

ВЕСТНИК ПРИОБЬЯ

12+

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

Издаётся с 22 ноября 1939 года

№ 47 (9089)

1

ЧЕТВЕРГ

декабря 2022 года



«Мадонна Нягани – 2022».

2-я стр.



Из тех, кто продолжают бой.

7-я стр.



Что касается городских и региональных дорог.

21-я стр.



Как с открытки!

25-я стр.



«2022-й – год вызовов и непростых решений»

На прошлой неделе, 23 ноября, губернатор Югры Наталья Комарова провела традиционную пресс-конференцию, участие в которой приняли 138 представителей СМИ и блогерского сообщества, а именно: 85 журналистов от 55-ти средств массовой информации, 20 школьных и студенческих медиа, 8 блогеров, 25 телеоператоров и фотографов.



МЕСТО ВСТРЕЧИ – НЯГАНЬ-ЮГРА

В условиях санкционного давления

Санкции абсолютно не мешают сотрудничеству Югры и Республики Беларусь.

ХМАО ежегодно поставляет товаров в Белоруссию на 1,5 млрд долларов. Об этом шла речь в ходе ежегодной пресс-конференции губернатора Югры Натальи Комаровой, в которой приняли участие и международные издания – из Молдовы, Беларуси, Исландии. «В условиях санкционного давления перспективная сфера сотрудничества – машиностроение. Для нашего региона это важно в части обеспечения спецтехникой коммунального сектора и пассажирских перевозок», – рассказала губернатор. Наталья Комарова отметила, что уже проработаны логистические цепочки для поставок из региона на белорусский рынок цементных смесей и литиевых батарей. Также во время пресс-конференции шла речь о крупнейшем инвестиционном проекте по производству белковых компонентов в Советском районе...

ХМАО делится теплом

В Макеевке Донецкой Народной Республики при поддержке Югры начаты работы по бурению скважин на территории котельной в Червоногвардейском районе.

Об этом сообщили в администрации муниципалитета. По словам властей, бурение скважин позволит наполнить систему теплоснабжения водой в период отсутствия централизованного водоснабжения. Напомним, что соглашение о сотрудничестве между Юграй и Макеевкой подписано в мае текущего года. Этим

летом почти полтысячи детей из Макеевки отдохнули и получили медицинскую помощь в оздоровительных и спортивных лагерях ХМАО. С гуманитарным грузом Югра передала туда больше 200 тысяч книг. В состав гуманитарной помощи вошли 56 единиц дорожно-коммунальной и аварийно-спасательной техники. Она нужна для восстановления городской инфраструктуры. Плюс три автоцистерны для подвоза питьевой воды.

Сотрудничество с «Юнармиею»

Югра заключит соглашение о сотрудничестве с Всероссийским детско-юношеским военно-патриотическим общественным движением «Юнармия».

Такое решение принято на заседании окружного правительства. В частности, речь идёт о реализации совместного проекта, который направлен на развитие системы военно-патриотического воспитания детей и подростков. Проект включает популяризацию физкультуры, спорта и здорового образа жизни. Губернатор Югры Наталья Комарова отметила: «Среди направлений совместной работы – реализация мероприятий, направленных на укрепление в молодёжной среде престижа службы в структурах обеспечения обороны и безопасности государ-

ства; всестороннее информационное сопровождение патриотического воспитания детей и подростков; разработка учебно-методического обеспечения, образовательных материалов, направленных на развитие и поддержку этого движения».

Круглосуточно и без выходных

В Югре государственные и муниципальные услуги будут работать в режиме 24/7. Решение об этом принято на заседании окружного правительства.

На базе МФЦ будет создан специальный Центр по оптимизации этого процесса. Он начнёт работу с 1 января. В ХМАО оказывается более 200 федеральных и региональных услуг. Кроме того, в каждом муниципалитете около 60 своих. Заместитель губернатора Югры Роман Генкель пояснил: «Мы стремимся к тому, чтобы при оказании этих услуг выполнялось требование трёх нолей. Это никаких запросов (вся информация берётся из цифрового профиля гражданина). Это ноль минут ожидания. Третье – никаких бумажных документов (всё в электронном виде)…»

По материалам СИП «Открытый регион – Югра» и Медиахолдинга «Югра» подготовил Алексей АЛЕКСАНДРОВ.

НЕДЕЛЯ ГЛАВЫ ГОРОДА

#ОперштабЮгры

– Стабильной остается ситуация с предупреждением распространения коронавируса на территории автономного округа, в том числе и в Нягани. За прошедшую неделю на территории города выявлены 15 новых случаев. При этом работа по вакцинации населения про-

долждается. Говоря об эпидемиологической обстановке в целом – в школе № 2 зафиксирована вспышка ротавирусной и энтеровирусной инфекций (болеют 94 человека, в том числе 86 детей). Занятия в учреждении не проводятся с 24 ноября, на месте отработала

окружная комиссия, проводится профилактическая санэпидобработка Комбината питания. По ОРВИ на карантин закрыта одна группа в детском саду.

Продолжают работать и мероприятия по поддержке субъектов бизнеса в условиях санкционного давления. На регулярной основе предпринимателям предоставляются микрозаймы, кредитные каникулы, гранты, компенсации, поручительства.

vk.com/ivan_yamashev

<https://ok.ru/profile/597433870641>

https://t.me/ivan_yamashev



Градостроительная деятельность



– Начали работу по приведению в соответствие границ земельных участков на территории муниципального образования.

На совещании по градостроительной деятельности изучили с коллегами имеющуюся планировку на улицах Лазарева и Си-

бирской. Большинство участков здесь предоставлены в аренду или находятся в собственности у юридических лиц. Однако при их формировании не были учтены многие вопросы, в частности, размещение проездов и инженерных сетей. Наша задача – выполнить проект планировок и межевания данных территорий, чтобы вся земля была использована рационально. При этом необходимо учесть и интересы предпринимателей, чьи производства и склады там расположены.

В ближайшее время аналогичная работа будет проведена на территории Восточного района, 11-го микрорайона и Центра «Патриот».

Технопарк – шаг вперед

– Развитию инновационного и технологического творчества в Югре сегодня уделяется большое внимание. Этому был посвящен один из вопросов повестки совместного заседания Советов по развитию инновационной деятельности и малого и среднего предпринимательства. В регионе работают институты инновационной инфраструктуры, среди которых Технопарк высоких технологий, в нем сегодня трудится и развивается 71 резидент.

У Нягани тоже есть опыт по созданию промышленных площадок – в 2019 году в муниципалитете начал работу техно-

парк «Синергия». Сегодня он занимает первое место в Национальном рейтинге технопарков России. В настоящее время здесь осуществляют деятельность 11 резидентов, которые производят тротуарную и вибролитую плитку, бордюрный камень, арт-объекты, полигонные фигуры, мебель и многое другое. Часть производств изготавливают импортозамещающую продукцию. Город и округ оказывают резидентам всестороннюю поддержку, в их числе компенсация банковских процентных ставок по кредитам, лизинговых платежей, субсидии на реализацию проектов.

Новые площадки в технопарке, которые были созданы только в 2022 году, оснащены современным оборудованием – 3D-принтерами, сканерами, лазерными и фрезерными станками с числовым программным управлением.

В планах у компании пройти аттестацию площадки в Минпромторге РФ, что даст возможность получения федерального финансирования на развитие производства. Также в Нягани планируется открытие Центра молодежного инновационного творчества (в настоящее время ведется работа по приобретению здания).

Формирование комфортной городской среды



– Реализация проекта «Парк Западный» вышла на новый уровень – принятые архитектурные решения, и определена концепция будущей общественной территории. Строительство планируется разделить на два этапа.

На объекте предусмотрены детская и спортивная площадки, прогулочная и культурно-досуговая зоны. В первую очередь работы будут производиться на

участке от улицы Киевской до второго корпуса детского сада «Елочка». В 2023 году здесь возведут кафе, сцену, операторскую, беседку, входную группу и навигационный указатель. В рамках второго этапа, который запланирован на 2024 год, будет благоустроена оставшаяся территория до улицы Железнодорожной – парк украсит навес, состоящий из соединенных перечных брусьев, на прилега-

ющей территории появится остановочный комплекс. Проектом также предусмотрено устройство тротуаров с покрытием из плитки и асфальтобетона, озеленение, организация уличного освещения и площадки для ТБО. Подрядчик, который занимается разработкой проекта, уже приступил к планированию конструктивных решений.

Горожане, проживающие в районе Западном, ждут начала строительства с нетерпением. Этому свидетельствуют результаты рейтингового голосования в рамках регионального проекта «Формирование комфортной городской среды», в котором парк стал одним из победителей. В этой части города пока нет подобных зон отдыха, поэтому новая общественная территория однозначно станет точкой притяжения для местных ребят и их родителей.

Готовимся к Новому году

– Планируя праздничные мероприятия к Новому году и Рождеству, считаю принципиально важным отказаться от пышных торжеств – не время и не место. Пересмотрев приоритеты, решили в этом году реализовать только проекты, ориентированные в первую очередь на юных няганцев. Ребята должны почувствовать сказочную, волшебную, предновогоднюю атмосферу. Городская общественность поддерживает такое решение.

Среди мероприятий, запланированных учреждениями социальной сферы, традиционные выставки, театрализованные представления, концерты, новогодние хороводы и спортивно-развлекательные программы для ребят, а также до-

суговые мероприятия и новогодний бал для пожилых. Конечно, будет организован ледовый городок на городской площади, появится главный символ праздника – елка – в сквере «Рябиновом». Ряд активностей на свежем воздухе запланирован в рамках проекта «Время активных 2022-2023». С пользой провести время на каникулах можно будет и на катках, которые откроются на базе Лыжероллерного комплекса и хоккейного корта «Хоккей Аrena».

Ознакомиться с планом культурно-спортивных мероприятий можно на сайте органов местного самоуправления по ссылке <http://www.admnyagan.ru/doc1/postan/1667975809.pdf>

Новая школа

Планируемый объект строительства в городе Нягани



– Создание новой школы в Центральном районе Нягани обсудили в ходе заседания Координационного совета по вопросам строительства объектов, влияющих на достижение показателей Национальных проектов. Город принял участие в конкурсе Министерства просвещения по строительству объектов образования с привлечением средств федеральной субсидии в рамках концессионных соглашений.

Нами к строительству заявлен объект средней общеобразовательной школы № 7 на 1 125 мест общей площадью более 22 000 квадратных метров. Уже оформлен земельный участок – учреждение будет расположено в 7-ом микрорайоне, получены технические условия присоединения инженерных сетей. Учреждение плани-

руем возводить по проекту школы, который сейчас реализуется в Нижневартовске, – сейчас ведется работа по заключению договора на передачу всей необходимой документации. Заключено соглашение с Департаментом образования о предоставлении субсидии из бюджета округа, согласованы расчетная стоимость, операционные расходы, перечень движимого имущества, проводится предварительный отбор генерального подрядчика. Также готовимся подписать соглашение с компанией «ПроШкола», которая является утвержденным Правительством Российской Федерации концессионером. Новая школа появится в Нягани до конца 2024 года, а выплаты за реализацию проекта по концессионному соглашению будут производиться до 2034 года.

Подготовила Екатерина ГРИГОРЬЕВА.

СЛОВО – ДЕПУТАТАМ

Состоялось второе заседание организационного комитета по формированию Молодежного парламента. Выбран заместитель председателя – Анастасия Борблик. Утвержден список кандидатов для участия во втором этапе в количестве 31 человека. Конкурс назначен и проходит в течение трех дней: с 30 ноября по 2 декабря.

«Документы, представленные кандидатами, проверены, все соискатели допущены до второго этапа, который организуется в формате собеседова-

Председатель городского парламента Василий Меркулов провел очередное заседание Думы Нягани. Традиционно в заседании приняли участие глава города Иван Ямашев, представители федеральных структур и администрации города, а также почетные жители.

В повестке депутатов восемь вопросов. Основной – бюджет города на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов.

По словам председателя комитета по финансам Светланы Громовой, параметры бюджета представлены исходя из основных показателей базового сценария прогнозов социально-экономического развития субъекта и муниципального образования, а также основных направлений налоговой и бюджетной политики с учетом ограничений по дефициту бюджета. На ближайший период данные параметры представлены в следующих объемах: по доходам на 2023 год порядка 5,6 млрд рублей, 2024–6,1 млрд, на 2025–5,3 млрд. По расходам на 2023 год – 5,8 млрд рублей, на 2024–6,2 млрд, на 2025–5,3 млрд. Основными источниками доходов бюджета являются налоговые, неналоговые и безвозмездные поступления.

Молодежному парламенту быть

ния. Участники представляют свое видение работы в Молодежном парламенте, предлага-

ют проекты по развитию молодежной политики, отвечают на вопросы членов комиссии. 25

кандидатов, набравших наибольшее количество баллов, пройдут в состав Молодежного

парламента», – отметил председатель организационного комитета Андрей Лахтин.

Напомним, что Молодежный парламент создается на срок полномочий Думы Нягани седьмого созыва в целях обеспечения активного участия молодежи в формировании и реализации молодежной политики на территории города, содействия Няганской городской Думе в ее нормотворческой деятельности. МП является коллегиальным совещательным, консультативным органом, осуществляющим свою деятельность на общественных началах.

Няганский парламент провел тринадцатое заседание

Председатель Думы Василий Меркулов отметил: «Помимо общих и первостепенных задач, в бюджете также отражены и отдельные наказы избирателей (такие как строительство объекта питьевого водоснабжения и доведение качества воды до норм, установленных Сан-Пин; инвестиционные объекты по обеспечению инженерной инфраструктурой жилой застройки в 47-м квартале в районе Восточный; окончание работ по строительству сетей водоснабжения по улице Гагарина; завершение благоустройства общественной территории в сквере Пятого микрорайона и выполнение работ по благо-

Бюджет города на ближайший трехлетний период принят единогласно.

устройству парка в районе Западный). Что касается жилищной политики, то здесь планируется уже в следующем году предоставление субсидий 13-ти молодым семьям, 11-ти субсидий отдельным категориям граждан для приобретения помещений в собственность. Продолжится работа по переселению няганцев из аварийного жилого фонда, кроме того, окружная программа дополняется новым направлением, которое предусматривает переселение граждан из фенольного жилья». «Мы с коллегами подробно

нениями в действующем законодательстве поправки в Устав города. В их числе – наделение няганской Думы полномочиями по установлению размера и порядка выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе. Основные изменения в представленное городскому парламенту решение о порядке назначения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы, связаны со вступлением в 2023 году в силу соответ-

ствующего федерального закона и объединением Пенсионного фонда и Фонда социального страхования в единое учреждение. Депутаты приняли вносимые поправки в план приватизации муниципального имущества на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов. Документ дополняется нежилым помещением в Четвертом микрорайоне города, таким образом увеличив поступления в бюджет от приватизации. В 2023 году они будут составлять более 3,5 млн рублей.

Положение о наградах и почетном звании города Нягани принято в новой редакции. Документ полностью структурирован для удобства его использования жителями города, также в нем установлены квоты на награждение почетными грамотами Думы города. «Если смотреть по последней переписи населения, город значительно прирос в количестве жителей, – делится мнением Оксана Перминова. – Будет правильным увеличить квоту на награждения. Это расширит спектр возможностей поощрить людей за их вклад».

Все решения няганского парламента размещены на официальном сайте органов местного самоуправления www.admnyagan.ru в разделе «Нормативные акты», а также публикуются в газете «Вестник Приобья».

На связи с молодым поколением

Очередные встречи с няганской молодежью провели депутаты городской Думы.

В школах города продолжаются тематические уроки «Разговоры о важном». С учащимися школы № 9 встречу провел Игорь Илык. «Интересный получился диалог с ребятами о проектах и их реализации, – говорит Игорь Анатольевич. – Рассказал о югорском легендарном проекте «Международ-

ная медиаэкспедиция «Победа в наших сердцах». Медиаэкспедиция этого года была посвящена подвигу вдов участников Великой Отечественной войны. В августе участники стартовали из Ханты-Мансийска на трёх раритетных автомобилях «ГАЗ М-20 «Победа» с именами «Катюша», «Маэстро» и «Смуглан-

ка». В дороге к колонне «ГАЗ - М-20» присоединились другие участники».

Александр Архипов также встретился с учащимися девятого класса школы № 3 и поговорил с ребятами о символах России, о том, насколько важно знать о возникновении Флага, Герба и Гимна своей страны. «Детям необходимо прививать интерес к истории Родины, начиная с ее символического образа. Считаю: очень важно уделять внимание государственным символам еще в школе, прививать уважение и чтить их как памятники прошлого и достояние современности. Ведь это основа патриотического воспитания гражданина России. Буду рад вновь встретиться с учениками и поговорить на интересующие их темы», – поделился своими впечатлениями Александр Олегович.



Общение с молодежью города не ограничивается традиционными уроками «Разговоры о важном». Так, в конце ноября в Няганском филиале Уральского промышленно-экономического техникума состоялась встреча студентов первого и второго курсов с депутатом, ветераном боевых действий Евгением Лопаревым. «Ребята проявили искренний интерес,

задавали много вопросов о депутатской деятельности в няганском представительном органе власти, моей службе в «горячих точках». Поговорили и о роли молодежи в современном российском обществе, о настоящем и будущем нашей страны. Общение получилось очень живым и интересным», – рассказал Евгений Алексеевич.

Материалы полосы подготовила Александра МЕНЦ.



ДОРОГА К ХРАМУ

— ОНЛАЙН-ПЛАТЕЖ —

ПОСТРОИМ ХРАМ ВМЕСТЕ.РФ

ОНЛАЙН-ПЛАТЕЖ
НА ПОСТРОИМ-ХРАМ-ВМЕСТЕ.РФ

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД
«ПОСТРОИМ ХРАМ ВМЕСТЕ»

P.S. Внести свою лепту в строительство храма Владимирской иконы Божией Матери можно, приобретя именные сертификаты («кирпичики») в иконных лавках соборного храма свт. Алексия Московского, часовни Владимирской иконы Божией Матери, в ТРЦ «Оазис Плаза», а также перечислив средства на расчетный счет Благотворительного фонда содействия строительству храма Владимирской иконы Божией Матери в г. Нягани «Построим храм вместе», который указан в каждом номере газеты «Вестник Приобья». Также можно воспользоваться современным способом: внести пожертвование с помощью QR-кода.

Вся информация о новом храме – на веб-сайте [построим-храм-вместе.рф](#). Здесь же можно выполнить онлайн-платеж. Для этого необходимо кликнуть на иконку «Пожертвовать», ввести сумму, e-mail и контактный телефон.

Построим храм вместе!

СФЕРА ЖКХ

Улица Гагарина – одна из первых, которую в ноябре текущего года обеспечили центральным водоснабжением, пользоваться которым гораздо удобнее, чем носить воду в дом ведрами из бочек, установленных вблизи калитки.

Напомним, летом прошлого года в рамках муниципального контракта на реконструкцию

«На данный момент все обращения жителей улицы Гагарина отработаны. В случае возникновения каких-либо проблем с водоснабжением необходимо обращаться в диспетчерскую НРК по телефону: 2-66-00».

Проблему устранили

сетей водоснабжения по улице Гагарина на протяжении порядка полутора километров были проложены транзитные сети (подрядная организация ООО «Карат», г. Екатеринбург). А в году текущем способом горизонтального наклонного бурения были проложены полиэтиленовые трубы, срок службы которых составляет пятьдесят

лет, и установлены 19 распределительных колодцев и 12 пожарных гидрантов. Жители 75 домов улицы этих перемен ждали давно. Казалось бы все хорошо: новый водовод в капитальном исполнении, но...

На прошлой неделе системы мониторинга Центра управления регионом «Инцидент Менеджмент» зафиксированы более 30 обращений от жителей ул. Гагарина, сообщавших об отсутствии воды в их домах. Дело оказалось в том, что на тот момент специалисты подрядной организации завершили

работы на недавно проложенных сетях. Ситуацию прояснил директор НРК Захар Викторович Сытников: «Для того чтобы врезать в систему водоснабжения трубу большого диаметра, пришлось перекрыть основной магистральный коллектор по воде. Из-за этого произошло падение давления и на некоторых участках случилось замораживание на водоводах. На данный момент все обращения жителей улицы Гагарина отработаны. В случае возникновения каких-либо проблем с водоснабжением необходимо обращаться в диспетчерскую НРК по телефону: 2-66-00».

Лариса МАРИНИЧЕВА.

ГРАЖДАНСКОЕ ОБЩЕСТВО

С проектом «Равновесие»

Айгуль Велижанина презентовала проект «Равновесие» в рамках образовательной программы «Женщина-лидер».

На заседании круглого стола по обмену опытом работы структурных подразделений Союза женщин России в УрФО «Влияние женщин на актуальные процессы в современном мире», который прошел в Ханты-Мансийске, член Местного отделения партии «Единая Россия» рассказала о запуске проекта, направленного на психологическое сопровождение мобилизованных и их семей. Первое занятие в рамках проекта «Равновесие» для жительниц Нягани – жен и матерей бойцов, призванных по частич-



«16 недель интенсивного обучения в региональном потоке подошли к концу, рекомендую каждой женщине, имеющей лидерскую позицию, стать его участницей».

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Чтобы искоренить коррупцию

Коррупция является широкомасштабной проблемой, которая касается каждого из нас, потому как это одна из причин снижения уровня жизни населения. Какие меры необходимо предпринять, чтобы искоренить это социальное зло в нашем обществе, – с таким вопросом «Вестник Приобья» обратился к горожанам.



Василий Дмитриевич Меркулов:

– В России принят целый ряд нормативных актов в сфере противодействия коррупции. На мой взгляд, одной из эффективных мер является контроль за деятельностью чиновников со стороны общества, СМИ, общественных организаций. В Нягани такая задача стоит прежде всего перед городским Общественным Советом. Кроме того, у нас сложилась хорошая практика, когда горожане, депутаты участвуют в общественной приемке социальных объектов, объектов ЖКХ и дорожного хозяйства, контролируют ход реализации тех или иных проектов, дают независимую оценку качества. Это не только контроль со стороны общества, но и качественная обратная связь для органов власти.



Алексей Николаевич Карикулов:

– У нас есть Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ, где определен довольно-таки обширный перечень мер по предупреждению, противодействию коррупции. Систематически проводятся профилактические мероприятия посредством брошюр, социальной рекламы... Однако решение данной социальной проблемы, считаю, во многом зависит от самих граждан – как от государственных и муниципальных служащих, так и от физических лиц, предпринимателей.

Александра МЕНЦ.

(Окончание на 9-й стр.)

Цифры и факты

Третьего декабря во всем мире отмечается Международный день инвалидов. В Нягани на сегодняшний день проживает более 2 130 человек с ограниченными возможностями здоровья, в том числе 262 ребенка-инвалида.



В работе по улучшению качества жизни няганцев с инвалидностью задействован целый ряд организаций, комитетов и служб. Сопровождение таких горожан производится в том числе на базе Комплексного центра социального обслуживания. Здесь действуют программы по поддержке и социальной адаптации инвалидов, оказывается квалифицированная медико-психологическая помощь.



Ежегодно с 1 по 10 декабря в Нягани проходит Декада инвалидов. В этот период традиционно проводятся различные мероприятия, в их числе – льготное обслуживание на предприятиях бытового обслуживания, консультационные площадки, концерты, спектакли, фестивали, выставки, семинары, развлекательно-игровые программы и спортивные мероприятия.



В Няганском обществе инвалидов успешно осваиваются средства президентских грантов, работают инклюзивные проекты. В 2022 году оно стало победителем в конкурсе грантов губернатора Югры с проектом «Инклюзивная мастерская «Я могу!», где люди с инвалидностью с помощью мастеров-наставников обучаются различным ремеслам. При НОИ действует производственное предприятие «Диа-Сервис».



Для решения насущных проблем людей с ограниченными возможностями здоровья в Нягани действует межведомственный Совет по делам инвалидов при администрации города. Ведется работа по созданию доступной городской среды для обеспечения комфортной жизни няганцев с инвалидностью.

В Няганском реабилитационном центре вот уже несколько лет успешно реализуется проект «Мир в подарок», в рамках которого дети с ограниченными возможностями здоровья знакомятся с разнообразными видами искусств, спорта, профессиями, занимаются рукоделием – вместе с мастерами работают с шерстью, бисером, деревом, глиной.

**ГАЗИФИКАЦИЯ****НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ****Алгоритм действий для подключения**

Подключение к газу централизовано возможно только при наличии проведенного по улице магистрального газопровода. Чтобы осуществить подключение, потребуется выполнить определенный алгоритм действий:

- подать заявление и другие обязательные документы в газораспределительную организацию;
- подобрать оборудование для безопасного пользования газом в бытовых условиях;
- дождаться одобрения и получить технические условия;

Важные особенности

Частный дом с проведенным к нему газом всегда будет комфортным и уютным. Чтобы сделать все необходимые процедуры правильно, стоит разобраться в порядке сбора документов, составлении и согласовании плана газификации.

- заключить договор по газообеспечению;

- заказать разработку проекта по газификации;

- проконтролировать соблюдение полученных ранее технических условий;

- осуществить подключение к газораспределительной магистральной сети.

Если магистраль с природным голубым топливом находится непосредственно на участке большого дома, а газ будет использоваться для отопления, а возможно и для подогрева воды, дом должен быть специально оборудован. Как правило, это – отдельно выделенное для котельной помещение, непосредственно газовый котел, датчики сигнализации и задымления, регуляторы и батареи,

другое вспомогательное оборудование, шкаф, понижающий газовое давление.

Если газопровод планируется прокладывать под землей, это обойдется дороже классического надземного варианта, а также понадобится оформить технические условия на электро-химзащиту.

Проект (план) газификации

Любые приспособления для прохождения газа, оборудование и установки, использующие голубое топливо для своей работы, являются потенциально опасными, поэтому при проведении газа в частный дом после получения разрешения необходимо сделать проект газификации. Для каждого до-

ма создается свой уникальный документ, так как использовать другие газификационные планы запрещено. Это чревато наложением.

Проект должен включать в себя две части. Первая – план разводки газовой трубы в доме и ее подключения к газовому оборудованию (выполняется за счет личных средств домовладельца). Вторая – план подведения трубопровода от станции газораспределения к земельному участку, на котором расположен дом (при участии в государственной программе социальной газификации может быть оплачена государством).

В случае несоответствия плана официальной действующей нормативной документации хотя бы по одному пункту, он должен быть доработан. Заказывать проект нужно в специализированной организации, имеющей соответствующее ее деятельности свидетельство и сертификат, подтверждающий допуск к проектировочным газовым работам.

Уважаемые собственники!

ООО «Няганские газораспределительные сети» информирует о возможности подачи заявки на бесплатную догазификацию в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.09.2021 г. № 1547 «Об утверждении Правил подключения (технологического присоединения) газоснабжающего оборудования и объектов капитального строительства к сетям газораспределения». **Подать заявку можно одним из предложенных способов.**

Очно:

- по адресу: г. Нягань, Четвертый микрорайон, дом 5А, административно-офисный центр «Пегас» (напротив магазина «Троя»), 5 этаж, офис 53, абонентский отдел. Режим работы: понедельник-четверг с 08.00 до 16.46, обед с 12.30 до 14.00.

Телефоны для информации: 7-74-04 (доб. 554); 8-982-137-71-14 (в том числе сообщение через WhatsApp).

Удаленно (онлайн):

- на сайте «Госуслуги» – <https://www.gosuslugi.ru/>;
- на сайте Единого оператора газификации (ЕОГ) – <https://connectgas.ru/>;
- на сайте ООО «Няганские газораспределительные сети» – <http://gaznyagan.com>.

Документы, прилагаемые к заявлению (заявке) на газификацию:

- паспорт РФ собственника жилищного дома; СНИЛС, ИНН;
- документ, подтверждающий право собственности или иное предусмотренное законом основание на объект капитального строительства и (или) земельный участок, на котором расположены (будут располагаться) объекты капитального строительства заявителя (свидетельство, выписка из ЕГРН). В случае если земельный участок принадлежит заявителю на ином законном основании, заявитель представляет согласие собственника земельного участка на использование этого участка на период строительства сетей газораспределения;
- ситуационный план – специальная схема, на которой нанесены расположение земельного участка и находящиеся на нем объекты недвижимости, относительно планировочной системы города, поселка, садового товарищества или района.

лей. Большой плюс еще и в том,

что газовое отопление эффективно в эксплуатации. Можно самостоятельно продлить отопительный сезон либо, наоборот, сделать его короче. Очень удобно в наших климатических условиях. В случае длительного отсутствия хозяев можно установить минимальный уровень обогрева для того, чтобы система не разморозилась. Для безопасности в газовом оборудовании предусмотрена система защиты, стоят датчики. Мы очень довольны. Еще в нашем случае приятным финансовым бонусом стала частичная оплата в виде компенсации затрат на газификацию, потому что у нас многодетная семья. Мы сначала все оплатили, а потом по факту – после предоставления счетов и чеков – нам вернули определенный законодательством процент от величины понесенных затрат».

Записала
Лариса МАРИНИЧЕВА.
Фото автора.



почти полтора года, но там были не зависящие от нас причины. Основная из них – это и

вступление в силу закона по социальной газификации. Долго ждали, когда заработает программа. В этом году все решилось и свершилось. Летом специалисты газовой службы выполнили строительно-монтажные работы внутри участка и в помещении, установили газовый котел. В начале сентября мы уже перешли на газ. Самым главным преимуществом газификации является уменьшение стоимости коммунальных услуг за отопление. Очень заметно. С газом счета по квартплате снизились в разы. Ранее за тепло от центрального трубопровода в зимние месяцы мы платили по 5-6 тысяч. Отопление от газового котла малозатратно: стоимость газа за единицу измерения составляет всего 44 рубля 55 копеек. При постоянном пользовании в месяц выходит менее тысячи руб-

ВРЕМЯ ПОМОГАТЬ

Воскресный день 27 ноября часть партийцев Няганского городского отделения КПРФ посвятила гуманитарной работе. В зале, где обычно проходят собрания, велись сортировка и комплектование посылок защитникам Отечества, принимающим участие в специальной военной операции.

«Мы сегодня комплектуем двадцать коробок для наших участников СВО, чтобы ассортимент был разнообразным, не так, что купили ящик одного, коробку другого, — рассказывает первый секретарь Няганского городского отделения КПРФ Павел Архипович Зайцев. — Причем именно целинаправленно комплектуем наши посылки из полезных для солдатского быта вещей и вос требованных на передовой продуктов. Чтобы каждый получивший наш набор защитник Отечества почувствовал искрен-



нюю заботу о себе, понял, что это идет от души. Мы специально заблаговременно собирались с членами организации, обсуждали, что необходимо приобрести и собрать. Вот, к примеру, в наборы, кроме всего прочего, входят карабины-самоспасатели для эвакуации раненых, которыми запаслись по совету повое-

вавших людей (специально их искали и нашли только в одном месте). И так с каждой принадлежностью, с каждым продуктым набором. Отдельно искали мыло в специальной заводской упаковке, другие средства гигиены. Постарались учесть все нюансы. Кстати, поскольку сейчас зима начинается, на ближайшее

От души и с чистым сердцем

будущее запланировали сбор теплых вещей для посылок солдатам. Такая вот диспозиция. В каждый ящик кладем письмо-пожелание с такими словами: «Ребята, возвращайтесь все! Возвращайтесь живыми!»

Особо отмечу: вопрос не стоит в том, что ребятам на службе чего-то хватает или не хватает. Главное, чтобы они получили в такой форме весточки, почувствовали, что посылки собраны от души, от чистого сердца. Сборами занимаются члены нашей партии, но сейчас уже пошел реzonанс, ряды расширяются. Вот жители дома, в котором я живу, приняли решение собрать свои посылки с теплыми вещами на передовую. Поэтому всем неравнодушным землякам, желающим принять участие в таких гуманитарных миссиях, даю наши координаты. Наше партийное отделение находится по адресу: Второй

микрорайон, строение № 36 (флаг и вывеска на фасаде имеются). Мой контактный телефон: 8912-419-2218 — Зайцев Павел Архипович. Примем и организуем отправку вещей и продуктов нашим защитникам Отечества. Возможно денежное участие, отчетность у нас строгая и прозрачная, ведь все приобретения выполняются открыто и сообща. Транспортная логистика отработана. Одна машина с гуманитарным грузом от коммунистов Ханты-Мансийского автономного округа отправлена в Макеевку и Волноваху (увозил наш депутат окружного парламента Алексей Владимирович Савинцев). Несколько городов Югры участвуют в таких отправках. Сейчас общими усилиями формируем очередной груз от партийцев КПРФ Югры, аккумулируем его в Ханты-Мансийске, в период с первого по пятое декабря пойдет машина для доставки собранных посылок нашим бойцам».

Алексей АЛЕКСАНДРОВ.
Фото автора.

#ЗАМИР**Из тех, кто продолжают бой**

Урок мужества в школе № 14 на прошлой неделе провел наш земляк, приехавший в Нягань из зоны проведения специальной военной операции в отпуск после ранения и награждения медалью «За отвагу». Представила его собравшимся в актовом зале директор общеобразовательного учреждения, депутат Думы Нягани Оксана Валерьевна Перминова. Она же для раскрепощения молодой аудитории задала гостю первые вопросы.



До Урока мужества репортеры местных СМИ успели пообщаться с участником специальной военной операции отдельно. «На участие в СВО отправился добровольцем, — рассказывает Алексей. — Через полк «Ахмат» прошел обучение. До этого был опыт срочной армейской службы, опыт службы в одном из подразделений органов безопасности, где подготовку получил достойную (она очень пригодилась). На передовой находился с 11 сентября по 17 октября — до момента получения ранения и эвакуации. На встрече поговорим с ребятами о боевом братстве, о надежности плеча товарища, о значимости силы духа, о важности поддержки из родных мест. Основы патриотизма закладываются с самого юного возраста, с

молодых ногтей. Поэтому особенно важно предоставлять адекватную и проверенную информацию, осторожно относиться к фейковым вбросам — они порой выкладывают на том же «Ютубе» ребятами, которые еще и до передовой-то не доехали, а уже вешают о нехватке, к примеру, коптеров, о необходимости многочилионных сборов на их приобретение. Не в этом суть...»

На встречу с участником боевых действий пришли кадеты, юнармейцы, школьники разных возрастов. Детские вопросы удивили серьезностью, касались они нюансов ратных будней и организации солдатского быта, того, чьи вооружение и техника показывают себя надежней в боевых условиях, чей дух крепче в прямых боестолкновениях, бывает

ли страшно в ходе боя?.. Видно, что ребята погружены в тему, проявляют большой и неформальный интерес к собеседнику. А еще удивляет не характерная в беспокойной ребячье среде тишина в зале во время общения.



Получив ранение, в пылу боестолкновения он не обратил на него внимания. Не до того — нужно было отвечать огнем на наскоки превосходящих сил противника. Первую медпомощь по ходу боя оказал напарник — перебинтовал и дальше в дело. Только через несколько часов — после того, как нацистское воинство ВСУ трусливо покинуло поле сражения — однополчане вывезли его в зону эвакуации для оказания более серьезной медпомощи. Позже были лечение в госпитале, вручение медали «За отвагу», краткосрочная побывка в Нягань — в родительский дом. И вот Алексей стоит в актовом зале школы № 14 — высокий, немного нескладный, смущающийся от внимания к своей персоне, скромный и улыбчивый, но с твердым взглядом, с продуманными и точными ответами на поступающие вопросы. Полевую гимнастерку солдата украшает одна из самых уважаемых в среде фронтовиков награда.

«Техника наша российская гораздо неприхотливей в обслуживании и эффективней в полевых условиях, на «западенском» транспорте (были у нас такие трофеи) разве что только по асфальту проедешь, — негромко, основательно и по существу отвечает на вопросы школьников Алексей. — Конечно, эффективней и мощней российское вооружение. С продовольствием и снабжением в нашем подразделении проблем никогда не возникало. На передовой, понятное дело, условия спартанские, но в расположении ротации и отдыха имелись у нас банька, нормальные условия для сна, приготовления пищи, устойчивая связь с домом... Что касается силы духа, то им представители украинской военщины похвастаться не могут (при обострении ситуации моментально покидают поле брани). Противник оснащен неплохо, но силы духа ему не хватает, мы сильнее. Чувство же страха присуще любому нормальному человеку. Важно научиться с ним справляться. Иначе будет паника, которая съе-

денной операции из уст ее непосредственного участника. Такие встречи дорогого стоят. Завершая ее, Оксана Валерьевна Перминова отметила: «Теперь я точно знаю, кому персонально наши юнармейцы будут писать письма на передовую!» А завершил Урок мужества ответным словом заместитель главы Нягани Заур Мусаевич Гусейнов: «Думаю, все мы впечатлены личным общением с участником специальной военной операции. Ваше внимание, ребята, хочу обратить на такой момент: мы не воюем с украинским народом, мы боремся с фашизмом. Наша страна сегодня раздражает многих на западе, потому что мы — большие, сильные, богатые людьми и природными ресурсами... У нас есть вот такие воины, подрастает поколение патриотов, представителями которого вы являетесь. Это чувствуется по вашим вопросам. Всем понятно: нас не напугать, мы сильны духом, у нас непобедимая армия. Коричневая чума, как называют фашизм, не пройдет. Для этого мы должны быть единой командой на передовой и в глубоком тылу. Ждем возвращения Алексея и всех его сослуживцев с Победой домой!»

После двухнедельной побывки дома Алексей снова вернется на передовую (иначе для себя не мыслит). В общении с этим скромным и не очень многословным человеком чувствовалось: мыслями он остается там, на линии боевого соприкосновения, в местах, где остались его товарищи по оружию. И все-таки верится: близок тот день, когда Алексей вернется из боя. Потому что Победа солдат России, сильных духом и мужским братством, неизбежно наступит. Потому что дома российских защитников Отечества ждут родные и близкие. Любые специальные военные операции заканчиваются миром и победной дорогой домой. Касается это и людей, и исконных российских территорий.

Алексей ЛУЧКИН.
Фото Юрия ГУСЕВА.

РЕГИОН

(Начало на 1-й стр.)

С заботой о людях

Первый блок вопросов пресс-конференции коснулся сложных, но очень важных тем, так или иначе связанных с проведением специальной военной операции, частичной мобилизацией югорчан, поддержкой семей граждан, участвующих в боевых действиях. Отметив, что автономный округ справился с заданием Правительства РФ по частичной мобилизации, Наталья Комарова обозначила, что сегодня стоит другая, не менее важная задача, заключающаяся в оказании помощи всем категориям семей – мобилизованных югорчан; военнослужащих, погибших при исполнении воинского долга; жителей округа, вернувшихся из зоны боевых действий. «В начале ноября правительство округа приняло решение, обеспечивающее комплексное сопровождение таких граждан и их семей, включающее оказание медицинской, юридической помощи, трудоустройство, образование, мероприятия с психологами по социализации и реабилитации. Считаю крайне важным такой комплексный подход. Социальный координатор закрепляется за семьей и оказывает всестороннюю помощь, задействуя все ресурсы для создания условий безболезненного возвращения домой из зоны боевых действий», – подчеркнула Наталья Владимировна.

Югра – Макеевке

В этом году Югра заключила соглашение о сотрудничестве с городом Макеевкой Донецкой Народной Республики. Летом Наталья Комарова побывала в этом городе с гуманитарной миссией и по просьбе журналистов поделилась личным впечатлением от увиденного: «Если говорить об ощущениях, то это глубокая серьезная боль. Для меня важно, что люди, с которыми я там встречалась, одинаково воспринимали глубину этой боли. Видишь потери, ощущаешь несправедливость. Почему? За что? И чувствуешь колossalную веру людей в то, что они не одни, что рядом есть другие люди, на которых можно положиться».

В настоящее время Макеевку начали восстанавливать из руин, в том числе при поддержке Ханты-Мансийского автономного округа. По видеосвязи корреспонденты из ДНР спросили губернатора Югры, будут ли наш округ продолжать оказывать гуманитарную помощь и вести восстановительные работы. И получили положительный ответ. «При оказании помощи людям мы используем технологию «из рук в руки». То, что югорчане решили передать жителям Донбасса, мы передаем людям, нуждающимся в помощи. Опираемся на запросы, которые формирует администрация Макеевки, – пояснила глава региона. – По строительству: в текущем году в работе находятся 90 объектов, в их числе 22 социальных: школы и детские сады. Заканчиваем поставку техники для обеспечения жиз-

«2022-Й – ГОД ВЫЗОВОВ И НЕПРОСТЫХ РЕШЕНИЙ»



недеятельности соответствующих служб города Макеевки, планируем до конца декабря провести работы по бурению скважин на воду, необходимых для обеспечения деятельности котельных города. В следующие три года в Макеевке совместно со Свердловской областью планируем провести работы на 327 объектах. Это жилые дома, социальные, культурные, бытовые и коммунальные объекты... Работы хватает. Но, когда объекты сдаются, люди воспринимают это, как в известном тезисе – мы вместе».

Сотрудничество

В ходе пресс-конференции в режиме онлайн прозвучали вопросы от зарубежных коллег из республик Беларусь и Молдовы, которые также касались вопросов сотрудничества между их странами и Югрой. Наталья Комарова рассказала, что в приоритете партнерских отношений с Белоруссией научно-техническое и культурное взаимодействие, а также сотрудничество по направлениям топливно-энергетического комплекса. В Молдову же регион планирует поставлять древесину, а оттуда в Югру ввозить плодоовощную продукцию. Кроме того, обсуждается вопрос межузовского сотрудничества студентов.

В свою очередь, в связи с тем, что Югра в следующем году планирует возглавить Северный форум, директора «Арктического портала» из Исландии интересовал вопрос, какие совместные инициативы могут объединить регионы Севера и Арктики в этот непростой период для международного сотрудничества. Глава региона ответила: «Время, в которое нам предстоит выполнить полномочия при принятии соответствующих решений, не из тех, которое за дружбу. Но это не значит, что мы должны останавливаться. Наша территория является главной для коренных северян, и проекты по развитию финно-угорских народов из тех, которые нас интересуют, мы готовы предложить мировому сообществу наш опыт и наши практики в сохранении и развитии коренных малочисленных народов Севера. Насколько я знаю, в них будут крайне заинтересованы те, кто работает над этими

вопросами. У нас есть возможность внести такие предложения. В этом же гуманитарном направлении хотелось бы обратить внимание на то, что наш регион – один из лидеров России по формированию гражданско-общества, созданию условий для развития общественных организаций, НКО. Речь идет не про количество, а про базовое содержание. Эти проектные решения могут быть востребованы во всем мире, они интересны для развития гуманитарных связей, отношений между людьми. На это предложение трудно ответить, можно промолчать, но сказать «нет» точно нельзя. Это те проекты, которые направлены на обеспечение интересов человека. Технологией «люди – людям» нельзя пренебрегать».

Экономика

Немалая роль в экономическом развитии региона отводится перспективным проектам наращивания линий по производству продуктов питания и новым отраслям промышленности. Ряд вопросов журналистов был как раз на эту тему. В этой связи губернатор Югры Наталья Комарова отметила, что в конце ноября 2022 года в Советском районе в тестовом режиме начнет работать первая линия по производству препарата питания «Иммунокол» – основы сухих молочных продуктов питания для новорожденных и детей до шести месяцев. А базовой мощностью для переработки и производства продукции из рыбы станет Ханты-Мансийский рыбзавод, открываются приемные пункты и производства первичной обработки в Кондинском, Белоярском, Октябрьском районах.

Еще один многообещающий проект, который значительно повлияет на развитие региона, будет реализован на левобережье округа. Репортер газеты «Вестник Приобья» поинтересовалась, каковы ожидания от создания в Нягани Особой экономической зоны. «В высокой степени готовности документы для принятия решения Правительством Российской Федерации об установлении этого статуса, – отметила Наталья Владимировна. – Тем не менее, не ожидая решения, мы работаем над этой площадкой в статусе

промышленной. Планируемые показатели определены в заявке: количество рабочих мест – более семисот, объем налоговых поступлений – миллиарды рублей. Если говорить о сроке выхода на проектную мощность, то по расчетам к 2032 году совокупная выручка резидентов Особой экономической зоны должна составить не менее 130 миллиардов рублей в сегодняшних ценах и единицах измерения. Создание ОЭЗ – это решение, которое серьезно повлияет на развитие западной части Ханты-Мансийского автономного округа – Югры». Безусловно, для нашего муниципалитета данный проект открывает масштабные перспективы. К отраслям, которые в перспективе появятся в Нягани, относятся растениеводство и пищевое производство, химическая промышленность, лесопереработка, производство стройматериалов и оборудования для нефтесервиса.

Нефть

Югра – топливно-энергетический кладезь страны. Однако журналисты спросили главу региона: стоит ли правительству Югры в сложившейся ситуации продолжать поддерживать инвестиции в добычу нефти, тем более в ее трудноизвлекаемые запасы? Наталья Комарова ответила: «Мое глубокое убеждение, что мы даже затянули с решениями по добыче нефти и газа в тех количествах, которыми располагают наши недра. И в этой связи все, что связано с достоверной оценкой ресурсов, переводом их на соответствующий уровень добычи что нефти, что газа, крайне необходимо, учитывая, что Югра и Ямал обеспечивают экономическую безопасность и устойчивость нашего государства и запросы в мире на это сырье. Поэтому ТРИЗами нужно заниматься, речь идет о трудноизвлекаемых запасах на уже обеспеченных инфраструктурой объектах. В нашем регионе около 50 млн тонн нефти из ТРИЗ мы уже добываем, а ресурсный потенциал оценивается в 1,9 млрд тонн нефти... По оценке ОПЕК, как минимум до 2045 года в балансе топливно-энергетических ресурсов Югры нефть будет занимать определяющую долю». То есть, понимая ответственность, округ продолжит создавать условия для пополнения нефтегазовых резервов, повышая при этом уверенность российской экономики.

Жилищный вопрос

В числе прозвучавших в ходе пресс-конференции вопросов были и чисто житейские. Для многих муниципалитетов, в том числе и для Нягани, актуален вопрос продления действия окружной программы по расселению из аварийного жилья, признанного таковым после 2017 года. По мнению гла-

вы региона, деревянный жилой фонд, созданный в период освоения территории автономного округа, уже не является вос требованным. «Я предложила югорчанам решить, определяем ли мы приоритетом и обеспечиваем соответствующими ресурсами освобождение, замену этого многоквартирного деревянного жилого фонда. По оценкам, это более 2,5 млн квадратных метров жилья, включая фенольное, аварийное и без статуса. Если это приоритет, то начинаем с обеспечения инвестициями, кадрами, строительными материалами и конструкциями. Учитывая стоимость ресурсов, которые будут задействованы, югорчанам нужно принять решение, приоритет это или нет. Если приоритет, тогда начинаем работать по своей технологии. Сейчас мы работаем по федеральной схеме, – пояснила Наталья Владимировна. – Югра занимает второе место по сносу аварийного жилья, признанного таковым до 2017 года. Наши объекты включают в адресную федеральную программу только тогда, когда мы закроем тему до 2017 года. Только тогда мы получим федеральное софинансирование на дома, которые признаны аварийными с 1 января 2017-го по 2022 год. Нам осталось снести более 130 тысяч квадратных метров жилого фонда, признанного аварийным до 2017 года. Одновременно муниципалитетам, которые выполнили задачи, выделяются ресурсы на работу с жильем, признанным аварийным позже. Мы заинтересованы в поддержке интересов строительных инвесторов, чтобы они оставались, создавая комфортный жилищный фонд. Если действовать с учетом темпов, которые мы набрали по федеральной программе, то к 2036 году мы снизим долю аварийного жилья с 6,7 до 3,3 процента, а к 2050 году – до 1%».

Эпилог

Общение с главой региона длилось без трех минут четыре часа. Наталья Комарова дала ответы на 50 заданных вопросов. Неизвестно, всех ли журналистов удовлетворили комментарии губернатора Югры, тем не менее разговор получился откровенным и содержательным. «Мы с вами поработали над большим количеством тем, я получила определенные оценки от вас, которые имеют большую ценность, потому что вы передаете мнение большого количества людей, – обращаясь к участникам пресс-конференции, сказала Наталья Владимировна. – Это удобный формат, когда здесь и сейчас через одного человека можно получить точку зрения тысяч людей. Спасибо вам, что вы работаете на этом поле. Несколько тем мы с вами взяли в дальнейшую разработку. Расчитываю, что вы останетесь соавторами выработанных решений. Есть несколько магистральных направлений, над которыми нужно еще подумать. В этой связи экспертное мнение от вас имеет большую ценность».

Лариса МАРИНИЧЕВА.

«Я – РОДИТЕЛЬ»**В Семейном клубе на мастер-классе**

Субботним днем 26 ноября в Доме молодежи было людно от семейных коллективов и звонко от детских голосов. В ДМ состоялась очередная встреча в Семейном клубе «Pro родителей».



Молодые семьи удобно расположились за столами-партаами, под рукой – листы ватмана, кисти, краски, прочие принадлежности для творческих свершений. В ходе знакомства участники мастер-класса представились друг другу под аплодисменты собравшихся, каждый выбрал для себя шуточное название семейного коллектива. Для деток, уставших от сиде-

ния, предусмотрена подвижная игровая зона. Условия для работы созданы, творческая мастерская начала работу.

«Сегодня, накануне Дня матери, в Доме молодежи организована творческая мастерская по линии Семейного клуба, – дает разъяснения к происходящему вокруг будущий куратор проекта, ведущий специалист по связям с общественностью ДМ Евгения Анатольевна Бородина. – Поздравляем мам, преподносим небольшие подарки, рисуем «семейное дерево». Для того чтобы данный процесс был интересен и взрослым, и детям, решили интерпретировать концепцию и заменили фото на «птичек». То есть детки рисуют семейное дерево (это дом) и

**«Я – родитель»**

Портал «Я – родитель» содержит немало интересных рубрик, статей, игр и аудиокниг, есть консультации психологов. Специальный интернет-ресурс создан Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Портал «Я – родитель» рассчитан не только на взрослых, но и на различный возраст детей и подростков, которые могут принять участие в мастер-классах или посмотреть познавательные видеоуроки. Портал не требует никакой регистрации, все материалы находятся в свободном доступе.

СОЦИАЛЬНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО**Потому что «Жужжу»**

Студия развития речи с оригинальным названием «Жужжу» (Четвертый микрорайон, д. 13) в Нягани функционирует с января 2019 года. Здесь с горожанами в возрасте от двух лет и старше занимается индивидуальный предприниматель Эльвира Расиховна Кинзягулова. Предоставляя няганцам комплекс услуг по развитию речи, бизнесвумен в то же время включена в реестр социальных предпринимателей.



На образование студии «Жужжу» бизнесвумен подтолкнула большой спрос на логопедические услуги. «Очень много детей с нарушением речи, – пояснила руководитель студии. – И причинами этих нарушений становятся зачастую неврологические, психиатрические или поведенческие проблемы. Ребенок не может в полной мере освоить лексику и грамматику – ему нужна логопедическая помощь. Нейминг студии определил, собственно, род нашей специализации. Дети же на занятиях рычат, жужжат, свистят, шипят... Отсюда и возникло название студии – жужжу, как пчелка».

Начиная бизнесвумен ра-

ботать одна. Год от года популярность студии росла. На сегодня еженедельный охват няганцев достигает 25 человек, а потому работать с клиентами предпринимателю иногда помогает еще один педагог (действующий как самозанятый). Да и спектр услуг значительно увеличился за почти четыре года существования студии. В настоящее время в «Жужжу», помимо логопедической работы, занимаются с няганцами развитием навыков чтения и письма, подготовкой к школе, коррекцией устной речи, профилактикой и устранением дисграфии и дислексии. Можно получить в студии и услуги репетитора по

русскому языку, пройти курс «Логопедической ритмики по авторской программе О.А. Тарасовой и Ю.А. Чернышевой», заниматься лепкой и рисованием с речевым уклоном. Здесь же работает группа раннего развития, ведется тесная работа с родителями с консультированием и домашними заданиями.

«В основном к нам обращаются клиенты со сложной структурой дефекта речи, с нарушением фонематического слуха, слоговой структурой слова, с множественными заменами, искашениями звуков... – рассказывает Эльвира Расиховна. – И мы проделываем очень большой объем работы с такими клиентами. Конечно, здесь многое зависит и от них самих, от желания исправить дефекты речи, от самоконтроля и от активной помощи близких».

Возрастной контингент студии «Жужжу» самый что ни на есть разношерстный: есть и трехлетние дети, и 10-летние школьники, и 17-летние подростки... «Можно и в 35 лет поставить звук Р, – уверяет логопед Кинзягулова. – Здесь дело в другом. Человек должен быть заинтересован в корректировке своего произношения, потому как

расклеивают бумажных птиц (заготовки припасли заранее), размерами побольше из которых символизируют пап, средние – мам, маленькие – деток. Такая своеобразная арт-терапия. После подведения итогов созданные картины семьи смогут забрать с собой. Среди участников есть многодетные и неполные молодые семьи (возраст родителей – до 35 лет). Все действие направлено на сплочение. На участие заявились 24 семьи. Разделили их на два потока (первый идет с 11.00, второй – с 13.30).

В целом наш проект «Семейный клуб» организован при Доме молодежи сравнительно недавно – начал свою работу в 2022 году. Но уже имеет большой отклик от участников инициативы. В рамках проекта проводим мероприятия, в основном направленные на укрепление института семьи. Это разнообразные творческие и кулинарные мастерские. Кроме того, организовано регулярное взаимодействие с психологом. Раз в месяц в рамках Семейного клуба проводится то или иное мероприятие. Вот, к примеру, в октябре на базе «Центрального леса культуры и отдыха» проводили кулинарную мастерскую. Сейчас – творческий мастер-класс. В декабре планируем провести квартирник. Работа продолжается».

Алексей ЛУЧКИН.
Фото автора.

для автоматизации этого звука ему нужно будет не только на занятиях, но и в повседневной жизни постоянно проговаривать слова, акцентируя внимание именно на нужном звуке. Постоянная кропотливая работа дает хороший результат».

В этом году ИП Эльвира Расиховна Кинзягулова участвовала в конкурсе на предоставление грантов Комитета образования и науки администрации Нягани. В этих целях ею разработан отдельный логопедический проект «Буду говорить». Комpetентная комиссия поддержала предпринимателя, и этим же летом 50 няганцев в течение месяца прошли диагностику, с ними были проведены коррекционные занятия и намечен план дальнейшей работы. «Наша деятельность, – резюмирует бизнесвумен, – строится на улучшении речи тех, кто к нам обращается, на подготовке дошкольников к школе, чтобы они могли полноценно общаться со сверстниками, лучше усваивать образовательную программу, уверенно себя чувствовать во время устных ответов... С каждым нашим клиентом вся работа выстраивается по индивидуальному логопедическому маршруту (в формате индивидуальных занятий). И очень приятно, что многие по завершении совместной работы пишут приятные отзывы. Это очень трогает и вдохновляет. Мы очень гордимся нашими общими успехами».

Юлия БОЛДЫШЕВА.
Фото автора.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС**Чтобы искоренить коррупцию**

(Начало на 5-й стр.)



Юрий Иванович Щедров:

– В целях совершенствования работы по противодействию коррупции считаю, что необходимо обеспечить большую информационную открытость для общества посредством СМИ, различных стендов как о деятельности органов государственной власти и местного самоуправления, так и в целом о возможностях тех же электронных площадок, применения информационно-коммуникационных технологий... Тогда и вопросов у граждан будет меньше возникать, да и снизится количество коррупционных действий.



Ильфак Асгатович Башаров:

– Считаю, что государством в данном направлении предпринято достаточно мер для решения этой злободневной проблемы. Сколько бы законодатели ни совершенствовали нормативную базу, сколько бы ревностно ни исполняли сотрудники правоохранительных органов свои обязанности, выявляя факты коррупционных правонарушений, в решении данной проблемы многое будет зависеть от самих граждан. Нужно, чтобы, в первую очередь, они воспитывали в себе нетерпимость к любым проявлениям этого социального зла.

Александр Васильевич Бреусов (без фото):

– Чтобы искоренить коррупцию, необходимо воспитывать в людях высокие моральные качества, чтобы они считали подобные шаги постыдными, чтобы не поддавались соблазну. Причем эти душевные качества должны воспитываться в семьях. Я знаю достаточное количество абсолютно здоровых, богатых, претрупающих, но глубоко несчастных людей, которых положение в обществе, богатство и крепкое здоровье так и не сделали счастливыми. И также знаком с людьми, в том числе с ограниченными физическими возможностями, с весьма скромным материальным положением и не имеющими высокого статуса, но добродушными, счастливыми.

Юлия Фомина.

ГРАЖДАНСКОЕ ОБЩЕСТВО**Для малышей
Макеевки**

В Нягани продолжается самая теплая и душевная акция городских образовательных учреждений «Ёлка добра».

В преддверии новогодних праздников няганцам предлагают стать добрыми волшебниками и исполнить мечты малышей, живущих в Макеевке (Донецкая Народная Республика). Принять участие в акции очень просто. Достаточно подготовить новогодний подарок для ребенка детсадовского возраста и передать его в один из няганских детских садов – «Веснянку», «Дубравушку» или «Журавлик». В качестве подарка прекрасно подойдут развивающие игры и игрушки, теплые вещи (носочки, варежки, шапки, шарфы, свитера, штанишки и пр.), уютные плюшевые или одеяла. Очень важно, чтобы подарки были новыми (не бу)! Самые маленькие участники «Ёлки добра» могут совместно с родителями нарисовать открытки с добрыми пожеланиями.

Добрая акция продлится до 11 декабря. Все подарки будут тщательно упакованы и переданы маленьким адресатам Донецкой Народной Республики г. Макеевка в детский сад «Клубничка», ясли-сады №№ 84 и 89. «Ёлка добра» объединяет сердца и позволяет почувствовать себя частью волшебной сказки, где каждый может стать Дедом Морозом или Снегурочкой. Участвуйте – подариите тепло и радость малышам Макеевки!

**Грант
в подарок**

Благотворительный фонд Сбербанка «Вклад в будущее» приглашает к участию в ежегодном грантовом конкурсе «Добрый новогодний подарок».

Конкурс предназначен для некоммерческих организаций, оказывающих профессиональные услуги в сфере социальной, творческой или бытовой адаптации, абилитации, обучения и развития детей и подростков с особенностями ментального развития, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. В числе направлений поддержки – реализация программ психолого-педагогической коррекции, творческой реабилитации, адаптивного спорта, развития социально-бытовых навыков, мотивации к трудовой деятельности и иных. На эти цели выделяются гранты в размере до одного миллиона рублей. Победители будут объявлены не позднее 3 марта 2023 года.

Прием заявок на грантовый конкурс «Добрый новогодний подарок» продлится до 13 декабря. Полный перечень направлений и условия участия доступны на сайте <https://dngp.vbudushee.ru/>.

Подготовила
Майя СТРОК.

На волнах задора и веселья

Городской конкурс агитбригад под девизом «Мы говорим НЕТ!» состоялся в Нягани 25 ноября.

Конкурс, прошедший под девизом «Мы говорим НЕТ!», собрал в просторном холле начальной школы № 9 самых активных, артистичных и творческих ребят из числа учеников школ №№ 1, 3, 6, 9, 14 и городской гимназии, их педагогов, наставников и болельщиков. Участников и гостей мероприятия приветствовала Наталия Лысенко, начальник отдела дополнительного образования и воспитательной работы Коми-

тета образования и науки администрации города Нягани. «Это не просто конкурс – это праздник здорового образа жизни, праздник всего светлого и радостного на земле! – отметила Наталия Сергеевна. – Желаю каждому участнику уверенности, успехов и самое главное – хорошего настроения! Победы – каждой команде!»

После проведения жеребьевки команды, одна за другой, выходили на импровизирован-



ную сцену, чтобы поделиться своим видением пользы здорового образа жизни. Ребята читали стихи, пели песни, танцевали, провели зарядку для всех присутствовавших и даже показали свою версию известной сказки «Колобок». В ходе конкурса школьники определили главные принципы ЗОЖ: «Больше двигайся», «Питайся правильно», «Избавься от вредных привычек» и «Здоровый сон – залог здоровья». Компетентное жюри по достоинству оценило оригинальность, позитивное содержание,

творческий и эмоциональный подход ребят. Диплом за активное участие в агитационной деятельности получила каждая команда; также всем участникам вручены подарочные сертификаты. Участие в деятельности агитбригад, вне всякого сомнения, способно раскрыть творческий потенциал каждого ребенка, научить уверенным выступлениям перед аудиторией и помочь выбрать верное направление в предстоящей взрослой жизни.

Диана ШАРАПОВА.
Фото автора.

На заседании городского Общественного совета

Состоялось заседание городского Общественного совета VII состава при участии главы Нягани Ивана Петровича Ямашева и председателя Думы города Василия Дмитриевича Меркулова. Провела заседание председатель Общественного совета Миляша Ахатовна Татаринова.

Общественники рассмотрели обращение инициативной группы граждан о сокращении ассигнований, запланированных на обеспечение праздничных новогодних мероприятий в 2022/2023 году, и перераспределении их на закупку технических средств для бойцов, принимающих участие в СВО. В целом участники встречи поддержали инициативную группу, рекомендовав администрации города исключить затратные мероприятия, в том числе оплату гонораров звезд российской эстрады и проведение новогоднего фейерверка, но при этом сохранив как все запланированные детские мероприятия с непременным вручением сладких подарков, так и малозатратные мероприятия для взрослых. Глава города заверил общественников, что Новый год для детей пройдет в запланированном объеме. С перечнем мероприятий на праздничные дни собравшихся ознакомила начальник Управления по культуре и искусству администрации Нягани Татьяна Васильевна Токарева, указав, что подробный план размещен на официальном сайте органов МСУ в разделе «Нормативные акты» – Постановление № 3451 от 9 ноября 2022 г.

«Новогодние мероприятия должны быть! И наша задача – создать для ребятишек праздник. У нас будут реализовываться социальные проекты для наших горожан, которые находятся в трудной жизненной ситуации, многодетных семей... В этом году традиционно планируем проводить утренники на наших площадках, сделать подарки для малообеспеченных семей – мы это дела-



ем ежегодно, и данные расходы также предусмотрели в бюджете. Если говорить об оформлении города, то могу отметить, что мы отказались от дополнительной иллюминации, не будем приобретать дополнительно искусственные ели – будем использовать то, что у нас есть в наличии. Считаю: этого будет достаточно для праздничного оформления города. Мы сократили свои расходы на 2,5 миллиона рублей. Это существенная сумма. А сегодня один из запросов – меры поддержки, которые оказываются нашим горожанам, находящимся в учебных центрах Елани, Омска, Чебаркуля. Мы услышали этот посыл от общества, понимаем, что в создавшейся ситуации нужно правильно использовать средства, и часть затрат сократили», – подвел черту И.П. Ямашев.

Следом члены Совета, слушав доклады коллег, – Валерия Авраамовича Карабчинского и Марины Васильевны Тимошенко, обсудили недавно принятый в первом чтении правительственный законопроект о контроле за соблюдением должностными лицами и гражданами норм русского литературного языка, который направлен, в том числе на защиту русского языка от чрезмерного употребления иностранных слов. Няганские общественники поддержали законодательную инициативу, при этом решено провести инспекцию городских вывесок организаций на предмет их соответствия национальной языковой среде. Участники заседания также заслушали информацию, предоставленную начальником Управления общественной безопасности и профилактики правонарушений администрации Нягани Игорем Валентиновичем Машковым и начальником Управления по социальным вопросам администрации города Иваном Алексеевичем Цепиловым, о мерах материально-технической поддержки мобилизованных граждан, а также поддержки семей мобилизованных граждан и граждан, вынужденно покинувших территории Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей. Отмечено, что в Нягани не пер-

вый год действует благотворительный фонд «Успешный город» (курирует его деятельность Анастасия Александровна Муллайрова), учрежденный совместно с горожанами, который в настоящее время занимается сбором средств на нужды мобилизованных. К сбору средств активно подключились бюджетные учреждения. «Наши защитники должны чувствовать нашу поддержку, что у них надежный тыл», – подчеркнул Игорь Валентинович Машков, побывавший в местах подготовки няганских мобилизованных к участию в специальной военной операции.

В завершение члены Совета подвели итоги своей работы за первые три квартала текущего года, обсудили план мероприятий на четвертый квартал 2022 года. В рамках встречи член Совета Александр Васильевич Бреусов вручил Ивану Петровичу Ямашеву и Юрию Ивановичу Щедрову медали «За добрую волю» – общественную награду, учрежденную Центральным советом ВДЮОД «Школа безопасности». «Нягань сегодня занимает лидирующие позиции в этом Всероссийском детско-юношеском общественном движении», – подчеркнул при вручении награды Александр Васильевич. – Наши воспитанники входят в состав сборной не только округа, но и России, представляя нашу страну на международном уровне. Сегодня эта тема очень актуальна, потому что навыки, которые прививаются воспитанникам во время занятий по программе «Школа безопасности», помогают выжить в различных чрезвычайных и опасных ситуациях. В то же время это профориентация по формированию у участников компетенций в сфере безопасности жизнедеятельности, хорошее подспорье педагогам в реализации такого направления как духовно-нравственное развитие и патриотическое воспитание молодежи».

Юлия ФОМИНА.
Фото автора.



На площадках движения «Готов к труду и обороне», которые в нашем городе на постоянной основе организуются специалистами Центра тестирования ГТО, можно встретить людей самых разных. На одном из фестивалей ГТО репортер «Вестника Приобья» познакомился с ассистентом по технической помощи Няганского реабилитационного центра Салтанат Тельмановной Мукашановой. И вот что услышал от нее.

ГТО – ПОЛНОКРОВНАЯ ЖИЗНЬ...



– Считаю, что каждый и в любом возрасте должен стремиться к физической культуре, к бодрости духа и крепости тела. Это очень важно для гармоничного развития наших детей. Именно движение «Готов к труду и обороне» открывает самые широкие возможности на данном поприще. А мы – взрослые – должны показывать им пример не на словах, а в конкретных делах. Поэтому я

Алексей ЛУЧКИН.
Фото автора.

О внесении изменений в нормативы ГТО

Заместитель председателя Правительства РФ Дмитрий Чернышенко дал ряд поручений по развитию физической культуры и спорта в стране.

В частности, Минпросвещения и Минспорта России рекомендовано совместно с Минздравом представить предложения о включении в школьные учебные программы по физической культуре выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», а также проработать изменения в нормативы ГТО, добавив к обязательным дисциплинам такие, как метание спортивного снаряда и стрельбу из пневматической винтовки. «Система ГТО и военно-спортивные мероприятия являются мощным стимулом для развития массового и профессионального спорта. Президентом России Владимиром Пути-

ным поставлена цель: к 2030 году не менее 70% россиян должны регулярно заниматься спортом. Возвращение таких дисциплин, как метание спортивного снаряда и стрельба из пневматической винтовки, а также ввод новой дисциплины – управление беспилотником – повысит интерес молодежи к комплексу ГТО, сделает их подготовку более комплексной и разносторонней. Навыки, развивающие координацию, меткость, скорость реакции, многие годы были частью советской системы образования и спортивной подготовки. Поэтому, как говорится, все новое – это хорошо забытое старое», – подчеркнул Дмитрий Чернышенко.

Александра МЕНЦ.

Возвращение таких дисциплин, как метание спортивного снаряда и стрельба из пневматической винтовки, а также ввод новой дисциплины – управление беспилотником – повысит интерес молодежи к комплексу ГТО, сделает их подготовку более комплексной и разносторонней.

И вновь «Мы вместе. Спорт»

Зимние игры паралимпийцев «Мы вместе. Спорт» могут вновь провести в Югре. И вообще сделать это постоянной традицией. Такая инициатива прозвучала во время чествования югорских атлетов в колледже-интернате олимпийского резерва.



В Ханты-Мансийск с рабочим визитом приехал президент Паралимпийского комитета страны Павел Рожков. На встрече вручили государственные награды за большой вклад в развитие адаптивного спорта. В ближайшее время в округе пройдут всероссийские соревнования по горным лыжам и

парасноуборду. А также впервые организуют турнир по горнолыжному спорту для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Югорчане блестяще выступили и на Летних играх «Мы вместе. Спорт», которые проходили в Сочи в начале октября. Наш регион представляли 32

атлета. Сборная завоевала 36 медалей, в числе которых 13 золотых. И заняла восьмое место в общем зачете среди 78 команд. Кроме того, наши паралимпийцы установили несколько рекордов.

«Ещё и ещё раз хочу подчеркнуть очень важное, – отметила губернатор Югры Наталья Комарова. – О вашей миссии. Вы, может быть, и не знаете об этом, может быть, не догадываетесь, и никогда не считали так. Просто преодолевали, просто жили, просто стремились к тому, чтобы сделать свою работу замечательно. Но в действительности это миссия, с которой вы успешно справляетесь. И я приношу вам огромную благодарность. Спасибо вам большое от меня, от всех югорчан».

«Самыми высшими соревнованиями для наших ребят-паралимпийцев, со всеми преверенциями – материальными, моральными – сделать эти игры, – говорит президент Паралимпийского комитета России Павел Рожков. – Летние и Зимние паралимпийские игры. Причём ближайшие зимние Игры мы планируем проводить в сезоне 2023-2024 годов. Если мы продолжим эту славную традицию, мы будем очень вам благодарны».

Ноябрьский фестиваль ГТО

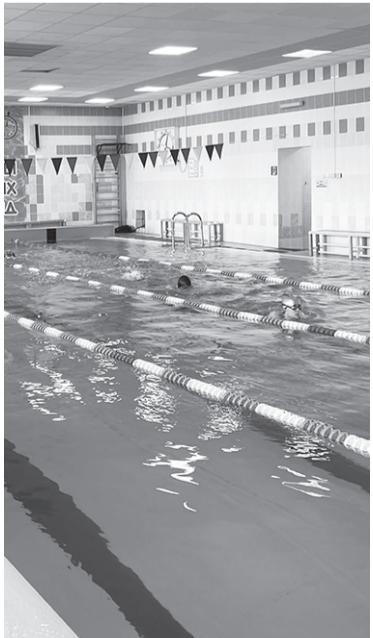
Субботний день 26 ноября на многих спортивных объектах Нягани прошел под эгидой Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».



Няганийский ноябрьский фестиваль ГТО собрал представителей разных поколений в тире клуба «Афганец» – для сдачи нормативов по стрельбе, в бассейне «Дельфин» – по плаванию, в спортивной школе «Пат-

риот» – по залым видам. Кроме того, сдача норм ГТО среди представителей подрастающего поколения проводилась в спортзалах общеобразовательных учреждений. Пути юношества и взрослых пересеклись на водных дорожках бассейна, где прием нормативов велся параллельно и у «старшаков», и у «младшаков».

«Среди активных участников фестиваля – представители коллективов Няганинского реабилитационного центра, детского сада «Рябинка», местного отделения Союза пенсионеров России, школьных коллективов, плюс горожане, индивидуально проходящие дисциплины физкультурно-спортивного комплекса, – рассказывает руководитель Центра тестирования ГТО, действующего на базе спортивной школы «Патриот», Иван Владимирович Чупраков. – Спортивный праздник прошел организованно. Что касается ближайшего



будущего, то на декабрьском фестивале ГТО к спектру сдаваемых сейчас нормативов планируем добавить скандинавскую ходьбу и лыжные гонки (если будет готова трасса).

Для потенциальных участников наших мероприятий напоминаю, что перечень дисциплин Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» достаточно обширен. В него входят бег на короткие (30, 60 и 100 м) и длинные (1, 1,5, 2 и 3 км) дистанции, челночный бег, прыжки в длину с места, метание снаряда в цель и на дальность, поднимание туловища за минуту, подтягивание на высокой и низкой перекладинах, отжимание от пола и от скамьи, плавание на 25 и 50 м, наклон с гимнастической скамьи, стрельба, лыжи, смешанное передвижение, скандинавская ходьба, рывок гири, туристский поход... Нормативы и виды варьируются в зависимости от возрастных ступеней-категорий. Их на сегодня двенадцать, они охватывают людей в возрасте от шести лет до девяноста и старше. Кстати, с первого января будущего года в комплексе ГТО планируется ввести 18 ступеней (этот вопрос пока находится на рассмотрении). Сдача нормативов в нашем городе организована в течение всего года – по летним и зимним видам. Возможность поучаствовать есть у всех желающих».

Алексей АЛЕКСАНДРОВ.
Фото автора.

БЕЗОПАСНОСТЬ

В приоритетном направлении работы

В Ханты-Мансийске состоялось совместное заседание Антитеррористической комиссии и Оперативного штаба, которое провела губернатор Югры Наталья Владимировна Комарова. В его работе приняли участие члены правительства Югры, руководители правоохранительных и контрольно-надзорных органов, органов исполнительной власти автономного округа; от Нягани – глава города Иван Петрович Ямашев, заместитель главы Табриз Джалаал-оглы Фаталиев, главный специалист отдела профилактики терроризма и противодействия коррупции Управления общественной безопасности и профилактики правонарушений администрации Нягани Омарасхаб Абубакарович Халиков и директор Няганской ресурсоснабжающей компании Захар Викторович Сытников.



В ходе встречи рассмотрена реализация требований Федерального закона от 21 июля 2011 года № 256-ФЗ «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса». Глава региона напомнила коллегам о том, что 28 июня 2022 года Президент России подписал закон № 230-ФЗ, повышающий требования к охране объектов топливно-энергетического комплекса в целях усиления их защищенности, в том числе антитеррористической. При этом Наталья Владимировна акцентировала внимание на том, что в автономном округе

работа по контролю за обеспечением безопасности объектов ТЭК проводится управлением Росгвардии по автономному округу. Также в ходе совместного совещания обсуждены дополнительные меры по обеспечению антитеррористической безопасности в ходе подготовки и проведения мероприятий с массовым пребыванием граждан в Югре (готовность всех структур к организации предстоящих праздников, в том числе Нового года, Рождества и Крещения), готовности сил и средств Оперативного штаба в ХМАО к локализации террори-

стических угроз и минимизации их последствий. «Безопасность граждан при проведении предстоящих мероприятий с массовым участием людей – приоритетное направление работы», – подчеркнула глава региона. Кроме того, в ходе заседания его участники рассмотрели устранение недостатков, выявленных в ходе оценки эффективности деятельности АТК муниципальных образований; исполнение Плана комплексных мероприятий по профилактике терроризма и реализации на территории Югры Концепции противодействия терроризму в РФ на 2021-

2025 годы за текущий год; исполнение ранее принятых решений Национального антитеррористического комитета, Антитеррористической комиссии и Оперативного штаба в ХМАО, а также утвердили План работы АТК Югры на 2023 год.

«В рамках заседания, – комментирует событие Омарасхаб Абубакарович Халиков, – основной акцент сделан на проведение предстоящих мероприятий с массовым пребыванием людей – Нового года, Рождества Христова, Крещения. Обсуждались вопросы усиления охраны общественного порядка, запланированные превентивные меры в местах проведения мероприятий... В Нягани для обеспечения общественного порядка и безопасности граждан в местах празднования будут дежурить усиленные наряды полиции. Вместе с тем планируются дополнительные проверки на объектах, где будут проводиться мероприятия, на предмет антитеррористической защищенности и общественной безопасности граждан».

Юлия ФОМИНА.
Фото автора.

Инициативы Нягани – на благо Югры

Заседание Межведомственной комиссии ХМАО – Югры по противодействию экстремистской деятельности под председательством главы региона Натальи Комаровой состоялось 22 ноября в формате видеоконференции.



В Югре увеличилась доля граждан, положительно оценивающих состояние межнациональных и межэтнических отношений (в текущем году она составила 85%, в прошлом – 82%), а также состояние межконфессиональных отношений (92% против 91% в 2021-м). Показатель беспокойства и раз-

драженности в отношении иностранных граждан по сравнению с прошлым годом снизился на 6%. С этими данными присутствовавших ознакомил директор окружного департамента внутренней политики Александр Скурихин в рамках рассмотрения первого вопроса повестки заседания. В масш-

табном социологическом исследовании приняли участие порядка 3 000 жителей Югры. Эксперты провели 45 интервью с представителями всех двадцати двух муниципальных образований и 39 интервью с представителями средств массовой информации, некоммерческого сектора и этнических диаспор. Важность проведенного мониторинга подчеркнула губернатор Югры Наталья Комарова, отметившая, что его результаты позволят оценить уровень общественного настроения югорчан, которое, в свою очередь, необходимо учитывать при выработке решений как на региональном, так и на муниципальном уровнях.

По итогам исследования эксперты сделали ряд немаловажных выводов и выдвинули предложения по улучшению межнациональных отношений. А в рамках прошедшей в Югре стратегической сессии были



разработаны четыре новых проекта, направленных на укрепление мира и взаимопонимания между представителями различных национальностей и конфессий. Отметим, что два из них были инициированы участниками стратегической сессии из Нягани. Их реализация в городах и поселениях округа начнется выборочно в 2023 году. К примеру, «Акселерация НКО» позволит создать механизм системной поддержки некоммерческих организаций в сфере межнациональной политики,

включающий, в том числе, обучение лидеров НКО наиболее востребованным компетенциям (основам менеджмента, юридическим и бухгалтерским вопросам, написанию грантов и фандрайзингу). А в рамках проекта «Этноволонтеры» в округе появятся новые добровольческие объединения и пройдут тематические мероприятия под эгидой бренда с актуализацией идеи «Югра – наш общий дом», ценностей добра и гостеприимства. Также в 2023-м в ряде муниципалитетов стартует работа по проектам «Мосты взаимопонимания» и «Работа с соцсетями».

В ходе заседания был заслушан доклад главы города Радужный Натальи Гулиной, рассказавшей о результатах работы, направленной на профилактику экстремистской деятельности, доведена информация о выполнении плана мероприятий на год текущий и утвержден план работы на предстоящий год. «Тема очень непростая, но все задачи решаемые», – отметила в завершение встречи глава региона.

Диана ШАРАПОВА.
Фото автора.

На объекте с массовым пребыванием людей

Сотрудники 4-го пожарно-спасательного отряда провели пожарно-тактические учения в ЦКД «Юность». Тренировка огнеборцов прошла совместно с администрацией и службами жизнеобеспечения Нягани.

По замыслу учений, от воздействия короткого замыкания в электроприборе произошло возгорание декораций на сцене. Дежурный вахтер сообщил в пожарную охрану о возгорании и произвел действия по из-



вещению персонала и посетителей о необходимости покинуть здание. Первичными средствами пожаротушения огонь ликвидировать не удалось. К месту условного возгорания прибыли пожарные расчеты, был развернут штаб пожаротушения... В течение 35 минут условный пожар был потушен.

«Цель учений – совершенствование навыков огнеборцов и персонала объекта с массовым пребыванием людей в случае возникновения пожара. Впереди зимние праздники,

massовые мероприятия, поэтому важно отработать проведение спасательных работ, провести наружное противопожарное водоснабжение, действия обслуживающего персонала по эвакуации посетителей при возникновении ЧС», – прокомментировал начальник службы пожаротушения Илья Григорьев. В учениях были задействованы 56 человек личного состава 4-го ПСО и восемь единиц техники. После учений дана оценка действиям по организации и управлению силами и средствами при тушении условного пожара.

Пресс-служба 4 ПСО.

26-079 - телефон «Горячей линии» Главы города

НОВШЕСТВА С 1 января начнет работу Социальный фонд России

С 1 января 2023 года Пенсионный Фонд РФ и Фонд социального страхования объединяются в единый Фонд пенсионного и социального страхования РФ (Социальный фонд России). С 1 января 2023 г. в Югре все государственные услуги в области социального обеспечения, возложенные ранее на Пенсионный фонд и Фонд социального страхования, будут оказываться в объединенных офисах клиентского обслуживания Социального фонда России.

Главной целью является повышение качества услуг для граждан. Новые клиентские службы дадут возможность россиянам быстрее и удобнее обращаться сразу за несколькими услугами в одно отделение. Отдельные услуги фонда уже предоставляются в проактивном и беззаявительном формате в рамках реализации проекта «Социальное назначение». Ведется информирование о размере будущей пенсии, о мерах поддержки, которые доступны гражданину при рождении ребенка, установлении инвалидности и наступлении пенсионного возраста. Беззаявительно уже оформляется материнский капитал и назначаются ежемесячная денежная выплата, пенсия по инвалидности и страховая пенсия по старости, федеральная социальная доплата к пенсии. Использование этих механизмов позволяет упростить взаимодействие граждан с государством, в будущем году этот формат будет расширен и на другие услуги.

Помимо завершенных процессов, перед фондом стоит ряд задач, которые еще предстоит успеть реализовать до нового года или в предстоящем 2023 году. Таким важным направлением деятельности является вывод более 50 новых сервисов фонда на единый портал государственных услуг. Они будут добавлены к действующим сервисам ПФР и ФСС, уже реализованным на портале. Запланирована индексация пенсий, пособий для семей с детьми и других социальных выплат. Ведется работа по подготовке к выплатам единого пособия для нуждающихся семей с детьми и беременных женщин, которое вводится с 1 января 2023 года. Перед фондом также стоит задача организовать прием отчетности от страхователей сведений о трудовой деятельности. В 2023 году будет введена единая форма отчетности для страхователей, которая существенно упростит эту процедуру. До конца текущего года ПФР и ФСС необходимо проработать взаимодействие в части получения, обработки и учета сведений, предоставляемых работодателями.

ВНИМАНИЕ!

Пенсионный фонд России и Фонд социального страхования объединяются в единый Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России)

С 1 января 2023 года в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре все государственные услуги в области социального обеспечения, возложенные ранее на Пенсионный фонд и Фонд социального страхования, будут оказываться в объединенных офисах клиентского обслуживания Социального фонда России. Список адресов клиентских служб в городах и районах, режим работы: пн 09.00-18.00, вт-пт 09.00-17.00 без перерыва, сб, вс и праздничные дни – выходные.

Клиентская служба в г. Ханты-Мансийске	г. Ханты-Мансийск, ул. Дорогина, д. 3
Клиентская служба в г. Нягань	г. Нягань, 4 мкр., д. 15
Клиентская служба в Октябрьском районе	Октябрьский район, п. Октябрьское, ул. Советская, д. 41
Клиентская служба в Советском районе	г. Советский, ул. Гастелло, д. 39
Клиентская служба в г. Югорске	г. Югорск, ул. Толстого, д. 8

Уважаемые мамы и папы!

Помните, что жизнь и безопасность детей на дорогах зависят, прежде всего, от вас.

Учите детей безопасному поведению на дороге своим примером! Не переходите дорогу на красный сигнал светофора и в неподходящем месте! Не разговаривайте при переходе дороги по телефону! Никогда не переходите дорогу наискосок! Соблюдайте ПДД!

По оказанию государственных услуг МЧС России

Уважаемые жители Нягани и Октябрьского района!

Напоминаем вам о возможности подачи заявлений на предоставление государственных услуг в электронном виде.

Это относится к следующим направлениям: осуществление федерального государственного надзора за выполнением требований пожарной безопасности; лицензирование деятельности по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений; лицензирование деятельности по тушению пожаров в населенных пунктах, на производственных объектах и объектах инфраструктуры; осуществление федерального государственного надзора в области гражданской обороны; регистрация декларации пожарной безопасности; согласование специальных технических условий для объектов, в отношении которых отсутствуют требования пожарной безопасности, установленные нормативными правовыми актами РФ и нормативными документами по пожарной безопасности, отражающих специфику обеспечения их пожарной безопасности и содержащих комплекс необходимых инженерно-технических и организационных мероприятий по обеспечению их пожарной безопасности. Преимущества их получения в электронном виде таковы: сокращение времени на оказание услуг, отсутствие необходимости предоставлять документы на бумажном носителе, возможность получить услугу без посещения подразделений МЧС России, подача заявления в «два клика».

Уважаемые граждане!

Сообщаем о том, что службой сформирован и опубликован список приютов для животных, готовых принять домашних животных у граждан, призванных в рамках мобилизационных мероприятий.

Указанные организации готовы оказать помощь в передержке домашних животных, помещению их в приют и помочи в поиске новых владельцев.

Напоминаем, что, согласно требованиям Федерального закона № 498 «Об ответственном обращении с животными», в случае отказа от права собственности на животное или невозможности его дальнейшего содержания владелец животного обязан передать его новому владельцу или в приют для животных, которые могут обеспечить условия содержания такого животного.

Призываю вас к недопущению выбрасывания домашних животных!

Перечень приютов для животных, в которых мобилизованные граждане могут оставить своих домашних животных: vetsl.admhmao.ru.

Госавтоинспекция Нягани информирует

о возможностях и преимуществе обращения в ГИБДД через портал «Госуслуги». Так гражданин записывается на прием в удобное для себя время и может воспользоваться 30% скидкой на оплату госпошлины.

На постоянную работу пребывают

УБОРЩИЦЫ(ки) ДВОРНИКИ

г. Нягань

Своевременные выплаты.

**8-967-636-19-90
8-967-855-59-31**

Госавтоинспекция обращается к водителям с просьбой быть предельно внимательными на дорогах!

Обращайте внимание на пешеходов! Максимально сбавляйте скорость перед пешеходными переходами и при движении в жилой зоне!

Программа передач «Няганского Телеканала» на «МИР 24 - Нягань» с 5 по 11 декабря 2022 г.

Понедельник, 5 декабря

- 20.00 Итоги недели (16+).
- 22.00 Итоги недели (16+).
- 22.45 Итоги недели (16+).

Вторник, 6 декабря

- 11.00 Итоги недели (05.12) (16+).
- 13.00 Итоги недели (05.12) (16+).
- 20.00 Новости Нягани (16+).
- 20.15 Акцент на событие (16+).
- 22.00 Новости Нягани (16+).
- 22.15 Акцент на событие (16+).

Среда, 7 декабря

- 11.00 Новости Нягани (06.12) (16+).
- 11.15 Акцент на событие (06.12) (16+).
- 13.00 Новости Нягани (06.12) (16+).
- 13.15 Акцент на событие (06.12) (16+).
- 20.00 Новости Нягани (16+).
- 20.15 Плюс 10 (16+).
- 22.00 Новости Нягани (16+).
- 22.15 Плюс 10 (16+).

Четверг, 8 декабря

- 11.00 Новости Нягани (07.12) (16+).
- 11.15 Плюс 10 (07.12) (16+).
- 12.30 Прямой эфир (16+).
- 12.45 Плюс 10 (07.12) (16+).
- 20.00 Прямой эфир (16+).
- 20.30 Новости Нягани (07.12) (16+).
- 20.45 Плюс 10 (07.12) (16+).
- 22.00 Прямой эфир (16+).
- 22.30 Новости Нягани (07.12) (16+).
- 22.45 Плюс 10 (07.12) (16+).

Пятница, 9 декабря

- 11.00 Прямой эфир (08.12) (16+).
- 11.30 Новости Нягани (07.12) (16+).
- 11.45 Плюс 10 (07.12) (16+).
- 13.00 Прямой эфир (08.12) (16+).
- 20.00 Новости Нягани (16+).
- 20.15 Специальный репортаж (16+).
- 22.00 Новости Нягани (16+).
- 22.15 Специальный репортаж (16+).

Суббота, 10 декабря

- 11.00 Новости Нягани (09.12) (16+).
- 11.15 Специальный репортаж (09.12) (16+).
- 13.00 Новости Нягани (09.12) (16+).
- 13.15 Специальный репортаж (09.12) (16+).
- 17.00 Новости Нягани (09.12) (16+).
- 17.15 Специальный репортаж (09.12) (16+).

Воскресенье, 11 декабря

ЭФИРА НЕТ.

Уважаемые граждане!

Если у вас по каким-либо причинам отсутствуют документы на ваши жилые, нежилые помещения, земельные участки и ваше право на них возникло до 01.04.2002 г. (зарегистрировано БТИ, свидетельство о праве не выдавалось), во избежание трудностей при продаже, дарении, наследовании и пр. указанного имущества предлагаем вам обратиться по адресу: г. Нягань, ул. Загородных, 7А, 2 этаж, кабинет 19 либо по телефону: 8 (34672) 26907, доб. 126, 123 для регистрации ваших законных прав.

Администрация города Нягани информирует

о возможности предоставления земельного участка в соответствии со статьей 39.18 Земельного кодекса Российской Федерации:

№	Цель использования	Вид права	Площадь	Адрес (место-положение)	Кадастровый номер
1	Для индивидуального жилищного строительства	Собственность	972	ХМАО – Югра, город Нягань, улица Кольцевая, 3д	86:13:0201005:931

Граждане, заинтересованные в предоставлении указанного земельного участка, вправе в течение десяти дней со дня размещения настоящего извещения подавать заявления о намерении участвовать в аукционе на право заключения договора купли-продажи земельного участка.

Заявления могут быть поданы на бумажном носителе при личном обращении в Управление земельных отношений комитета архитектуры, градостроительства и землепользования администрации города Нягани по адресу: город Нягань, улица Загородных, 7 А, кабинет № 208, с понедельника по среду с 09-00 до 12-30, почтовым отправлением по адресу: город Нягань, улица 30 лет Победы, 8 либо в электронной форме на адрес электронной почты ShukinaAl@admnyagan.ru с использованием электронной подписи.

Дата окончания приема заявлений – 12.12.2022 г.

Ознакомиться со схемой расположения земельного участка можно в Управлении земельных отношений комитета архитектуры, градостроительства и землепользования администрации города Нягани по адресу: город Нягань, улица Загородных, 7 А, кабинет № 208, с понедельника по среду с 09-00 до 12-30.

Дополнительная информация по телефону: 26078 (462).

РЕГИОН

По обеспечению правопорядка

Заседание постоянно действующего координационного совещания по обеспечению правопорядка в Югре в формате видеоконференции провела губернатор округа Наталья Комарова 24 ноября.

В числе докладчиков выступил начальник управления Федеральной службы исполнения наказаний по ХМАО – Югре Александр Федоров, рассказавший о трудовой занятости лиц, находящихся в местах лишения свободы, их реосоциализации в обществе, создании рабочих мест для осужденных



в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы. По итогам 10 месяцев 2022 года в учреждениях уголовно-исполнительной системы автономного округа к оплачиваемым работам привлечены 47,4 процента от средне-

списочной численности осужденных. В эксплуатацию введено 264 места для размещения лиц, осужденных к принудительным работам (все они находятся в Сургуте). В 2022 году муниципальными организациями с исправительными учреждениями заключено 36 контрактов на производство продукции, выполнение работ, оказание услуг на сумму 3,9 миллиона рублей. Бюджетными и казенными учреждениями автономного округа заключено 14 контрактов на 13,3 миллиона рублей. Основную долю продукции составляют швейная продукция, мебель.

По словам губернатора, необходимо синхронизировать

потребности предприятий и возможности профессионального обучения осужденных. В этой связи Наталья Комарова отметила целесообразность внесения изменений в учебные планы подведомственных управлению Федеральной службы исполнения наказаний профессиональных училищ для подготовки осужденных по специальностям, востребованным на рынке труда.

Также в ходе заседания члены координационного совещания оценили ситуацию по обеспечению правопорядка, состоянию законности в Югре.

Подготовила
Диана ШАРАПОВА.
Фото автора.

Что касается городских и региональных дорог

Заседание комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения 24 ноября провела губернатор Югры Наталья Комарова. Члены комиссии особое внимание акцентировали на подготовке к эксплуатации зимних автодорог и ледовых переправ.



«Государственный контракт по устройству, обустройству и содержанию зимних автодорог и ледовых переправ на три года заключён управлением автомобильных дорог с компанией «Северавтодор». Генподрядчиком по состоянию на 24 ноября выполнено 33 процента от общего объема работ», – подчеркнула Наталья Комарова. Глава региона отметила, что в 2022 году на территории Берёзовского района будет расширена сеть автозимников. По предложению граждан появятся два новых участка: «Игрим – Светлый» протяжённостью 57 километров и «Хулымсунт – Агириш» протяжённостью 157 километров. «Для обеспечения безопасности людей на особом контроле должны быть мероприятия, направленные на исключение выезда транспортных средств на несанкционированные ледовые переправы, а также на зимние дороги и ледовые переправы, находящиеся в стадии подготовки. В связи с этим поручаю главам Берёзовского, Белоярского, Кондинского, Нижневартовского, Октябрьского, Сургутского, Ханты-Мансийского районов обеспечить решение этой задачи», – сказала Наталья Владимировна.

Состояние и обслуживание няганских дорог неизменно находятся под «прицелом» внимания активистов местных соцсетей, что фиксируется системой мониторинга ЦУР «Инцидент Менеджмент».

Директор управления автомобильных дорог Югры Сергей Аксенов доложил, что в автономном округе ведётся работа по устройству и содержанию 2 461 километра зимних автодорог, в том числе 23 километра ледовых переправ. Завершение запланировано до 25 декабря. «Для обеспечения безопасности людей реализуется комплекс мероприятий по исключению несанкционированного выезда на зимние дороги и ледовые переправы, находящиеся в стадии устройства: устанавливаются дорожные знаки «Въезд запрещён», заградительные валы, шлагбаумы. Ледовые переправы оборудуются постами регулирования движения, имеющими спасательные средства и средства связи. Дополнительно на сайте управления автомобильных дорог размещены памятки водителям, разработан порядок оперативного оповещения жителей Югры о ситуации на зимниках и ледовых переправах в зависимости от складывающихся

климатических условий», – сообщил Сергей Аксенов.

Участники заседания также оценили ход эксплуатации автомобильных дорог общего пользования и улично-дорожной сети в зимний период. По словам Натальи Комаровой, работа ведётся в соответствии с утвержденным планом контрольных и организационных мероприятий по подготовке к эксплуатации дорог в зимний период. Сергей Аксенов отметил, что общая протяжённость сети автодорог регионального и межмуниципального значения в



протяжённость улично-дорожной сети составляет 113,6 километра, – рассказал Иван Петрович.

– На содержании автодорог общего пользования местного значения Нягани по итогам прошедших аукционов задействованы две подрядные организации: ООО «РемАвтоДор

гололедных материалов в количестве 2 600 тонн песка и 240 тонн соли. Дополнительно проработан вопрос привлечения подрядными организациями резервной дорожной техники для оперативного устранения недостатков, связанных с содержанием и обслуживанием автодорог в осенне-зимний период. Проработан вопрос круглосуточного дежурства и выхода снегоуборочной техники в соответствии с климатическими условиями. В целях оперативного реагирования на обращения граждан отработан вопрос направления заявлений на очистку территорий посредством мессенджеров. В период с 1-го октября по 22-е ноября 2022 года от жителей города поступило одно обращение по качеству содержания автодорог. Готовность Нягани к содержанию территорий города, сбору и вывозу снега, содержанию кровель многоквартирных домов в зимний период 2022-2023 годов составляет 100 процентов».

«Наш регион – это регион автомобилистов. В этой связи спрос с органов исполнительной власти, местного самоуправления будет жёстким. Безотказность выполнения запросов людей должна быть обеспечена. Работы должны вестись в круглосуточном режиме», – подчеркнула Наталья Комарова. Также губернатор поручила создать в муниципалитетах профильные комиссии, которые в еженедельном режиме будут оценивать соответствие улиц и дорог нормативам.

Подготовил
Алексей АЛЕКСАНДРОВ.



Югре составляет 2,9 тысячи километров. Все запланированные мероприятия для подготовки трасс к зимнему содержанию в 2022-2023 годах выполнены в установленные сроки. Помимо этого, совместно с региональным управлением ГИБДД проведены комиссионные проверки готовности. В целом, подготовка к зимнему содержанию автодорог и искусственных сооружений на них в Югре обеспечена в полном объеме.

В числе выступивших с докладами на заседании был глава Нягани И.П. Ямашев. «В городском округе Нягань противо-

ХВАТИТ СЛУХОВ!

Фейк: в России вот-вот начнется новая волна мобилизации. Об этом пишут оппозиционные и украинские СМИ.

Правда

Фейковые сообщения о грядущей волне мобилизации создаются авторами ради хайпа и самопиара. Тема мобилизации до сих пор крайне интересна аудитории, поэтому любая публикация по этому поводу набирает тысячи просмотров и привлекает подписчиков.

Пресс-секретарь Президента РФ Дмитрий Песков заявил, что в Кремле не ведут обсуждения начала новой мобилизации или второй волны частичной мобилизации. «Нет, в Кремле никаких обсуждений на этот счет нет», – сообщил Песков.

Фейк уже неоднократно опровергали официальные лица РФ. Президент России Владимир Путин лично заявил, что никакой второй волны мобилизации не планируется. «Я не вижу в этом необходимости», – сказал Путин.

«Нет. Много раз говорили, и Президент нашей страны говорил, и Министерство обороны РФ, что по указу было положено 300 тысяч набрать, их набрали. Тут никаких вопросов больше нет», – сообщил глава комитета Госдумы по обороне Андрей Карташов, отвечая на вопрос о возможном доброе мобилизованных.

Генерал-лейтенант Виктор Соболев также выразил уверенность, что второй волны мобилизации в России не будет. По его словам, боевое слаживание



войск завершилось, они хорошо оснащены и должны справиться со своей задачей.

Фейк: российская администрация разграбила Херсонский краеведческий музей. Об этом сообщают проукраинские телеканалы.

Правда

Экспонаты херсонских краеведческого и художественного, а также каховского исторического музеев были эвакуированы в Крым при отводе войск из правобережья. Также вывезены памятники А.В. Суворову, Ф.Ф. Ушакову и даже останки основателя города князя Г.А. Потемкина. Это вынужденные меры. Киевские власти активно занимаются уничтожением памятников и объектов культурного наследия, связанных с имперским и советским периодами истории страны. Все, что не укладывается в украиноцентричную картину мира, они стараются

стереть с лица земли: от памятников до книг русских писателей и самого русского языка. По варварскому отношению к предметам культуры киевский режим уже сравнялся с запрещенными в России террористическими организациями ИГИЛ и «Талибан». В Черновцах снесли памятник А.С. Пушкину, в Ужгороде уничтожен памятник советским солдатам, в Киеве отправляют в макулатуру русскоязычные книги. Подобные новости приходят почти ежедневно. ВСУ обстреливают монастыри, взрывают театры. В такой обстановке эвакуация культурных ценностей из Херсона – естественный шаг, направленный на сохранение исторической памяти.

Фейк: украинские солдаты, расстрелявшие безоружных российских военнопленных, поступили правильно и не нарушили международных кон-

венций, наоборот, военное преступление совершили сами убитые пленные. Об этом сообщил украинский омбудсмен Дмитрий Лубинец.

Правда

Киевская пропаганда не оставляет попыток оправдать солдат ВСУ, убивших российских пленных в Макеевке. Для этого привлекли некоего Томаса Тайнера, называющегося военным экспертом. Он обосновал убийство лежащих безоружных людей тем, что украинский пулеметчик, якобы державший пленных на мушке, среагировал на появление военного, не бросившего оружие. Испугавшись, он нажал на курок и убил всех пленных одной очередью.

Такое объяснение не выдерживает никакой критики. Из видео- и фотоматериалов ясно, что убитые российские солдаты погибли от прицельных выстрелов в голову, а не от очереди пулеметчика, у которого сдали нервы. Даже если бы стрелок находился на месте оператора, он не смог бы одной спонтанной очередью убить всех точно в голову, не задев туловище и конечности. А на видео мы видим, что пленников хладнокровно убивали именно выстрелом в висок в упор. Примечательно, что выдвинувший детальную версию событий Томас Тайннер в публикациях западных СМИ называется «блогером и режиссером», а вовсе не военным экспертом. По всей видимости, громкое иностранное имя назвали для легитимизации лжи. Абсолютно точно, что ничем иным, кроме неоправданной жестокости, нельзя объяснить такой поступок украинских военных по отношению к пленным солдатам.

Минобороны РФ назвало трагедию подтверждением живодёрской сущности нынешнего киевского режима во главе с Зеленским и тех, кто его защищает и поддерживает. В ООН заявили,

что все сообщения по факту инцидента должны быть тщательно расследованы.

Фейк: в ВС РФ не хватает

элементарной одежды для резервистов. Мобилизованным россиянам не выдают обмундирование, в них швыряют вещи неподходящих размеров, при этом оскорбляют и унижают. Соответствующее видео появилось в украинских Telegram-каналах.

Правда

Ролик носит постановочный характер, и, судя по характерному акценту, снялись в нем граждане Украины. Причем так называемые актеры даже не постарались достоверно изобразить сценку из якобы российских реалий. Так, один из них произносит фразу «деды воевали» из интернет-мема, популярного среди украинцев и некоторых российских оппозиционеров, тем самым буквально раскрывая свою личность перед зрителями.

Также в глаза бросаются странные «декорации». В действительности склад и процесс выдачи вещевого обмундирования в РФ выглядят иначе. Как правило, в помещении находится стол или специальное окошко приема-выдачи, позади которого стоят стеллажи с одеждой, обувью и другими предметами, необходимыми для прохождения службы в армии. Новобранцы получают под роспись сразу полный комплект вещевого имущества, собранный заранее с учетом их физических параметров. Кроме того, в ВС РФ размеры форменной одежды указываются с обязательным учетом роста. Например, 50/4, что означает рост около 175 см. Простого 44-го или 48-го размера в армии быть не может. Интересно, что 43-го мужского размера в России нет даже в гражданском обиходе. Зато такой размер есть в европейских метриках, которые часто применяются на Украине.

Мы просим вас быть бдительными и не поддаваться на провокации!

По данным сайта «Войнафейками.рф» подготовила Илона АКИМОВА.

ОРГАНЫ ГОСБЕЗОПАСНОСТИ

ДЕКАБРЬ

♦ В 1941 г. ГКО принято решение о создании в армиях сборно-пересыльных пунктов для проведения особыми отделами проверки (фильтрации) военнослужащих, бежавших из плена или вышедших из окружения.

♦ 40 лет назад (1987 г.) по инициативе председателя КГБ СССР В.М. Чебрикова (записка КГБ СССР от 24 ноября 1987 г.) принято постановление Политбюро ЦК КПСС «О мерах по расширению гласности в деятельности органов КГБ». Открыли двери для посетителей музеи и комнаты славы управлений КГБ СССР. Сотрудники ведомства получили возможность открыто участвовать в публичных мероприятиях. Вскоре по инициативе КГБ была переиздана «Красная книга ВЧК» (М., Политиздат, в 2-х томах, 1990 г.). В книге были впервые раскрыты некоторые интересные детали подлинной чекистской истории.

1 декабря

♦ В 1934 г. в Ленинграде убит советский государственный

Календарь памятных дат истории Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. и отечественных спецслужб

и политический деятель Сергей Миронович Киров. По мнению ряда историков, убийство С. Кирова послужило поводом для начала массовых репрессий в СССР.

♦ В 1896 г. родился Георгий Константинович Жуков, советский военачальник и государственный деятель, маршал Советского Союза, кавалер двух орденов «Победы», четырехжды Герой Советского Союза.

3 декабря

♦ 140 лет назад (1882 г.) император Александр III утвердил Положение «Об устройстве секретной полиции в империи», которым предусматривалось создание специальных охранных отделений в крупных городах России, а также специально для Георгия Порфирьевича Судейкина учреждалась должность инс-

пектора секретной полиции. Инспектор должен был руководить деятельностью охранных отделений прежде всего Санкт-Петербурга и Москвы. Г. Судейкин вскоре был убит народовольцами В. Конашевичем и Н. Стародворским на конспиративной квартире в Санкт-Петербурге, в последующем эта должность так и осталась вакантной (распространено мнение, что именно Г. Судейкин послужил прообразом князя Пожарского в романе Б. Акунина «Статский советник»).

♦ В 1966 г., в ознаменование 25-й годовщины разгрома немецких войск под Москвой, прак- неизвестного солдата перенесен из братской могилы на 41-м километре Ленинградского шоссе и торжественно захоронен у Кремлевской стены. 8 мая 1967 г. зажжен Вечный огонь.

♦ В 1969 г. – приказ КГБ при СМ СССР «О создании информационно-аналитических подразделений в КГБ союзных, автономных республик и УКГБ по краям и областям».

♦ В 1991 г. принят закон СССР «О реорганизации органов государственной безопасности», на основании которого был упразднен КГБ СССР (Коллегию КГБ распустили 28 августа 1991 г.).

5 декабря

♦ В 1941 г. – начало контрнаступления Красной Армии под Москвой. «В результате начатого наступления группировки врага разбиты и поспешно отходят, бросая технику, вооружение и неся огромные потери», – сообщало в декабре 1941-го Совинформбюро.

6 декабря

♦ В 1899 г. родился Наум Исаакович Эйтингтон, один из

руководящих сотрудников советской внешней разведки, генерал-майор. В органах безопасности с 1920 г. С 1927 г. – на нелегальной работе в Китае, Франции, Германии. С 1932 г. – руководитель подразделения нелегальных операций ИНО ОГПУ. В 1936-1939 гг. – резидент НКВД в Испании. С июля 1941 г. – заместитель начальника Особой группы НКВД по организации разведывательно-диверсионной работы в тылу врага. В послевоенные годы возглавлял борьбу с националистическим подпольем в Литве и Западной Белоруссии.

В октябре 1951 г. арестован по делу «о сионистском заговоре в МТБ». В марте 1953 г. освобожден из тюрьмы, восстановлен в органах государственной безопасности. В июле вновь арестован, но уже по «делу Берии» и приговорен к 12 годам лишения свободы. Освобожден в марте 1964 г. Скончался в 1981 г. Реабилитирован посмертно в 1992 г.

#ЗАМИР

Югра поддерживает каждую семью мобилизованных

В Югре за каждой семьей, в которой есть мобилизованные, закреплен специальный координатор, чтобы максимально быстро реагировать на возникающие запросы. Об этом заявила губернатор региона Наталья Комарова в ходе ежегодной пресс-конференции.

«Если говорить о том, что получаем от семей», – напоминает глава автономного округа. Сопровождение, то это широкий пакет. Мы стараемся реагировать на те запросы, которые



Правительство усовершенствовало пенсионное обеспечение

Период участия граждан в специальной военной операции (СВО) будет засчитываться в их страховом стаже в двойном размере. Такое постановление подписал председатель Правительства Михаил Мишустин.

Решение распространяется на граждан, призванных на военную службу по мобилизации, а также на контрактников и добровольцев. Период участия та-

ких граждан в специальной военной операции будет учитываться в их страховом стаже как день за два. Такой же расчёт будет применяться и при назна-

чении досрочной пенсии, например, для тех, кто до участия в СВО работал на Крайнем Севере или трудился на вредных производствах. Их специаль-

ный стаж, дающий право на досрочное получение пенсии, прерываться не будет.

Постановление подготовлено для реализации новых норм федерального закона «О страховых пенсиях» и распространяется на правоотношения,

чтобы обеспечить мобилизованных земляков всем необходимым в центрах слаживания.

С самого начала мобилизации идет работа, с тем чтобы сплдить резкий переход от комфорного проживания дома к полевым условиям. По словам губернатора, именно на регионы возложена ответственность за заботу о людях – и это главное направление работы окружной власти.

возникшие с 24 февраля 2022 года.

Вопрос обсуждался на заседании Координационного совета по обеспечению потребностей Вооружённых сил РФ, состоявшемся 22 ноября.

По данным медиахолдинга «Югра» и «Объясняем.рф».

ОБЪЯСНЯЕМ.РФ

Правительство России запустило информационный ресурс «Объясняем.рф». Задача проекта – оперативно предоставлять актуальную и достоверную информацию жителям на вопросы по социально-экономическим темам. В числе топ-тем, которые сейчас интересуют россиян, – финансовые вопросы, меры социальной поддержки, ситуация в торговых сетях с товарами первой необходимости, обеспеченность лекарствами. Ответы на вопросы готовят органы власти – профильные федеральные министерства и региональные ведомства.

В Раде предложили запретить деятельность РПЦ и подчиненных ей организаций

Законопроект о запрете деятельности Русской православной церкви (РПЦ) на территории Украины зарегистрирован в Верховной раде, заявила 23 ноября депутат украинского парламента Ирина Фриз.



«Зарегистрировали проект закона, имеющего целью запрет деятельности Русской православной церкви на территории Украины. Также данным законом предусматривается полный запрет любых религиозных организаций и учреждений, входящих в состав или признающих в

любой форме подчиненность в канонических, организационных, иных вопросах РПЦ», – написала Фриз на своей странице в социальной сети. По ее словам, цель законопроекта – «превращение угроз национальной безопасности Украины и обеспечение порядка».

Собор канонической Украинской православной церкви (УПЦ) 27 мая объявил о самостоятельности и независимости Украинской православной церкви. При этом, согласно уставу УПЦ, опубликованному на сайте Русской церкви, ей «предоставлена независимость и самостоятельность в ее управлении в соответствии с определением Архиерейского собора Русской православной церкви 25-27 октября 1990 года». Патриарх Московский и всея Руси Кирилл на проповеди в храме Христа Спасителя 29 мая заявил, что попытки разорвать духовную связь между РПЦ и УПЦ исходят не от Бога, такие цели никогда не будут достигнуты, а РПЦ с пониманием относится к тому, что УПЦ должна вести себя так, чтобы не осложнить жизнь своей паствы.

Гулнора Райимкулова, член Местной общественной организации «Узбекский национально-культурный центр «Ватандошлар/Соотечественники»:



– В Раду внесли проект о запрете на Украине Русской православной церкви и религиозных организаций, входящих в её состав. Ранее в Киево-Печерской лавре прошли обыски СБУ. И якобы в ходе них была найдена пророссийская литература, что вменяют

в вину представителям лавры. Все эти действия властей Украины напоминают предсмертные конвульсии: отменить язык, запретить песни, отвергнуть Бога. Наряду с этим сносятся памятники, уничтожается история и очерняется прошлое. Дальше только одно – костры в центре Киева, топливом для которых станут книги. Мы все помним, кто действовал подобными методами.

Мирному народу Украины пора открыть глаза! Факельные шествия, нацистские лозунги и приветствия, одурманивание и разрушение культуры – всё это происходит здесь и сейчас. Цели СВО будут достигнуты ради того, чтобы эта чума не распространялась дальше. Мы обязаны победить зло в зачатке!

Алексей Речкалов, депутат Думы Нягани VII созыва:

– НАТО принимает непосредственное участие в военных действиях против России под прикрытием частных военных компаний. Киев использует наёмников из стран НАТО для пополнения младшего и среднего командного состава. Так называемая прокси-война становится всё более открытой и ожесточенной. Уже сейчас, по разным данным, количество иностранцев в рядах ВСУ составляет от 5% до 15%. Тут же стоит сказать про инструкторов, обучающих наших врагов, в том числе не на территории Украины.

Эксперты сходятся во мнении, что такими действиями коллективный Запад старается не только максимально ослабить Россию, но и «прощупать» наш боевой потенциал. Однако подобная тактика захлебнулась благодаря сложным, но необходимым решениям, принятым нашим командованием. По итогу последних месяцев Россия выровняла



линию фронта, заняв крепкие оборонительные позиции, которые обеспечиваются плотным огнем по критической инфраструктуре Украины. А тем временем своё обучение проходят бойцы, призванные в рамках частичной мобилизации.



Вооружённые силы Украины на Сватовском и Кременском направлениях практически полностью состоят из наёмников, заявил замкомандующего 2-м армейским корпусом Народной милиции ЛНР и командир спецназа «Ахмат» Апты Алаудинов.

«На Сватовском направлении, Кременская, у села Червонопоповка отмечается, что украинцев почти нет уже. То есть там подразделения, которые пытаются провести контратаку, они, можно сказать, почти на 100% состоят из наёмников», – приводит его слова ТАСС.

Алаудинов уточнил, что это военные стран-участниц НАТО, основную массу которых составляют поляки, выдающие себя за добровольцев. Причиной подобных кадровых решений стали большие потери в рядах украинских войск. Командир «Ахмата» добавил, что Киев уже не в состоянии выставить на передовую большое количество своих военных.

#ЗАЩИТИКАМ ОТЕЧЕСТВА

С начала специальной военной операции в проекте Народного фронта «Все для победы!», направленном на оказание помощи военнослужащим на территориях Донецкой и Луганской народных республик, активное участие принимают общественные организации, волонтерские объединения, известные в стране актеры театра и кино, музыканты, певцы, телеведущие, военные корреспонденты.

Ставясь кураторами сборов, эти люди вместе с неравнодушными к происходящим событиям гражданами вносят неоценимый вклад в решении задач по обеспечению мира и спокойствия в ДНР и ЛНР.

Андрей Филатов:
«Призываю помогать дальше!»

Гуманитарная помощь от россиян доставлена Первой «Славянской» гвардейской отдельной мотострелковой бригаде Народной милиции ДНР. В сборе военкора RT Андрея Филатова – техника, спальники, тактическая медицина.

«Первая «Славянская» бригада получила в том числе са-

Для бойцов на передовой



мые современные квадрокоптеры. Это очень полезная вещь – производится разведка, увеличивается точность попадания нашей артиллерии. Сначала несколько пристрелочных, а потом – поражение цели, так и будем работать. Фашизм будет разбит», – пообещал боец с позывным «Максон».

«Огромная благодарность всем неравнодушным гражданам, которые поддержали этот сбор», – отметил представитель Народного фронта в ДНР Владислав Танасийчук, доставивший груз подразделению.

Куратор сбора Андрей Филатов напомнил, что актуальность сбора средств по-пре-

жнему очень высока: «С этими ребятами я ходил в бой, знаю их потребности в «птичках». На средства, что мы вместе собрали, были закуплены коптеры, тепловизоры, которые сейчас очень необходимы, и многое другое. Спасибо всем, кто помог, призываю помогать и дальше!»

**Доставлен сбор
Владимира Машкова**

Народный фронт доставил сбор актера, режиссера театра и кино Владимира Машкова на передовую оперативной группы подразделения 204-го стрелкового полка Народной милиции

«Всё для победы!» – проект Народного фронта по поддержке воинских подразделений ДНР и ЛНР. На портале <https://pobeda.onf.ru/> содержится информация, как перечислить деньги, где принимают вещи, что требуется бойцам. Силовые подразделения ДНР и ЛНР участвуют в боевых действиях на протяжении восьми лет. Республики находятся в состоянии мобилизации, внутренние ресурсы Донбасса на пределе. Собранные вещи – своевременная помощь бойцам, способная снизить потери личного состава.

В разделе «Помощь мирному населению» можно поддержать жителей конкретных территорий продуктами наборами, предметами первой необходимости, аптечками. Военкоры и блогеры собирают пожертвования граждан. ОНФ масштабирует их деятельность, закупает дефицитные товары, предоставляет складские помещения и информационную поддержку, организует логистические цепочки. Заявки поступают от военкоров, которые четко знают потребности каждого подразделения.

По вопросам помощи защитникам Донбасса можно обращаться по телефону: 8 (800) 200-34-11.

В Югре пункт сбора организован в региональном исполкоме ОНФ по адресу: г. Ханты-Мансийск, ул. Энгельса, 45, помещение 1, каб. 225; тел.: 8 (3467) 31-88-51.

ЛНР. Бойцы занимаются ремонтом военной техники – им привезли наборы инструментов, а также квадрокоптеры, бронежилеты и каски, радиостанции, разгрузочные системы, тактические аптечки.

«Мы доставили сбор в подразделение, которое занимается ремонтом военной техники. При этом мы привезли не только инструменты, но и обувь, дождевики, влагоотводящее термобелье – то, что нужно в условиях холода, а также средства для обустройства быта: бензопилы, генераторы и различные расходники, которые пригодятся для каждодневной работы», – сообщила представитель Народного фронта в ЛНР Анна Еременко.

Бойцы подразделения оценили привезенную помощь: «Аптечка компактная и при этом в ней много всего. Это необходимая и незаменимая помощь в полевых условиях», – отметил один из военнослужащих.

«Бронежилеты сидят удобно и выглядят надежно. Спасибо за помощь. Нам это очень поможет», – добавил боец с позывным «Александр».

«Спасибо Народному фронту и Владимиру Машкову за неоднократно оказанную нам помощь. Все, что вы привезли, имеет очень большую ценность на линии соприкосновения: бронежилеты и каски защитят личный состав от пуль, осколков, а теплые вещи согреют людей в блиндажах», – подчеркнул командир подразделения с позывным «Сорок четвертый».

**В преддверии
Нового года**

Исполнить новогодние желания наших защитников, находящихся на передовой, наме-



рены звезды эстрады и кино, а также военные корреспонденты совместно с Народным фронтом.

В преддверии Нового года исполнения желаний как никто другой заслуживают бойцы, находящиеся на передовой. Проект Народного фронта «Все для победы!» объявляет сбор «Новогодний», средства от которого пойдут на реализацию насущных желаний защитников Донбасса и Новороссии: для воинских подразделений – печки, мобильные бани, автомобили и тепловизоры, а для бойцов лично – теплые наборы, состоящие из шапки, перчаток и бафа.

О своей готовности поехать в предпраздничные дни в зону боевых действий в качестве Дедов Морозов и Снегурочек и поздравить бойцов уже заявили многие кураторы сборов проекта – военкоры, телеведущие, блогеры и спортсмены, а также Дед Мороз из Великого Устюга.

Чтобы праздник состоялся и на линии соприкосновения, и в ближайшем тылу, требуется участие россиян. Любую пожизненную сумму можно перевести на странице сбора.

СЛУЖУ РОССИИ!

Служба по контракту – достойный выбор



ПОСЛУЖИМ
РОССИИ
ВМЕСТЕ!

Несколько лет назад после изменения срока обязательной военной службы по призыву с двух лет до одного года встал вопрос о переводе российской армии на контрактную основу. За двенадцать месяцев подготовить профессионалов практически невозможно. А современной армии нужны именно профессиональные военнослужащие. И сегодня в непростое время эта тема не менее актуальна.

Сейчас в военном комиссариате Югры идет набор добровольцев для прохождения службы по контракту. Срок службы составляет для солдат и сержантов – от 6 месяцев, для офицеров, прaporщиков – от 3-х лет. Контрактник должен соответствовать ряду критериев: возраст от 18 до 50; образование не меньше 11 классов или наличие среднего либо высше-

го профессионального образования. Кандидат должен быть годен по состоянию здоровья и не иметь судимостей.

Правительством автономного округа предусмотрены региональные льготы для граждан, в добровольном порядке принимающих участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой и Луганской народных республик. Так, правом на получение единовременной денежной выплаты обладают жители автономного округа – граждане Российской Федерации, заключившие с 24 февраля 2022 года контракт с Министерством обороны Российской Федерации о

прохождении военной службы для участия в выполнении задач в ходе спецоперации. Единовременная денежная выплата в размере 250 тысяч рублей предоставляется при заключении гражданином контракта. Еще 250 тысяч рублей выплачиваются при выполнении гражданином условий контракта по возвращении в автономный округ.

Также, согласно постановлению правительства Югры, правом на получение единовременной денежной выплаты в размере 500 тысяч рублей обладают военнослужащие по контракту, участвующие в специальной военной операции и

сторон могут быть направлены на улучшение жилищных условий, получение образования, медицинской помощи, санаторно-курортного лечения или восстановительной терапии, приобретение транспортного средства, погашение кредитов разных типов, ремонт жилья, приобретение предметов первой необходимости или открытие собственного дела.

Военный комиссариат Ханты-Мансийского автономного округа – Югры приглашает граждан на службу в Вооруженные силы РФ по контракту. По интересующим вопросам обращаться по адресу: город Ханты-Мансийск, улица Мира, 20, пункт отбора на военную службу по контракту. Телефон: 8 (3467) 39-70-76. Электронная почта: povsk-hanty-mansyisk@mail.ru.



Материалы полосы подготовила Лариса МАРИНИЧЕВА.

СФЕРА ЖКХ

Тема содержания территорий муниципалитета с наступлением зимы становится одной из самых обсуждаемых няганцами в социальных сетях. Обращения граждан регулярно фиксирует система мониторинга Центра управления регионом «Инцидент Менеджмент».

Поводов для беспокойства у няганцев быть не должно – к содержанию территории города, кровель многоквартирных домов, сбору и вывозу снега в зимний период 2022-2023 гг. Нягань готова на 100%. Для этого предусмотрены 112 единиц техники, 189 дворников и дорожных рабочих. В том числе на очистке автомобильных дорог задействованы две подрядные организации, 55 машин, 12 дорож-

Готовность номер один

ных рабочих; внутридворовых проездов – две подрядные организации, 15 единиц техники, два дорожных рабочих; территорий общего пользования и скверов – девять подрядных организаций, 27 единиц техники, 62 дворника; на очистке 92 дворовых территорий управляющими компаниями и ТСЖ задействованы 15 единиц техники и 113 дворников.

По словам начальника отдела благоустройства Управления городского хозяйства г. Ня-

Поводов для беспокойства у няганцев быть не должно – к содержанию территории города, кровель многоквартирных домов, сбору и вывозу снега в зимний период 2022-2023 гг. Нягань готова на 100%.

гани Дамира Сагдеева, вывоз снега осуществляется в рамках заключенных муниципальных контрактов на содержание автомобильных дорог общего пользования местного значения, внутридворовых проездов, скверов, парков, территории общего пользования, а также управляющими организациями в соответствии с договорами управления многоквартирными домами.

Организациями, осуществляющими содержание автомо-

бильных дорог, в летний период 2022 года приобретены пять единиц специализированной техники. Дополнительно проработан вопрос привлечения подрядчиками резервной дорожной техники для оперативного устранения недостатков, связанных с содержанием и обслуживанием автодорог в зимний период.

В настоящее время всеми управляющими организациями заключены договоры на очистку придомовых территорий с последующим вывозом снега. Также УК и ТСЖ проводятся собрания собственников многоквартирных жилых домов по вопросу увеличения периодичности уборки территорий в зимний период.



Площадка временного хранения снега расположена на втором километре автодороги Нягань-Талинка. В заключенных муниципальных контрактах предусмотрено условие о складировании снега на указанной площадке с предоставлением подтверждающих документов.

НАШ ГОРОД

Ситуация на Украине продолжает оставаться в центре событий. В целях поддержки наших военных, находящихся на передовой, руководители ряда регионов и муниципалитетов объявили об отмене массовых гуляний и салютов на Новый год. В их числе – глава Нягани Иван Ямашев. «Планируя праздничные

Как с открытки!

мероприятия к Новому году и Рождеству, считаю принципиально важным отказаться от пышных торжеств – не время и не место...», – отметил он.

В связи с этим в соцсетях няганцы стали интересоваться, а будет ли построен ледовый

городок на центральной площади города. Обращения зафиксировала система мониторинга Центра управления регионом «Инцидент Менеджмент».

Без главного символа новогодней Нягани – ледового городка на центральной городской площади, – конечно же, не

обойдется. В этом году его тематика будет посвящена персонажам советских открыток с добавлением современных элементов в виде стилизованных новогодних шаров. В середине ноября закончились обсуждения и разработка эскизных решений ледового городка, определена подрядная организация по его строительству – ООО «Ермак». Сейчас подряд-

чик занимается заготовкой ледяных блоков. Как отметили в Управлении городского хозяйства г. Нягани, в ближайшее время строители планируют приступить к монтажу каркасов горок на территории центральной городской площади и в сквере «Рябиновый». Далее начнется художественное оформление скульптур и горок. В этом году городскую площадь украсят скульптурные композиции «2023 и символ года», «Нягань», «Зайчики-музыканты», «Наряжаем елку», «Мишка с подарком», «Ну, погоди!» и другие, а также малая и три больших горки. Завершить строительство городка подрядная организация планирует до 20 декабря.

Подготовила
Илона АКИМОВА.



Уже совсем скоро на няганские улицы выедут более двух десятков новеньких автобусов. Впрочем, позитивные изменениякоснутся не только автопарка маршрутного транспорта, а всего процесса пассажироперевозок.

Ежедневно городским маршрутным транспортом пользуются порядка девяти тысяч няганцев. Не все довольны качеством оказываемых услуг – об этом свидетельствуют данные системы мониторинга Центра управления регионом «Инцидент Менеджмент». Систематически поступающие жалобы в большинстве своем касаются нарушений расписания и маршрутов движения. «На основании многочисленных обращений граждан городские власти приняли решение о модернизации транспортной сети города, – рассказал начальник отдела транспорта, энергетики и связи Управления городского хозяйства г. Нягани Константин Поздняков. – Проведен всесторонний



анализ ситуации. Для этого был заключен муниципальный контракт с экспертной организацией и разработан документ планирования пассажирских перевозок, на основании которого проводятся мероприятия по модернизации транспортной сети города. Готовимся к работе по новой схеме».

Итак, грядут большие перемены. Уже с 10 декабря все городские маршруты перейдут на

контрактную основу, а оказанием услуг по перевозке пассажиров автобусным транспортом будет заниматься единая подрядная организация. На шести городских маршрутах будет работать 21 новенький автобус ПАЗ Вектор Next (еще четыре останутся в резерве). Теплые, надежные, простые в обслуживании, низкопольные (колесальное удобство для маломобильных категорий горожан) – они как нельзя лучше подходят для неласкового северного климата. Кстати, оплачивать проезд няганцы смогут как по наличному, так и по безналичному расчету (в салоне каждого ав-

тобуса установлен валидатор). В ближайшей перспективе – появление транспортной карты, пополнить баланс которой можно будет в офисе компании-перевозчика и посредством сервиса «Сбербанк Онлайн». Отслеживать перемещение нужного автобуса можно будет в специальном мобильном приложении, что позволит выбрать комфортное время для выхода на остановку.

Ряд существенных изменений внесен в маршрутную сеть в целях ее оптимизации и для исключения дублирования маршрутов. Так, популярная у няганцев «семерка» начнет на постоянной основе ездить в жилой район «Телевышка» и на улицу Жилую-3. Маршрут № 8 продлен до базы АО «ГК «Северавтодор», а из маршрута № 10 исключены улицы Киевская, Торговая и Транспортная. Однако наиболее кардинальные перемены произойдут в маршруте № 5. Стартовая в поселке Западном, по улице Лесников автобус спустится на Чернышова, проедет по Ленинградской (через остановку «Центральный лес культуры и отдыха») и двинется в микрорайон Восточ-

ный. Дальнейший маршрут проложат через Первый микрорайон, улицу Загородных, Десятый микрорайон, улицу Сергинскую; также автобус проедет по улицам Районной-Октябрьской, Молдавской и Ленинградской. Маршруты № 1 и № 4 не изменились. Как сообщил Константин Сергеевич, актуальное расписание движения автобусов будет размещено на остановочных комплексах, а также опубликовано на сайте органов местного самоуправления и в популярных няганских группах в соцсетях. Движение автобусов будет продолжаться вплоть до 22.00 (то есть в 22.00 последние автобусы будут приходить на крайние точки маршрутов). Контролировать исполнительность водителей маршрутного транспорта будут в режиме реального времени посредством системы ГЛОНАСС. За нарушение расписания движения предусмотрены штрафные санкции. Меры модернизации внедряются для того, чтобы вернуть доверие няганцев к работе городского маршрутного транспорта и доказать, что «механизм» пассажироперевозок может быть надежным, доступным и качественным.

Подготовила
Диана ШАРАПОВА.

С вопросами и замечаниями по поводу работы маршрутного транспорта можно обратиться в отдел транспорта, энергетики и связи Управления городского хозяйства г. Нягани по телефону: 57-404.

СЕМЬЯ – ОСНОВА МИРА

«Ее Величество Мама!»

Особое место среди многочисленных праздников, отмечаемых в нашей стране, занимает День матери. Это праздник, к которому никто не может оставаться равнодушным, праздник вечности: из поколения в поколение для каждого человека мама – самый главный человек в жизни.



Самых любимых, нежных, добрых, очаровательных и заботливых, тех, кому выпала великкая судьба – быть мамой, в Нягани чествовали 27 ноября в ЦКД «Юность». С праздником

няганских мам поздравили глава муниципалитета Иван Ямашев и председатель городской Думы Василий Меркулов. Они пожелали милым женщинам крепкого здоровья, увереннос-

ти в завтрашнем дне, побольше солнечных дней и возможности радоваться тому, какрастут их дети, а также вручили благодарственные письма. В знак глубокой признательности женщинам-мамам за все хорошее, что они дали человечеству, артисты ГКЦ «Планета» подарили няганкам праздничный концерт «Ее Величество Мама!».

День матери – замечательный повод, чтобы еще раз сказать слова любви и благодарности самому родному и близкому человеку, отдать дань уважения за щедрое сердце, за заботливые и ласковые руки.

В этот день няганские мамы смогли не только насладиться замечательными выступлениями артистов, но и принять участие в танцевальной встрече «От всей души!», которая состоя-



лась перед праздничным концертом в фойе ЦКД «Юность». Под зажигательную музыку горожанки кружились в танцах, забыв о годах, заботах и делах.

Проект ГКЦ «Планета» «От всей души!» – продолжение действовавших с 1998 года танцевальных вечеров «В городском саду играет духовой оркестр» и проекта городского Совета ветеранов войны и труда «Через

годы, через расстояния...», ставшего победителем грантового конкурса главы г. Нягани и реализованного этим летом в парке «Центральный лес культуры и отдыха». Танцевальные программы для всех желающих проходят в ДК «Западный» во второе и четвертое воскресенье каждого месяца.

Илона АКИМОВА.
Фото Юрия ГУСЕВА.

Самой лучшей маме на свете...

Последнее воскресенье ноября посвящено той, кто любит, холит и лелеет нас с самого первого вздоха и до последних дней, – МАМЕ. Забота матери, как и её труд для нас бесценны.

В этот день особые слова благодарности за празднично накрытым столом с многообразием национальных блюд и яств услышала и Гульмира Осконбаевна Берикова, медицинская сестра БУ «Няганская городская детская поликлиника». В её дружной семье – шестеро детей (пять сыночков и лапочка дочка). Старшие уже самостоятельные в своей взрослой жизни, младшие – студенты колледжей. И пусть километры



дорог разделяют их в этот день с любимой мамой, но современные гаджеты позволяют не только услышать, но и увидеть

родную, любимую, самую лучшую МАМУ на свете.

Символично, что в переводе с родного для Гульмиры Оскон-

баевны национального языка её имя означает «цветок мира». И эмблемой Дня матери является незабудка – цветок, обозначающий преданность, нежность и бескорыстную любовь. В Нягань большая семья Бериковых приехала в 2005 году из Киргизии. Глава семьи – Анарабай Кудекеевич – устроился водителем, Гульмира Осконбаевна принялась налаживать быт, а через два года устроилась на работу в Няганскую городскую детскую поликлинику в качестве медицинского работника в ДОУ «Рябинка». Старший сын учился, остальные ходили в школу, младшие посещали детсад. Большая и дружная семья Бериковых научилась жить в новых условиях, где есть снег, сибирские морозы и школьные «активировки».

Валентина ПЛЕХАНОВА.

**«КУЛЬТУРА»
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ**

Праздничный концерт «Все краски жизни для тебя», посвященный Дню матери, состоялся в Детской школе искусств 24 ноября.

Все краски жизни – на сцене ДШИ!



Самые добрые и нежные, самые ласковые и заботливые, самые прекрасные и замечательные мамы и бабушки постепенно заполняли концертный зал Детской школы искусств. В этот праздничный вечер им были посвящены все творческие номера и теплые слова поздравлений, звучавшие со сцены. Атмосфера праздника витала в воздухе. Массу позитивных эмоций собравшимся подарил видеоролик, состоящий из работ учащихся

отделения изобразительного искусства, изобразивших своих любимых мамочек. К заданию ребята подошли ответственно и творчески; так, Виктория Коробчук (преподаватель Г.А. Мефодий) изобразила свою маму в образе знаменитой «Девушки с жемчужной сережкой» живописца Яна Вермеера.

Диана ШАРАПОВА.
Фото автора.



В этот праздничный вечер мамам и бабушкам были посвящены все творческие номера и теплые слова поздравлений, звучавшие со сцены Детской школы искусств.

ГРАЖДАНСКОЕ ОБЩЕСТВО

Очередное заседание Координационного совета по реализации социальной политики в отношении граждан старшего поколения и ветеранов при администрации Нягани в этот раз прошло в нетрадиционном и расширенном формате – в концертном зале Дома культуры «Западный» с участием активистов Няганской городской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны и труда и Няганского отделения Ханты-Мансийского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Союз пенсионеров России». Заседание провел Заур Мусаевич Гусейнов, заместитель главы города, председатель Координационного совета.

«Хочется отойти от традиционного формата, – пояснил Заур Мусаевич. – Работа Координационного совета направлена на повышение качества жизни людей старшего поколения и создание условий для их пол-

В формате активного диалога



ноценного участия в жизни общества. А потому и вопросы, рассматриваемые в рамках заседаний Совета и отвечающие основным потребностям няганских пенсионеров, должны, считаю, обсуждаться в неформальной обстановке. Это поможет свести к минимуму формальность, озвучивать возникающие в ходе докладов замечания и предложения по улучшению деятельности ваших организаций, а также структурных подразделений администрации.

страгии города, а значит, и сделать данный орган более действенным и работоспособным. Призываю вас к активному диалогу».

В ходе заседания представители Комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике, Комитета образования и науки администрации Нягани, Няганского комплексного центра социального обслуживания населения рассказали ветеранам о проводимой подведомственными уч-

реждениями работе, при этом обозначая важность участия няганцев старшего поколения и ветеранов в деятельности их организаций, в жизни города в целом. В частности, ветеранским организациям предложено возобновить работу по гражданско-патриотическому воспитанию детей и молодежи, прерванную ввиду пандемии, в рамках нового формата внеурочной деятельности «Разговор о важном», который реализуется во всех российских школах, начиная с 1 сентября текущего года; членам организаций предложено активнее участвовать во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне»...

Представители Няганской городской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны и труда и Няганского отделения «Союза пенсионеров России» рассказали о том, какая работа ведется ими по различным направлениям. Поступили и пожелания. В частности, участники ветеранских

организаций нуждаются в поддержке города в части финансирования ряда мероприятий общегородского значения, организации мастер-классов по скандинавской ходьбе. В целях улучшения качества работы с гражданами пожилого возраста Заур Мусаевич Гусейнов предложил включить мероприятия, проводимые общественниками, в календарный план подведомственных учреждений администрации Нягани.

Юлия ФОМИНА.
Фото автора.

ЧУЖОГО ГОРЯ НЕ БЫВАЕТ

Единороссы оказали помощь



Члены Местного отделения партии «Единая Россия» не привыкли оставаться в стороне, когда кому-то требуется их помощь. Поэтому, узнав о беде, которая настигла одну из няганских семей, сразу откликнулись.

По городу 22 ноября разлетелась весть о пожаре, в котором сгорели частный дом, баня и все личные вещи одной из няганских семей. Супругов с маленькой дочкой на время приютили родственники. Сейчас они пытаются прийти в себя и начать строить быт заново. Им важна любая помощь – в партию погорельцы обратились с просьбой о предоставлении продуктового набора. Однако единороссы организовали сбор средств и, помимо передачи необходимых продуктов, оказали семье и финансовую поддержку. К сбору вместе с партактивом подключились члены первичных отделений.

Руководитель одной из ячеек Зарина Минкина рассказывает: «Узнав об этой беде, разместила на своих страницах в социальных сетях клич о помощи. Удалось собрать приличную сумму, плюс передали необходимые на первое время вещи».

Александра МЕНЦ.

«КУЛЬТУРА»
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

На прошлой неделе в Нягани состоялись «гастроли» этнографического музея под открытым небом «Торум Маа» (г. Ханты-Мансийск). Комплексный интерактивный выставочный проект, посвященный культуре обских угров, развернулся на базе Центра малочисленных народов Севера. В течение двух дней, 24 и 25 ноября, юные и взрослые няганцы смогли приобщиться к историческому наследию Югорского края.

Такое масштабное музейное турне (с 22 по 26 ноября – пгт. Приобье – г. Нягань – п. Унь-юган) посвящено 35-летию музея «Торум Маа» и 85-летию со дня рождения мансийского поэта Юvana Шесталова. Ему – основоположнику мансийской поэзии, литературы, философии, одному из создателей музея «Торум Маа» – в передвижном проекте был посвящен целый цикл мероприятий под названием «Юван Шесталов.



Полёт стерха». Это мемориальный кабинет поэта, выставка «От Камратки до Камчатки», программа «Загадки Юvana Шесталова», квесты «Полет стерха» и «Литературный квест по Югре». Также в программу вошли проекты «Музей на ладони», «Антуп. Пояс – важный атрибут одежды», мастер-классы по изготовлению традиционной куклы обских угров Акань, символизирующей любовь и семейное счастье, и фенечки – браслета дружбы.

Открывая выставку, директор этнографического музея под открытым небом «Торум Маа» Людмила Алферова отметила, что музей «Торум Маа» и Музейно-культурный центр г. Нягани – давние и добрые партнеры. «Мы не первый раз приезжаем в ваш город со своими выста-



вочными проектами. Не так давно у нас путешествовала выставка из цикла «История семьи – история страны», рассказывающая о родословных Августы Ивановны Гордиенко, Зои Ивановны Прокуряковой. У меня к Нягани особое отношение, потому что это город моего детства, становления, вхождения в сознательную жизнь. Поэтому всегда с благодарностью и добром духом приезжаю сюда – на свою родину», – сказала Людмила Александровна.

Начальник Управления по культуре и искусству г. Нягани Татьяна Токарева и директор Музейно-культурного центра г. Нягани Альфия Раянова от лица жителей города поблагодарили сотрудников музея «Торум Маа» за то, что благодаря им развивается и сохраняется культура традиционных народов – ханты и манси, за предоставленную возможность познакомиться с экспонатами музея, не выезжая за пределы Нягани. Дальнейшее сотрудничество, реализация успешных совместных проектов и планов на будущее были подкреплены подписанием Соглашения между музеем «Торум Маа» и Музейно-культурным центром г. Нягани.

В течение двух дней няганцы смогли окунуться в историю коренных малочисленных народов Севера, ближе познакомиться с культурой и обычаями ханты и манси, совершив путешествие по этнографическому музею под открытым небом «Торум Маа» и в буквальном смысле поддержать его на ладони, изготовить национальные куклу и браслет, а также поломать головы над загадками – над тем, чем всегда привлекает культура коренных народов Севера.

Илона АКИМОВА.
Фото автора.

ГРАЖДАНСКОЕ ОБЩЕСТВО

Женское движение «Единой России»

Состоялось первое организационное совещание Женского совета, в который вошли 12 жительниц Нягани (представительниц социальной и бюджетной сфер, бизнеса, общественности и политических деятелей). Координировать проект в Нягани будет член Местного отделения партии «Единая Россия» Марина Сорокина.



Основная задача федерального партийного проекта – создать женщинам необходимые комфортные условия для развития и реализации их потенциала во всех сферах общественной жизни. Содействие в повышении личной эффективности, расширении политических компетенций и развитии

новых навыков для самореализации будет оказываться женщинам-предпринимателям, добровольческим объединениям, женщинам в политике, а также женщинам, чьи родные и близкие мобилизованы. Знакомство членов вновь созданного движения прошло продуктивно. Посредством

видеоконференцсвязи им удалось обсудить свои планы с координатором проекта «Женское движение Единой России» в Югре Натальей Западновой. В ближайшее время представительницы Совета на базе Общественной приемной партии «Единая Россия» проведут личные приемы, на которых отвечают на вопросы женщин, чьи мужья и сыновья призваны в рамках частичной мобилизации. Еще одна важная задача – поздравить семьи бойцов с приближающимся Новым годом. Первым шагом осуществления намеченного станет налаживание взаимоотношений с Управлением социальной защиты населения Нягани.

«Женское движение призыва-



но решать актуальные вопросы женщин и их семей, впереди у нас много планов и идей, – говорит член Местного отделения партии «Единая Россия», депутат Думы Нягани Айгуль Велижанова. – В первую очередь постараемся помочь семьям мобилизованных земляков – оказать им матерям и женам психологическую и, в случае необходимости, материальную помощь, дать

консультации по тем мерам поддержки, которые сегодня предусмотрены в городе и округе. И самое главное – объяснить, что они не остались одни, что мы всегда будем рядом.

Конечно, членам Женского движения предстоит решить еще массу организационных вопросов, на их хрупкие плечи легли серьезные задачи. Но каждая из них уверена в своих силах, ведь прекрасная половина человечества в чрезвычайных ситуациях способна сделать необыкновенные вещи.

Александра МЕНЦ.

«Территория позитива» –

так называется один из блоков-направлений большого социального проекта «Мир в подарок», реализуемого вот уже пятый год на территории нашего города Няганским реабилитационным центром. В рамках этого блока воспитанники Центра встречаются с известными артистами, театралами, знакомятся с творчеством как таковым, посещают постановки Няганского ТЮЗа и концерты из цикла «Филармонических сезонов в Нягани», а также пробуют силы в различных видах художественной деятельности.



наши воспитанники познакомились с различными видами театра (театром кукол и пантомимой, театром масок), с рядом театральных профессий, прошли мастер-классы по актерскому мастерству и на сцене театра, и в репетиционной комнате, и в стенах нашего Центра».

Сегодня же Марина Игоревна Дроздова и другие актеры театра проводят для воспитанников Центра мастер-класс «Театр своими руками». Профессионалы учат ребят устраивать постановки для своих домашних, изготавливая для этого все необходимые реквизиты из подручных средств. И для наглядности они захватили с собой большое количество такого материала. В перспекти-

ве вся эта работа, по заверению автора проекта, выльется в небольшую совместную постановку – воспитанников Центра и актеров Няганского ТЮЗа. «Общение с артистами не только обогащает знаниями и умениями наших ребят, но и раскрепощает их, – продолжает Евгения Васильевна. – Они становятся более открытыми и общительными. Когда артисты проводят мастер-класс с детьми, они всегда обращают внимание на осанку своих учеников, учат их красиво и правильно разговаривать, общаться друг с другом, правильно выражать эмоции... Дети распутут, им идти вперед, в жизнь. И это наполнение поможет им быть смелее и увереннее,

стать социализированными. А это и есть ключевая цель нашего проекта – социализация и общение детей».

Благодаря реализации только данного блока проекта «Мир в подарок» часть его участников полюбила театр, самостоятельно, вместе с родителями ходят на каждую детскую постановку нашего ТЮЗа. «Это не кружок, не секция, – подводит черту Евгения Васильевна Мартина. – Это знакомство с миром профессий, окружающим многообразным миром... То, что отложится у ребят в голове, что западет им в душу, тем они и занимаются. Это помогает и нам трансформировать проект, выстраивать его работу под интересы воспитанников. Если дети

чем-то особенно заинтересуются, помогаем связаться им с тем или иным тренером, руководителем или мастером. И тогда уже ребята более плотно занимаются, совершенствуя свои познания в том, что их заинтересовало. И «Мир в подарок» становится масштабнее. Если честно, изначально даже и не предполагала, что в итоге он так разрастется – превратится в площадку, которая с каждым разом будет пополняться все новыми и новыми платформами, обрасти новыми идеями, направлениями деятельности. Когда-то мы начинали его с шестью детьми, сейчас его участниками являются более 30 няганских семей. Впереди его ждет новая трансформация: с января-февраля следующего года введем шестой блок – «Мир в подарок 18+», где работать будем с молодыми людьми с особенностями развития. Нам очень хочется вовлечь и их в реализацию нашего проекта. Этот блок мы хотим реализовывать совместно с Няганским технологическим колледжем. По нашей с руководителем НТК Еленой Ивановной Насыровой задумке, хотелось, чтобы конечным итогом его реализации стало получение молодыми людьми образования либо трудоустройство на работу, чтобы они тем самым нашли себя, почувствовали свою значимость».

А еще «Мир в подарок» носит инклюзивный характер: посещать все проводимые под его эгидой занятия могут не только воспитанники Няганского реабилитационного центра, но и любой желающий ребенок. «Мы рады всем, – подтверждает Евгения Васильевна Мартина. – Для нас нет своих или чужих. Мы очень хотим всем подарить мир в подарок!»

Юлия ФОМИНА.
Foto автора.



АСТРОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОГНОЗ

С 5 по 11 декабря 2022 года

Эта неделя не будет слишком богатой на важные и значимые события. В первой ее половине стоит остерегаться хвастовства, гордости. Страйтесь не давать обещания и не брать на себя обязательства. В порыве повышенного энтузиазма вы рискуете взяться за дело, с которым в итоге не справитесь. По этой же причине не стоит слишком сильно доверять данным вам обещаниям: люди также будут склонны переоценивать свои возможности. Во второй половине будет легче заводить новые дружеские и деловые знакомства. Не исключено, что вам даже не придётся проявлять инициативу: окружающие первыми выразят свой интерес. Если же вы хотите установить контакты с каким-то конкретным человеком, отказываться от активных действий не рекомендуется.

ОВЕН



21.03 - 20.04

Овнам в течение всей недели звезды советуют больше времени уделять вопросам образования и карьеры. Это те сферы жизни, где могут произойти позитивные подвижки. Например, сейчас возможна успешная защита дипломной работы или кандидатской диссертации, в результате чего ваш профессиональный статус повысится, а репутация укрепится. Также эта неделя благоприятствует путешествиям. В понедельник и вторник возможны осложнения в отношениях с окружающими людьми. Пострайтесь не общаться с теми, кто настроен к вам критически. Ближе к выходным не исключены проблемы со здоровьем. Обратите особое внимание на качество питьевой воды. Если оно оставляет желать лучшего, можно заказать очищенную воду с доставкой на дом.

ТЕЛЕЦ



21.04 - 21.05

У Тельцов на этой неделе может состояться дальняя поездка, связанная как с профессиональной деятельностью, так и с обычным туризмом. В начале недели особую остроту приобретает тема денег. Возможно, вам срочно потребуется каким-то образом найти необходимую сумму, чтобы купить себе билет для дальней поездки. Звезды говорят о том, что вы сможете успешно решить финансовый вопрос. Вторая половина недели может быть связана с мелкими тренингами в партнёрских отношениях. Вам будет казаться, что партнёр по браку что-то от вас скрывает. Излишне независимое поведение пассии, ее нежелание согласовывать с вами свои действия также могут стать поводами для напряжения в отношениях.

БЛИЗНЕЦЫ



22.05 - 21.06

У Близнецам на этой неделе основные темы будут касаться взаимоотношений с партнёром для урегулирования финансовых вопросов. Если между вами давно возникло напряжение, то в начале недели оно может перерасти в открытый конфликт. Основной причиной, скорее всего, станет борьба за право принимать решения, касающиеся различных приобретений. Например, доходы любимого человека повысятся, в связи с чем вам захочется потратить деньги на вещи, которые, по вашему мнению, сейчас необходимы. У партнёра же будет иное мнение. Звезды говорят о том, что в итоге вам удастся прийти к компромиссу. В конце недели вас ждёт много забот, связанных с хозяйственно-бытовыми делами.

РАК



22.06 - 22.07

Ракам на этой неделе звезды советуют забыть о своих личных амбициях и делать все необходимое для укрепления отношений с партнёром по браку. Возможно, ему

ДЕВА



24.08 - 23.09

Семейным Девам на этой неделе звезды советуют сосредоточиться на благоустройстве своего дома. Подумайте, можно ли улучшить условия жизни своего ребёнка: например, выделить ему отдельную комнату или обновить мебель. Направьте свои усилия на то, чтобы условия проживания всех членов семьи улучшились настолько, насколько это возможно. Например, можно провести косметический ремонт в одной из комнат, сделать перестановку мебели. Между тем стоит учитывать, что в самом начале недели в семье может усиливаться напряжённость. Возможно, именно это подтолкнет вас к активной деятельности по благоустройству жилья. В конце недели воздержитесь от поездок на личном автомобиле. Сейчас не исключены конфликтные ситуации с соседями.

ВЕСЫ



24.09 - 23.10

Весам на этой неделе предстоит много общаться со знакомыми и родственниками. Возможно, вам предстоит принимать гостей в своём доме, что и станет причиной дополнительных хлопот. Это удачное время для подготовки документов для приватизации квартиры. Например, вы сможете успешно урегулировать все вопросы, касающиеся документального подтверждения прав на собственность. Также это подходящий период для совершения сделок по обмену жилья. На этой неделе можно заняться перестановкой мебели в квартире. Благодаря внесению изменений в интерьер дома, вы сможете сделать свою жизнь более комфортной. Понедельник и вторник не подходят для дальних поездок. В выходные не стоит давать никому денег в долг.

СКОРПИОН

24.10 - 22.11

У Скорпионов эта неделя благоприятствует любым сделкам по купле-продаже, причём не только

недвижимости, но и машины. Если для вас эта тема актуальна, то в течение недели вы сможете успешно решить этот вопрос. Между тем следует иметь в виду, что в понедельник или вторник у вас могут возникнуть острые проблемы с финансами. Например, внезапно потребуется крупная сумма денег, которой может не оказаться в наличии. Ближе к выходным возможно ухудшение состояния здоровья. В целом в этот период звезды советуют вам проявлять свои предпринимательские способности.

СТРЕЛЕЦ

23.11 - 21.12

У Стрельцов в начале недели усиливаются разногласия с партнёрами. Если вы состоите в браке (официальном или гражданском), следует обходить наиболее острые вопросы в общении. При несогласии по каким-то принципиальным вопросам лучше отложить выяснение отношений на более благоприятное время. В течение всей недели звезды советуют вам спокойно и методично выполнять то, что вы планировали, не обращая внимания на возможные протесты и стороннюю критику. Помните, что никто лучше вас сейчас не знает, как вам следует поступать в тех или иных ситуациях. В конце недели, ближе к выходным, вас неожиданно могут пригласить на свидание. Если вы уже находитесь в отношениях, то перспектива начать роман с другим человеком может ввести вас в смятение и заставить усомниться в истинности чувств.

КОЗЕРОГ

22.12 - 20.01



Козерогам на этой неделе звезды советуют искать спокойствия и уединения, а также всячески избегать активной деятельности. Возможно, настало время остановиться и посмотреть на себя и свою жизнь со стороны. Это хорошее время для духовных практик: йоги, медитации, аутогенных тренировок. Также сейчас полезно воспитывать в себе силу воли, преодолевать психологические комплексы за счет снижения планки требова-

ний и амбиций. В результате к выходным вы сможете достичь духовного равновесия и гармонии. В понедельник и вторник особое внимание уделяйте своему здоровью. В конце недели не следует приглашать к себе друзей: это может спровоцировать конфликт в семье.

ВОДОЛЕЙ

21.01 - 19.02



Водолей – один из самых свободолюбивых знаков Зодиака. И на этой неделе тема личной свободы будет стоять на первом месте. Возможно, в чем-то вы в последнее время чувствовали ограничения. Поиск и решение этих трудностей стоит сделать главными на этой неделе. Не исключено, что действовать в свободном режиме вам помешает плохое самочувствие. В этом случае активность стоит направить на скорейшее выздоровление. Если же вас сковывают внутренние сомнения, то, поверив в себя, вы избавитесь и от этих тормозящих влияний. В понедельник и вторник лучше не посещать дружеские вечеринки, если не хотите спровоцировать конфликт. Ближе к выходным нежелательно ездить на своей машине: есть риск получить штрафные санкции от дорожно-постовой службы.

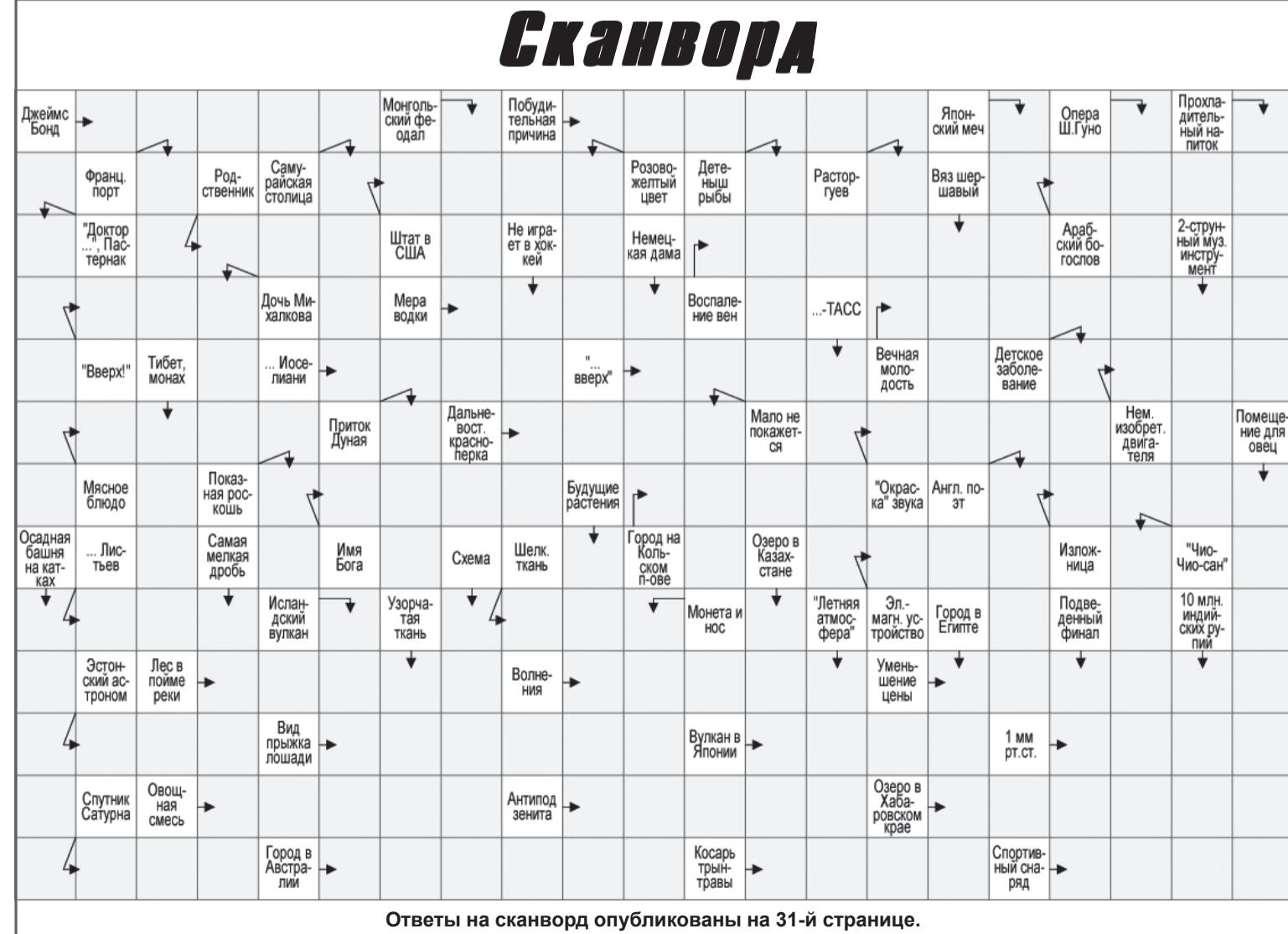
РЫБЫ

20.02 - 20.03

Рыbam на этой неделе удастся исполнить некоторые свои самые заветные желания. Если вы в последнее время проявляли недюжинное упорство, двигаясь к поставленной цели, то сейчас вы сможете насладиться результатами своей деятельности. Не исключены приятные сюрпризы со стороны работодателя: например, вам внезапно выдадут премию в большом размере или повысят зарплату. Также могут быть и другие подарки судьбы, исходящие от влиятельных людей или от родителей. Улучшается в этот период и отношения с друзьями. Возможно знакомство с человеком, который в дальнейшем будет покровительствовать вам. Между тем в понедельник или вторник может произойти конфликт в семье или с кем-то из родителей. Конец недели неблагоприятен для туристических поездок.

Источник: <https://astro-ru.ru>.

Сканворд



Ответы на сканворд опубликованы на 31-й странице.

АФИША

ТАК ЗВУЧИТ РОССИЯ

КОНЦЕРННАЯ ПРОГРАММА НАРОДНОГО САМОДЕЯТЕЛЬНОГО КОЛЛЕКТИВА ХОРА РУССКОЙ ПЕСНИ «РАЗДОЛЬ»

ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ: НАТАЛЬЯ ГОЛУБЯННИКОВА
ХОРЕОГРАФ: ДМИТРИЙ ИВАНОВ

4 ДЕКАБРЯ 16:00 ЦКА «Юность», Нягань

ИНФОРМАЦИЯ И БИЛЕТЫ НА САЙТАХ: KDC-NM.RU; ГКП-ПЛАНЕТА.РФ
ТЕЛЕФОНЫ ДЛЯ СПРАВОК: +7 (3467) 30-03-24; +7 (3467) 22-65-26

МУЗЕЙНО-КУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР

ЛЕКЦИЯ, ПРИУРОЧЕННАЯ К ДНЮ НЕИЗВЕСТНОГО СОЛДАТА

«ИМЯ ТВОЕ НЕИЗВЕСТНО,
ПОДВИГ ТВОЙ БЕССМЕРТЕН.»

С 30 НОЯБРЯ ПО 9 ДЕКАБРЯ 2022 Г.

НАШ АДРЕС: 3 МИКРОРАЙОН, Д. 3/1
СПРАВКИ ПО ТЕЛ.: 6-62-81

6+ nyaganmuseum www.mkc-nyagan.ru

СОУЩЕСТВУЕТСЯ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ФОНДА ДЕПУТАТА ДМИТРИЯ САДУЧКА А.М.

17 ДЕКАБРЯ 19:00

МОНОСПЕКТАКЛЬ ПО МОТИВАМ ПОВЕСТИ А. С. ПУШКИНА

Пиковая дама

ВЕДУЩИЙ АКТЕР МОСКОВСКОГО АКАДЕМИЧЕСКОГО ТЕАТРА ИМ. Е. ВАХТАНГОВА
ЕВГЕНИЙ КНЯЗЕВ

НАРОДНЫЙ АРТИСТ РФ
ЛАУРЕАТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРЕМИИ РФ

Стоимость билетов: 500, 600, 700 руб.
Справки по тел.: 26-5-26 (доб. 206, 207)

ПЛАНЕТА

Муниципальное автономное учреждение культуры города Нягани «Библиотечно-информационная система»

ПРИГЛАШАЕМ НА УВЛЕКАТЕЛЬНОЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

ДОГОНЯЛКИ В ВОЛШЕБНОМ ЛЕСУ
По́йма́й Но́вый го́д!

Озорное праздничное приключение

С 19 по 29 ДЕКАБРЯ

+6 справки по телефону: 5-72-66

— ОНЛАЙН-ПЛАТЕЖ —

ПОСТРОИМ-ХРАМ-ВМЕСТЕ.РФ

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД
«ПОСТРОИМ ХРАМ ВМЕСТЕ»

ОНЛАЙН-ПЛАТЕЖ
НА ПОСТРОИМ-ХРАМ-ВМЕСТЕ.РФ

ВЕБ-САЙТ

Смотрите новости Няганского телеканала на телеканале 22
11:00, 12:00, 13:00, 20:00, 22:00

Ростелеком **кнопка 750**

МТС **кнопка 551**

YouTube /с/НяганскийТелеканал
vk.com/nyagan_tv

WWW.PRONYAGAN.ONLINE

12+

12+

2 ДЕКАБРЯ
СТАРТ 18:00

ТАЛАНТ И ВОЛЯ

РЭП КОНЦЕРТ

ПЛАНЕТА • НЯГАНСКИЙ РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР

ДВОРЦОВАЯ КУЛЬТУРЫ
ЗАПАДНЫЙ
ул. 30 лет Победы, 13.

ГКЦ «ПЛАНЕТА» ПРЕДСТАВЛЯЕТ

МАЛИНА 5 ЛЕТ ВМЕСТЕ

3 18:00
ДЕКАБРЯ
ДК «ЗАПАДНЫЙ»

Стоимость билета: 300 руб.

6+

БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА ГОРОДА НЯГАНИ

Если у Вас ещё нет доступа к «ЛитРес», предлагаем заполнить форму заявки на сайте www.libng.ru в разделе «ВИРТУАЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ». На Ваш электронный адрес будет отправлен логин и пароль доступа к Библиотеке.

ЛитРес Библиотека

мы выдаем электронные книги для мобильных устройств!
www.libng.ru

6+ +7 (34672) 5-72-66



Неделя приемов граждан
в местной общественной приемной партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» в Нягани,
приуроченная ко дню рождения партии

Предварительная запись: 6-55-05

1 мкр, д. 33 с 17.00 до 18.00

дата	тематика	прием ведет
01.12.2022	общие вопросы	<ul style="list-style-type: none"> Ямашев Иван Петрович, секретарь няганского местного отделения партии, глава города
02.12.2022	Тематический прием по вопросам ЗДРАВООХРАНЕНИЯ	<ul style="list-style-type: none"> Колосова Татьяна Сергеевна, врио главного врача Няганской городской поликлиники Татаринова Милана Ахатовна, председатель городского Общественного совета, главный врач Няганской городской стоматологической поликлиники Волосевич Павел Вячеславович, депутат Думы города
05.12.2022	Тематический прием по вопросам жилищной политики	<ul style="list-style-type: none"> Романенко Андрей Георгиевич, начальник Управления жилищной политики администрации города Веретенников Виктор Вячеславович, заместитель председателя Думы города
06.12.2022	Тематический прием по вопросам ЖКХ	<ul style="list-style-type: none"> Просветова Оксана Васильевна, директор МКУ «Управление городского хозяйства» Меркушин Владислав Владимирович, депутат Думы города
07.12.2022	Тематический прием по вопросам ОБРАЗОВАНИЯ	<ul style="list-style-type: none"> Ткачук Лариса Эдуардовна, начальник Управления образования комитета образования и науки администрации города Кравченко Василий Иванович, депутат Думы города Коломейцева Любовь Александровна, депутат Думы города Волоснев Олег Георгиевич, депутат Думы города

Администрация города Нягани информирует

о возможности предоставления земельных участков в соответствии со статьей 39.18 Земельного Кодекса Российской Федерации:

№	Цель использования	Вид права	Площадь	Адрес (местоположение)
1	Для индивидуального жилищного строительства	аренда	1024	город Нягань, улица Полуденная, 21
2	Ведение садоводства	аренда	600	город Нягань, автодорога г. Нягань – п. Уньюган, садовый массив 19, проезд 10, участок 301

Граждане, заинтересованные в предоставлении указанных земельных участков, вправе в течение десяти дней со дня опубликования настоящего извещения подавать заявления о намерении участвовать в аукционе по продаже земельного участка или аукционе на право заключения договора аренды земельного участка.

Заявления могут быть поданы на бумажном носителе в Администрацию города Нягани по адресу: город Нягань, улица Загородных, 7А, кабинет № 20, почтовым отправлением по указанному адресу либо в электронной форме на адрес электронной почты MorhnevaEV@admnyagan.ru с использованием электронной подписи.

Дата начала приема заявлений – 02.12.2022 года.

Дата окончания приема заявлений – 12.12.2022 года.

Ознакомиться со схемами расположения земельных участков, в соответствии с которыми предстоит образовать земельные участки, можно в управлении архитектуры и градостроительства комитета архитектуры, градостроительства и землепользования Администрации города Нягани по адресу: город Нягань, улица Загородных, 7А, кабинет № 20, в приемные дни: пн., вт., ср. – с 09.00 до 12.30.

Дополнительная информация по телефону: 26-127 (доб. 443).

ЦЕНТР МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА

ВЫСТАВКА

НИКОЛАЙ РЕРИХ И ТЕАТР

С 12 ноября по 9 декабря 2022 г.

наш адрес: 4 микрорайон, д. 13
Справки по тел.: 6-08-68

6+ nyaganmuseum www.mkc-nyagan.ru

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ
ПРЕЗИДЕНТСКОГО ФОНДА
КУЛЬТУРНЫХ ИНИЦИАТИВ

В РИТМАХ ЛАТИНСКОЙ АМЕРИКИ

Концертная программа

3 Начало в 12:00
Декабря

Лауреаты
Всероссийских и
Международных конкурсов

Юность
центр культуры и досуга

ГРИГОРИЙ СВЕТЛАНА
РАСПОЛОВ МУСАФИНА

Солист Курганской филармонии
(гитара)
Профессор Уральской
Государственной консерватории
(мандолина)

Музыковед - Марина Принц
Абонементы: 1, 2
ПЛАНЕТА
Справки по тел. 26-5-26 (доб.207)
Цена билета: 200руб.
6+

6+

Муниципальное автономное учреждение культуры города Нягани
«Библиотечно-информационная система»

Центральная городская библиотека
каждый вторник и четверг с 18:00

Шахматная площадка
«Ваш ход»

Ждем любителей шашек и шахмат
телефон для справок: 5-72-66

Частные объявления

Продаю

Недвижимость

КОМНАТУ в Первом м-не, д. 46, 5-й этаж. Телефон: 8-982-203-1573.

ДОМ с садом в Георгиевске (Кавказские Минеральные Воды), 260 кв. м. Подробности по телефону: 8-902-856-1231.

Классный ЗЕМЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК на улице Алтайской. Площадь 10 соток, цена 720 тыс. руб., торг уместен. Телефон: 8-950-538-0600.

РЕМОНТ ОКОН:

- ✓ устранение продувания;
 - ✓ замена уплотнителя;
 - ✓ замена фурнитуры;
 - ✓ замена стеклопакетов.
- И многое другое!
8-922-123-9592.

УСЛУГИ ЭЛЕКТРИКА.

Зимнюю РЕЗИНУ

«Кордиан» 185/65 R-14 с дисками литье, б/у, 4 шт. Телефон: 8-952-714-1095.

Запчасти

Зимнюю РЕЗИНУ
«Кордиан» 185/65 R-14 с
дисками литье, б/у, 4 шт.
Телефон: 8-952-714-1095.

Одежду

Эксклюзивную ДУБЛЕНКУ коричневого цвета, р. 50-52, мех – тоскана, немного б/у, недорого. Телефон: 8-908-886-9346.

Разное

Новые латунные ГИЛЬЗЫ 16 калибра. Недорого. Телефон: 8-950-532-5011.

КАМЕРУ наблюдения (вкручивается в патрон от лампочки). Телефон: 8-952-695-1022.

Комнатные ЦВЕТЫ.
Телефон: 8-958-157-0927.

Уважаемые водители!

Не оставляйте свой автомобиль без присмотра с ключом в замке зажигания, без охранной сигнализации – это может повлечь угон транспортного средства.

Уважаемые участники дорожного движения!

Госавтоинспекция
г. Нягани напоминает, что управление транспортным средством в состоянии опьянения является одним из тяжких нарушений Правил дорожного движения и представляет повышенную общественную опасность.

Разное

Утерянный диплом, выданный «Няганским училищем № 13» в 2007 году на имя Митяниной Натальи Алексеевны, считать недействительным.

Утерянный аттестат о среднем образовании, выданный МОСОШ № 2 г. Нягани в 2002 году на имя Митяниной Натальи Алексеевны, считать недействительным.

Ответы на сканворд, опубликованный на 29-й странице



Объявления • Справки • Реклама

Поздравляем!

Глава города Нягани, члены городского Совета ветеранов поздравляют старейших жителей Нягани, ветеранов войны и труда, родившихся в ноябре, –

Банясову Анну Прокофьевну,
Головлеву Нину Савельевну,
Наймушину Александру Ивановну,
Остапюка Василия Тодоровича,
Петрову Нину Николаевну,
Романенко Валентину Ивановну,
Сезенина Виктора Константиновича,
Сидорович Анну Александровну,
Чучелина Владимира Петровича –

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

Желаем крепкого здоровья,
благополучия,
мира и счастья!



САЛЯМ
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД

НОМЕР КАРТЫ
4274 6700 1362 9275

WWW.МИР-САЛЯМ.РФ
+7 908 887 00 64

СЕГОДНЯ
ЗАВТРА

НА ПОСТРОИМ-ХРАМ-ВМЕСТЕ.РФ

РЕКВИЗИТЫ ФОНДА:

ИНН/КПП – 8610008277 / 861001001
Р/СЧ – 407018109007 10000001
Филиал Западно-Сибирского ПАО Банка
«ФК Открытие» г. Ханты-Мансийск
БИК – 047162812

ОНЛАЙН-ПЛАТЕЖ

ВЕБ-САЙТ

Уважаемые граждане!
В качестве меры поддержки граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы Российской Федерации с 21.09.2022 г., граждане вправе получить отсрочку платежей по договорам купли-продажи жилого помещения, договорам мены жилых помещений, заключенных с администрацией города Нягани. Для получения отсрочки и/или информации просим обращаться в Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации города Нягани:
г. Нягань, ул. Загородных, 7А, 2 этаж, кабинет 19 (график приема: пн-пт с 09.00 до 12.30, с 14.00 до 17.30) либо по телефону: 8 (34672) 26907, добавочные 123 или 126.

Требуются охранники в аэропорт г. Нягани. Тел.: 8-922-426-52-62.

С 1 по 10 декабря в Нягани проходит Декада инвалидов. С планом мероприятий можно ознакомиться на сайте органов местного самоуправления по ссылке: <http://www.admnyagan.ru/doc1/postan/1669374958.pdf>



Прокат костюмов
8-908-885-0683, 8-908-887-8570

Уважаемые мамы и папы!

Помните, что жизнь и безопасность детей на дорогах зависят, прежде всего, от вас. Учите детей безопасному поведению на дороге своим примером! Не переходите дорогу на красный сигнал светофора и в неподходящем месте! Соблюдайте ПДД!

Уважаемые жители Нягани!

Напоминаем вам номера телефонов экстренных служб города: 01, с сотового телефона – 010, 112 – единый телефон службы спасения.

Уважаемые жители!
В период с 28.11.2022 по 12.12.2022 года будут проводиться работы по демонтажу объектов движимого имущества – самовольно установленных (возведенных), бесхозных (брежневых), а также оставленных по окончании права пользования земельными участками, – по адресу: ул. Киевская, 4 – хозяйственные постройки №№ 1, 2, 3, 4, 6, 7, 13, 14, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 27, 33, 34, 35, 36.

В случае возникновения вопросов обращаться в отдел благоустройства МКУ г. Нягань «Управление городского хозяйства» по адресу: микрорайон 1, строение 50, этаж 4, кабинет 14, тел.: 8 (34672) 57-404, доб. 152.

Уважаемые родители, законные представители, опекуны/попечители!

Прежде чем обратиться в МФЦ с заявлением о получении разрешения на совершение сделок с имуществом несовершеннолетних, просим вас пройти консультирование в Управлении опеки и попечительства администрации города Нягани, получить полную информацию о предстоящей сделке купли-продажи в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством ХМАО – Югры.

Управление опеки и попечительства администрации города Нягани расположено по адресу: г. Нягань, микрорайон 1, д. 5, офис 16, телефон и факс: 8 (34672) 26058, доб. 574, приемные дни: понедельник, среда с 14.00 до 17.00, обед с 12.30 до 14.00.

**Главный редактор
Алексей Александрович ЛУЧКИН.**

**ВЕСТНИК
ПРИОБЬЯ**

Адрес издателя и редакции:
628181,
Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра,
город Нягань, 1 микрорайон,
дом 46, корпус 1.

УЧРЕДИТЕЛЬ: Муниципальное автономное учреждение города Нягани «Няганский информационно-издательский центр»
ИЗДАТЕЛЬ: Муниципальное автономное учреждение города Нягани «Няганский информационно-издательский центр»

ТЕЛЕФОНЫ:
Главный редактор – 8 (34672) 97-306, зам. редактора – 97-204.
Приемная – 97-306. Бухгалтерия – (34672) 6-08-48.
E-mail: vestnik_nyagan@mail.ru

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу в связи с изменением территории распространения, регистрационный номер ПИ № ТУ72-01663 от 29 марта 2022 г.

Газета выходит раз в неделю.
Индексы: 54346.
Тираж 3000.
Свободная цена.
Компьютерный набор и верстка произведены в редакции газеты «Вестник Приобья».



Нягань официальная

1 декабря 2022 года ДУМА ГОРОДА НЯГАНИ

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
РЕШЕНИЕ

25 ноября 2022 года № 140



О бюджете города Нягани на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, решением Думы города Нягани от 03 сентября 2013 года № 433 «О Порядке составления и рассмотрения проекта бюджета, утверждения и исполнения бюджета, осуществления контроля за его исполнением и утверждения отчета об исполнении бюджета города Нягани» (в редакции решения от 29 октября 2021 года № 10), руководствуясь частью 8 статьи 27 Устава города Нягани, принятого решением Думы города Нягани от 28 июля 2005 года № 413 (в редакции решения от 29 июля 2022 года № 103), заключением Контрольно-счетной палаты города Нягани от 23 ноября 2022 года № 56, решением Комиссии по бюджету Думы города Нягани от 14 ноября 2022 года, Дума города Нягани

РЕШИЛА:

Статья 1. Утвердить основные характеристики бюджета города Нягани (далее также – бюджет города) на 2023 год:

- общий объем доходов бюджета города в сумме 5 656 609,4 тыс. рублей;
- общий объем расходов бюджета города в сумме 5 803 029,5 тыс. рублей;
- дефицит бюджета города в сумме 146 420,1 тыс. рублей;
- верхний предел муниципального внутреннего долга города Нягани на 1 января 2024 года в сумме 800 000,0 тыс. рублей, в том числе верхний предел долга по муниципальным гарантиям равный нулю;
- объем расходов на обслуживание муниципального внутреннего долга города Нягани в сумме 31 700,0 тыс. рублей.

Статья 2. Утвердить основные характеристики бюджета города Нягани на плановый период 2024 и 2025 годов:

- общий объем доходов бюджета города на 2024 год в сумме 6 109 844,0 тыс. рублей и на 2025 год в сумме 5 305 774,1 тыс. рублей;
- общий объем расходов бюджета города на 2024 год сумме 6 252 112,9 тыс. рублей и на 2025 год в сумме 5 337 405,7 тыс. рублей;
- дефицит бюджета города на 2024 год в сумме 142 268,9 тыс. рублей и на 2025 год в сумме 31 631,6 тыс. рублей;
- верхний предел муниципального внутреннего долга города Нягани на 1 января 2025 года в сумме 900 000,0 тыс. рублей и на 1 января 2026 года в сумме 1 000 000,0 тыс. рублей, в том числе верхний предел долга по муниципальным гарантиям на 1 января 2025 года равный нулю и на 1 января 2026 года равный нулю;
- объем расходов на обслуживание муниципального внутреннего долга города Нягани на 2024 год в сумме 25 500,0 тыс. рублей и на 2025 год в сумме 18 000,0 тыс. рублей.

Статья 3. Наделить Комитет по финансам города в соответствии с бюджетными полномочиями муниципальных образований правом устанавливать, детализировать и определять порядок применения бюджетной классификации Российской Федерации в части, относящейся к бюджету города.

Статья 4. Утвердить в пределах общего объема расходов бюджета города, установленного статьей 1 настоящего решения, распределение бюджетных ассигнований по разделам, подразделам, целевым статьям (муниципальным программам и непрограммным направлениям деятельности), группам (группам и подгруппам) видов расходов классификации расходов бюджета города:

- на 2023 год согласно приложению № 1 к настоящему решению;
- на плановый период 2024 и 2025 годов - согласно приложению № 2 к настоящему решению.

Статья 5. Утвердить распределение бюджетных ассигнований по целевым статьям (муниципальным программам и непрограммным направлениям деятельности), группам (группам и подгруппам) видов расходов классификации расходов бюджета города:

- на 2023 год согласно приложению № 3 к настоящему решению;
- на плановый период 2024 и 2025 годов - согласно приложению № 4 к настоящему решению.

Статья 6. Утвердить распределение бюджетных ассигнований по разделам, подразделам классификации расходов бюджета города:

- на 2023 год согласно приложению № 5 к настоящему решению;
- на плановый период 2024 и 2025 годов - согласно приложению № 6 к настоящему решению.

Статья 7. Утвердить ведомственную структуру расходов бюджета города, в том числе в ее составе перечень главных распорядителей средств бюджета города:

- на 2023 год согласно приложению № 7 к настоящему решению;
- на плановый период 2024 и 2025 годов - согласно приложению № 8 к настоящему решению.

Статья 8. Утвердить в пределах общего объема расходов бюджета города, установленного статьями 1, 2 настоящего решения, общий объем бюджетных ассигнований на выполнение публичных нормативных обязательств:

- на 2023 год в сумме 6 784,0 тыс. рублей;
- на 2024 год в сумме 6 784,0 тыс. рублей;
- на 2025 год в сумме 6 784,0 тыс. рублей.

Статья 9. Утвердить объем межбюджетных трансфертов, получаемых из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации:

- на 2023 год согласно приложению № 9 к настоящему решению;
- на плановый период 2024 и 2025 годов - согласно приложению № 10 к настоящему решению.

Статья 10. Утвердить в пределах общего объема расходов бюджета города, установленного статьей 2 настоящего решения, общий объем установлено утвержденных расходов:

- на 2024 год в сумме 62 000,0 тыс. рублей;
- на 2025 год в сумме 115 000,0 тыс. рублей.

Статья 11. Утвердить источники внутреннего финансирования дефицита бюджета города:

- на 2023 год - согласно приложению № 11 к настоящему решению;
- на плановый период 2024 и 2025 годов - согласно приложению № 12 к настоящему решению.

Статья 12. Утвердить в пределах общего объема расходов бюджета города, установленного статьями 1 и 2 настоящего решения, резервный фонд Администрации города Нягани:

- на 2023 год в сумме 10 000,0 тыс. рублей;
- на 2024 год в сумме 10 000,0 тыс. рублей;

на 2025 год в сумме 10 000,0 тыс. рублей.

Статья 13. Установить объем бюджетных ассигнований муниципального дорожного фонда города Нягани:

на 2023 год в сумме 70 048,9 тыс. рублей,

на 2024 год в сумме 43 853,4 тыс. рублей,

на 2025 год в сумме 44 173,8 тыс. рублей.

Статья 14. Установить, что неиспользованные на 1 января 2023 года остатки межбюджетных трансфертов, полученных из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в форме субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, подлежат возврату в бюджет Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в порядке и сроки, установленные Департаментом финансов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Статья 15. Установить, что открытие и ведение лицевых счетов для автономных учреждений, созданных на базе имущества, находящегося в собственности города Нягани, осуществляется в Комитете по финансам города в установленном им порядке.

Статья 16. Утвердить программу муниципальных внутренних заимствований города Нягани:

на 2023 год согласно приложению № 13 к настоящему решению;

на плановый период 2024 и 2025 годов - согласно приложению № 14 к настоящему решению.

Статья 17. Разрешить Администрации города Нягани в пределах утвержденной программы муниципальных внутренних заимствований на 2023 - 2025 годы принимать решения о привлечении кредитных ресурсов:

- от кредитных организаций;

- из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

- из федерального бюджета на пополнение остатков средств на счетах местных бюджетов в соответствии со статьей 93.6 Бюджетного кодекса Российской Федерации в порядке, предусмотренном бюджетным законодательством Российской Федерации.

Статья 18. Бюджетные ассигнования на осуществление бюджетных инвестиций в объекты капитального строительства и на приобретение объектов недвижимого имущества в муниципальную собственность города Нягани отражаются в составе сводной бюджетной росписи бюджета города суммарно по соответствующему виду расходов.

Статья 19. Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства, на приобретение объектов недвижимого имущества за счет средств бюджета города осуществляются в соответствии с порядком, установленным Администрацией города Нягани.

Статья 20. Утвердить бюджетные ассигнования на осуществление бюджетных инвестиций в объекты муниципальной собственности, софинансирование капитальных вложений в которые осуществляется за счет межбюджетных субсидий из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, раздельно по каждому объекту:

на 2023 год согласно приложению № 15 к настоящему решению;

на плановый период 2024 и 2025 годов - согласно приложению № 16 к настоящему решению.

Статья 21. Утвердить прогнозируемые объемы поступлений по видам доходов бюджета города:

на 2023 год согласно приложению № 17 к настоящему решению;

на плановый период 2024 и 2025 годов - согласно приложению № 18 к настоящему решению.

Статья 22. Установить, что в соответствии со статьями 78, 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации субсидии юридическим лицам (за исключением субсидий муниципальным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, некоммерческим организациям, не являющимися муниципальными учреждениями, предоставляются из бюджета города в 2023 – 2025 годах в случаях, предусмотренных в приложении № 19.

Субсидии юридическим лицам (за исключением субсидий муниципальным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, некоммерческим организациям, не являющимися муниципальными учреждениями, предоставляются из бюджета города в 2023 – 2025 годах в случаях, предусмотренных в приложении № 19.

Статья 23. Установить, что органы местного самоуправления не вправе принимать решения, приводящие к увеличению в 2023 году численности лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления города Нягани (за исключением случаев принятия решений по перераспределению функций (полномочий или наделению ими) и работников муниципальных учреждений города Нягани (за исключением случаев принятия решений по перераспределению функций (полномочий или наделению ими, по вводу (приобретению) новых объектов капитального строительства).

Статья 24. Установить, что решения и иные нормативные правовые акты города Нягани, влекущие дополнительные расходы за счет средств бюджета города на 2023 – 2025 годы, а также сокращающие доходную базу бюджета, реализуются и применяются только при наличии соответствующих источников дополнительных поступлений в бюджет города и (или) при сокращении расходов по конкретным статьям бюджета города на 2023 – 2025 годы, а также после внесения соответствующих изменений в настоящее решение.

Статья 25. Комитет по финансам города в соответствии со статьей 217 Бюджетного кодекса Российской Федерации вправе вносить изменения в показатели сводной бюджетной росписи бюджета города без внесения изменений в настоящее решение по следующим дополнительным основаниям:

- перераспределение бюджетных ассигнований, предусмотренных главным распорядителем средств бюджета города, по соответствующим кодам классификации расходов бюджета на проведение отдельных мероприятий в рамках муниципальных программ города Нягани;

- перераспределение бюджетных ассигнований, предусмотренных главным распорядителем средств бюджета города на предоставление муниципальным автономным учреждениям города Нягани субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и субсидий на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания, между разделами, подразделами, целевыми статьями, группами и подгруппами видов расходов классификации расходов бюджетов;

- перераспределение бюджетных ассигнований по разделам, подразделам, целевым статьям и видам расходов классификации расходов бюджетов за счет средств, образовавшихся в связи с экономией в текущем финансовом году бюджетных ассигнований на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусмотренных главному распорядителю средств бюджета города в текущем финансовом году на указанные цели;

- перераспределение бюджетных ассигнований между муниципальными программами, в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусмотренных главному распорядителю средств бюджета города на реализацию муниципальных программ, подпрограммами (мероприятиями) муниципальных программ города Нягани, а также между их соисполнителями;

- уменьшение бюджетных ассигнований на сумму, израсходованную получателями бюджетных средств незаконно или не по целевому назначению, по представлениям и (или) предписаниям органов муниципального финансового контроля города Нягани;

- увеличение (уменьшение) бюджетных ассигнований на основании уведомлений о предоставлении субсидий, субвенций, иного межбюджетного трансфера, имеющего целевое назначение;

- изменение бюджетной классификации расходов бюджета города без изменения целевого направления средств;

- увеличение бюджетных ассигнований на сумму не использованных в 2022 году средств, полученных в рамках Соглашения о сотрудничестве между Правительством Ханты – Мансийского автономного округа – Югры и публичным акционерным обществом «Нефтяная компания «Роснефть» и акционерным обществом «Независимая нефтегазовая компания», в виде безвозмездных поступлений от иных юридических лиц, подлежащих использованию в 2023 году на те же цели;

- изменение в случае перераспределения бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение мероприятий, связанных с предотвращением влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики, с профилактикой и устранением последствий распространения коронавирусной инфекции, а также на иные цели, определенные Администрацией города Нягани;

- изменение в случае перераспределения бюджетных ассигнований между видами источников финансирования дефицита бюджета города;

- изменение в случае получения дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Статья 26. Казначейское сопровождение средств.

1. Установить, что в 2023 году Комитет по финансам города осуществляет казначейское сопровождение средств, указанных в пункте 2 настоящей статьи, предоставляемых из бюджета города.

2. Казначейскому сопровождению подлежат:

1) авансовые платежи по муниципальным контрактам о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг, заключаемым на сумму 50 миллионов рублей и более автономными учреждениями города, лицевые счета которым открыты в Комитете по финансам города, за счет средств, предоставляемых из бюджета города в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2) авансовые платежи по контрактам (договорам) о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг, заключаемым на сумму 50 миллионов рублей и более автономными учреждениями города, лицевые счета которым открыты в Комитете по финансам города, за счет средств, предоставляемых из бюджета города в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3) средства, получаемые участниками казначейского сопровождения, в случаях установленных федеральными законами, решениями Правительства Российской Федерации, Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (включая средства, указанные в абзаце четвертом подпункта 1 статьи 242.27 Бюджетного кодекса Российской Федерации).

Статья 27. Экологические платежи.

Установить, что расходование средств от экологических платежей, а именно:

- платы за негативное воздействие на окружающую среду;

- суммы штрафов, установленных Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях за административные правонарушения в области охраны окружающей среды и природопользования;

- средств от платежей по искам о возмещении вреда, причиненного окружающей среде вследствие нарушения обязательных требований, а также от платежей, уплачиваемых при добровольном возмещении вреда, причиненного окружающей среде вследствие нарушений обязательных требований —

осуществляется в соответствии с Планом мероприятий, указанных в пункте 1 статьи 16.6, пункте 1 стать

ДУМА ГОРОДА НЯГАНИ

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
РЕШЕНИЕ

25 ноября 2022 года № 144

О внесении изменений в решение Думы города Нягани от 29 июня 2018 года № 251 «О Положении о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в муниципальном образовании город Нягань»

В целях повышения уровня социальной защищенности лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления города Нягани, в соответствии со статьей 43 Федерального закона от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 17 октября 2022 года №752 «Об особенностях командирования лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, федеральных государственных гражданских служащих, работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», статьей 53 Устава города Нягани, принятого решением Думы города Нягани от 28 июля 2015 года № 413 (в редакции решения от 29 июля 2022 года № 103), Дума города Нягани

РЕШИЛА:

1. Внести следующее изменение в решение Думы города Нягани от 29 июня 2018 года № 251 «О Положении о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в муниципальном образовании город Нягань» (далее – решение):

«О Положении о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в городе Нягань»;

1.2. В пункте 1 решения слова «в муниципальном образовании город Нягань» заменить словами «в городе Нягань»;

1.3. Наименование приложения к решению изложить в следующей редакции:

«Положение о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в городе Нягань».

1.4. Пункт 1.1 раздела 1 приложения к решению изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в городе Нягань (далее – Положение), определяет порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками лиц, замещающими муниципальные должности на постоянной основе в городе Нягань (далее – командированное лицо, работник) как на территории Российской Федерации, так и на территории иностранного государства.»;

1.5. Пункт 2.1 приложения к решению дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«Работнику в период его нахождения в служебной командировке на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области денежное содержание выплачивается в двойном размере.»;

1.6. Пункт 2.9 приложения к решению дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Работнику в период его нахождения в служебной командировке на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области могут выплачиваться беззотчетные суммы в целях возмещения дополнительных расходов, связанных с проживанием в постороннем месте жительства (сугубые), возмещаются в размере 8 480 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке.»;

1.7. Раздел 2 приложения к решению дополнить пунктом 2.11 следующего содержания:

«2.11. Работнику в период его нахождения в служебной командировке на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области могут выплачиваться беззотчетные суммы в целях возмещения дополнительных расходов, связанных с проживанием в постороннем месте жительства (сугубые), возмещаются в размере 8 480 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке.»;

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в газете «Вестник Приобья».

3. Контроль исполнения настоящего решения возложить на Комиссию по социальной политике и местному самоуправлению Думы города Нягани.

Председатель Думы города Нягани В.Д. МЕРКУЛОВ

Глава города Нягани И.П. ЯМАШЕВ

Дата подписания 25 ноября 2022 года

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЯГАНИ

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.11.2022 № 3591

О признании утратившими силу отдельных постановлений Администрации города Нягани

В соответствии со статьей 99 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», статьями 43, 48 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 53, 57 Устава города Нягани:

1. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации города Нягани от 10.09.2018 №2957 «Об определении полномоченного органа по осуществлению контроля в сфере закупок и утверждении Порядка осуществления контроля в сфере закупок и утверждении Порядка осуществления контроля в сфере закупок контрольно-ревизионным отделом Администрации города Нягани»;

- постановление Администрации города Нягани от 27.09.2019 №3196 «О внесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 10.09.2018 №2957 «Об определении полномоченного органа по осуществлению контроля в сфере закупок и утверждении Порядка осуществления контроля в сфере закупок контрольно-ревизионным отделом Администрации города Нягани»;

- постановление Администрации города Нягани от 24.03.2020 №925

«О внесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 10.09.2018 №2957 «Об определении полномоченного органа по осуществлению контроля в сфере закупок и утверждении Порядка осуществления контроля в сфере закупок контрольно-ревизионным отделом Администрации города Нягани»;

- постановление Администрации города Нягани от 15.12.2020 №3872 «О внесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 10.09.2018 №2957 «Об определении полномоченного органа по осуществлению контроля в сфере закупок и утверждении Порядка осуществления контроля в сфере закупок контрольно-ревизионным отделом Администрации города Нягани»;

2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Вестник Приобья».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Главы города Нягани Р.Т. Кокареву.

Глава города И.П. ЯМАШЕВ

ДУМА ГОРОДА НЯГАНИ

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
РЕШЕНИЕ

25 ноября 2022 года № 143

О внесении изменения в решение Думы города Нягани от 24 сентября 2010 года № 899 «О Положении об установлении земельного налога на территории города Нягани»

Руководствуясь статьями 387, 394, частью 1 статьи 397 Налогового кодекса Российской Федерации, пунктом 3 части 1 статьи 26, частью 3 статьи 56 Устава города Нягани, принятого решением Думы города Нягани от 28 июля 2005 года № 413 (в редакции решения от 29 июля 2022 года № 103), Дума города Нягани

РЕШИЛА:

1. Внести следующее изменение в решение Думы города Нягани от 24 сентября 2010 года № 899 «О Положении об установлении земельного налога на территории города Нягани» (в редакции решения от 29 декабря 2020 года № 488) (далее – решение):

1.1. пункт 2.1 статьи 2 приложения к решению изложить в новой редакции:

«2.1. Налоговая ставка устанавливается в процентах от кадастровой стоимости земельного участка в зависимости от категории земель, функционального использования и вида разрешенного использования земельного участка:

1) 0,3 процента в отношении земельных участков:

- отнесенных к землям сельскохозяйственного назначения или к землям в составе зон сельскохозяйственного использования в населенных пунктах и используемых для сельскохозяйственного производства;

- занятых жилищным фондом и объектами инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального комплекса (за исключением долги вправе на земельный участок, приходящийся на объект, не относящийся к жилищному фонду и объектам инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального комплекса) или приобретенных (предоставленных) для жилищного строительства (за исключением земельных участков, приобретенных (предоставленных) для индивидуального жилищного строительства, используемых в предпринимательской деятельности);

- не используемых в предпринимательской деятельности, приобретенных (предоставленных) для ведения личного подсобного хозяйства, садоводства или огородничества, а также земельных участков общего назначения, предусмотренных Федеральным законом от 29 июля 2017 года № 217-ФЗ «О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

- ограниченных в обороте в соответствии с законодательством Российской Федерации, предоставленных для обеспечения обороны, безопасности и таможенных нужд;

2) 0,75 процента в отношении земельных участков, предназначенный для размещения объектов связи и центров обработки данных;

3) 1,5 процента в отношении прочих земельных участков.»

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования в газете «Вестник Приобья» и применяется с 01 января 2023 года.

3. Контроль исполнения настоящего решения возложить на Комиссию по бюджету Думы города Нягани.

Председатель Думы города Нягани В.Д. МЕРКУЛОВ

Глава города Нягани И.П. ЯМАШЕВ

Дата подписания 25 ноября 2022 года

ДУМА ГОРОДА НЯГАНИ

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
РЕШЕНИЕ

25 ноября 2022 года № 142

О внесении изменений в решение Думы города Нягани от 28 октября 2022 года № 134 «О прогнозном плане (программе) приватизации муниципального имущества на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов»

В соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 2001 года № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества», постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2005 № 806 «Об утверждении правил разработки прогнозных планов (программ) приватизации государственного и муниципального имущества и внесении изменений в правила подготовки и принятия решений об условиях приватизации федерального имущества», пунктом 2.3.2 Положения о порядке управления и распоряжения имуществом, находящимся в собственности города Нягани, утвержденного решением Думы города Нягани от 27 декабря 2019 года № 398 (в редакции решения от 29 июля 2022 года № 105), статьей 53 Устава города Нягани, принятого решением Думы города Нягани от 28 июля 2015 года №413 (в редакции решения от 29 июля 2022 года №103), Дума города Нягани

РЕШИЛА:

1. Внести следующие изменения в прогнозный план (программу) приватизации муниципального имущества на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов (далее – План), утвержденный решением Думы города Нягани от 28 октября 2022 года № 134:

1.1. Дополнить подраздел 1.1. Плана строкой 3 следующего содержания:

«

№ п/п	Наименование и характеристики имущества	Местонахождение	Назначение
3	помещение, площадью 114,5 кв.м. с кадастровым номером 86:02:01004:2304	Город Нягань, 4 мкр., д. 25, помещение 78	Нежилое

». 1.2. Раздел 2. Плана изложить в следующей редакции:

«Поступления в бюджет городского округа Нягань от приватизации муниципального имущества ожидаются в 2023-2025 годах в размере 509,7 тыс. рублей, в том числе в 2023 году – 3 509,7 тыс. рублей, в 2024 году и в 2025 году от приватизации муниципального имущества не запланировано.»

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования в газете «Вестник Приобья».

3. Контроль исполнения настоящего решения возложить на Комиссию по региональной политике Думы города Нягани.

Председатель Думы города Нягани В.Д. МЕРКУЛОВ

Глава города Нягани И.П. ЯМАШЕВ

Дата подписания 25 ноября 2022 года

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЯГАНИ

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.11.2022 № 3590

О признании утратившими силу отдельных постановлений Администрации города Нягани

В соответствии со статьей 99 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», статьями 43, 48 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 53, 57 Устава города Нягани:

1. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации города Нягани от 10.09.2018 №2957

«Об определении полномоченного органа по осуществлению контроля в сфере закупок и утверждении Порядка осуществления контроля в сфере закупок контрольно-ревизионным отделом Администрации города Нягани»;

- постановление Администрации города Нягани от 24.03.2020 №925

«О внесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 10.09.2018 №2957 «Об определении полномоченного органа по осуществлению контроля в сфере закупок и утверждении Порядка осуществления контроля в сфере закупок контрольно-ревизионным отделом Администрации города Нягани»;

- постановление Администрации города Нягани от 15.12.2020 №3873

«Об утверждении Стандарта осуществления контрольно-ревизионным отделом Администрации города Нягани внутреннего муниципального финансового контроля».

2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Вестник Приобья».

3. Контроль за выполнением по

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЯГАНИ
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.11.2022 № 3595

О внесении изменения в постановление Администрации города Нягани от 20.02.2022 № 547 «Об утверждении проекта планировки территории, содержащий проект межевания территории садоводческого некоммерческого товарищества «Огнеборец»

Руководствуясь статьями 43, 46 Градостроительного кодекса Российской Федерации, статьями 16, 43 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 37, 44, 53 Устава города Нягани:

1. Внести изменения в постановление Администрации города Нягани от 20.02.2022 № 547 «Об утверждении проекта планировки территории, содержащий проект межевания территории садоводческого некоммерческого товарищества «Огнеборец» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его издания и подлежит опубликованию в газете «Вестник Приобья», размещению на официальном веб-сайте органов местного самоуправления муниципального образования города Нягани.

3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города И.П. ЯМАШЕВ

Приложение к постановлению Администрации города Нягани от 22.11.2022 № 3595

Индивидуальный предприниматель
Дульцев Роман Владимирович
629802, Ямало-Ненецкий автономный округ,
г. Ноябрьск, ул. 60 лет СССР, д. 50, кв. 14
т. +7 (922) 072-22-77, dulcev_rv@mail.ru

**ПРОЕКТ ПО ВНЕСЕНИЮ ИЗМЕНЕНИЙ
В ПРОЕКТ ПЛАНИРОВКИ ТЕРРИТОРИИ, СОДЕРЖАЩИЙ ПРОЕКТ МЕЖЕВАНИЯ
ТЕРРИТОРИИ САДОВОДЧЕСКОГО НЕКОММЕРЧЕСКОГО ТОВАРИЩЕСТВА «ОГНЕБОРЕЦ»**

Нягань, 2022

1. В раздел «ПОЛОЖЕНИЕ об очередности планируемого развития территории, содержащие этапы проектирования, строительства, реконструкции объектов капитального строительства жилого, производственного, общественно-делового и иного назначения и этапы строительства, реконструкции необходимых для функционирования таких объектов и обеспечения жизнедеятельности граждан объектов коммунальной, транспортной, социальной инфраструктуры, в том числе объектов, включенных в программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры, программы комплексного развития транспортной инфраструктуры, программы комплексного развития социальной инфраструктуры» читать в следующей редакции:

«Развитие территории, в границах отведенной для садоводческого некоммерческого товарищества «Огнеборец», планируется проводить в девять этапов:

Первый этап – проведение кадастровых работ, вынос в натуре определение и закрепление на местности поворотных точек границ земельного участка.

Второй этап - обустройство примыкания к дороге с установкой дорожных знаков, работы по обустройству улично-дорожной сети, устройство ограждений территории.

Третий этап – проектирование, строительство и размещение объектов социального и инженерно – технического обеспечения.

Четвертый этап:

- многоконтурный земельный участок с кадастровым номером 86:13:0000000:3577 (:3У1), перераспределить с земельными участками с кадастровыми номерами 86:13:0601001:665(:3У2), 86:13:0601001:672(:3У3), 86:13:0601001:692(:3У4);

- земельный участок с кадастровым номером 86:13:0601001:665(:3У2) перераспределить с земельным участком с кадастровым номером 86:13:0000000:3577 (:3У1);

- земельный участок с кадастровым номером 86:13:0601001:672(:3У3) перераспределить с земельным участком с кадастровым номером 86:13:0000000:3577 (:3У1);

- земельный участок с кадастровым номером 86:13:0601001:692(:3У4) перераспределить с земельным участком с кадастровым номером 86:13:0000000:3577 (:3У1);

- провести кадастровые работы по отношению к многоконтурному земельному участку с кадастровым номером 86:13:0601001:695(:3У5), перераспределить с землями имеющими кадастровые номера 86:13:0000000:3515(:3У7), 86:13:0000000:3514(:3У6);

- земельный участок с кадастровым номером 86:13:0601001:695(:3У5) перераспределить с земельным участком с кадастровым номером 86:13:0601001:695(:3У5);

- земельный участок с кадастровым номером 86:13:0601001:695(:3У6) перераспределить с земельным участком с кадастровым номером 86:13:0601001:695(:3У5).

Пятый этап – проведение кадастровых работ по отношению к земельному участку с кадастровым номером 86:13:0601001:684 (:3У8) в связи с исправлением реестровой ошибки, так как ранее, контур был установлен без дополнительной площади, поэтому, необходимо добавить контур к земельному участку, для дальнейшего перераспределения с земельным участком кадастровый номер 86:13:0000000:3576 (:3У9).

Шестой этап – Перераспределение многоконтурного земельного участка с кадастровым номером 86:13:0601001:684 с земельным участком кадастровый номер 86:13:0000000:3576 (:3У9), земельный участок с кадастровым номером 86:13:0000000:3576 (:3У9) перераспределить с многоконтурным земельным участком с кадастровым номером 86:13:0601001:684.

Седьмой этап – проведение кадастровых работ по отношению к земельному участку :3У10, вынос в натуре определение и закрепление на местности поворотных точек границ земельных участков

Восьмой этап - обустройство примыкания к дороге с установкой дорожных знаков, работы по обустройству улично-дорожной сети, устройство ограждений территории.

Девятый этап – проектирование, строительство и размещение объектов социального и инженерно – технического обеспечения.».

2. В разделе «ПРОЕКТ МЕЖЕВАНИЯ ТЕРРИТОРИИ» табличную часть 2 раздела 1.1 «Исходные материалы» изложить в следующей редакции:

«
Таблица 2
«Экспликация образуемых земельных участков для ведения садоводства»

Обозначение земельного участка на чертеже	Разрешенное использование земельного участка	Площадь кв.м	Способ формирования земельного участка
:3577:3У1	Ведение садоводства	602	Путем перераспределения многоконтурного земельного участка КН 86:13:0000000:3577 с земельными участками КН 86:13:0601001:665(:3У2), 86:13:0601001:672(:3У3), 86:13:0601001:692(:3У4)
:665:3У2	Ведение садоводства	1500	Путем перераспределения с многоконтурным земельным участком КН 86:13:0000000:3577 с 86:13:0601001:665(:3У2)
:672:3У3	Ведение садоводства	1500	Путем перераспределения с многоконтурным земельным участком КН 86:13:0000000:3577 с 86:13:0601001:672(:3У3)
:692:3У4	Ведение садоводства	1500	Путем перераспределения с многоконтурным земельным участком КН 86:13:0000000:3577 с 86:13:0601001:692(:3У4)
:695:3У5	Ведение садоводства	907	Путем перераспределения многоконтурного земельного участка КН 86:13:0601001:695 с земельными участками КН 86:13:0000000:3514(:3У6), 86:13:0000000:3515(:3У7)
:3514:3У6	Ведение садоводства	1498	Путем перераспределения с многоконтурным земельным участком КН 86:13:0601001:695 с 86:13:0000000:3514(:3У6)
:3515:3У7	Ведение садоводства	1500	Путем перераспределения с многоконтурным земельным участком КН 86:13:0601001:695 с 86:13:0000000:3515(:3У7)
:684:3У8	Ведение садоводства	1380	Исправление реестровой ошибки в связи с добавлением контура, после необходимо провести перераспределение земельного участка между КН 86:13:0000000:3576 (:3У9) с 86:13:0601001:684(:3У8)
:3576:3У9	Ведение садоводства	1498	Путем перераспределения с многоконтурным земельным участком КН 86:13:0601001:684 и 86:13:0000000:3576
итого		11885	

Уважаемые жители города Нягани!

Оповещаем вас о начале общественных обсуждений по следующему проекту муниципального правового акта, связанного с осуществлением градостроительной деятельности на территории муниципального образования город Нягань:

проекту постановления Администрации города Нягани «О предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка или объекта капитального строительства» (далее – проект)

На официальном сайте органов местного самоуправления города Нягани в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт) по адресу:

http://www.admnyagan.ru/?page=gorhoz/info.php&razd_id=57&m1=29&m2=-1 (раздел «Градостроительство», подраздел «Публичные слушания по проектам муниципальных правовых актов»).

будут размещен проект и следующие информационные материалы к нему:

проект постановления Администрации города Нягани «О предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка или объекта капитального строительства»;

Администрации города Нягани на условно разрешенный вид использования земельного участка или объекта капитального строительства – «Ведение огородничества (код 13.1)», в границах земельного участка с кадастровым номером 86:13:0101003:149, расположенного по адресу: Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Нягань, улица Тихая, д.2А.

Общественные обсуждения проводятся с 01.12.2022 по 15.12.2022 следующем порядке:

- 1) размещение проекта и информационных материалов к нему на официальном сайте в срок с 01.12.2022 по 08.12.2022;
- 2) проведение экспозиции проекта в срок с 01.12.2022 по 08.12.2022;
- 3) прием предложений и замечаний по проекту в срок с 01.12.2022 по 08.12.2022;
- 5) подготовка и оформление протокола общественных обсуждений в срок до 08.12.2022;
- 6) подготовка и опубликование заключения о результатах общественных обсуждений в срок до 15.12.2022.

Экспозиция проекта проводится по адресу: улица Загородных, дом 7А, кабинет 20, город Нягань, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Тюменская область. Посещение экспозиции возможно с 01.12.2022 по 08.12.2022, с понедельника по четверг, с 09:00 до 12:30 часов.

Предложения и замечания по проекту от участников общественных обсуждений принимаются в письменной форме по адресу: улица Загородных, дом 7А, кабинет 20, город Нягань, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Тюменская область, посредством официального сайта, а также в ходе экспозиции проекта посредством внесения записей в книгу (журнал) учета посетителей экспозиции.

Обращаем внимание, что для приёма предложений и замечаний требуется идентификация участников общественных обсуждений, то есть сообщение сведений о фамилии, имени, отчестве (при наличии), даты рождения, адреса места жительства (регистрации) для физических лиц; наименование, ОГРН, месте нахождения и адресе для юридических лиц; о правах на земельные участки, объекты капитального строительства, помещения для правообладателей соответствующих земельных участков, объектов капитального строительства, помещений; с приложением документов, подтверждающих данные сведения в следующем порядке:

- при внесении предложений и замечаний посредством официального сайта, идентификация участников проводится в электронной форме путём заполнения на официальном сайте необходимых данных и прикрепления сканированных документов, подтверждающих вышеуказанные сведения;
- при внесении предложений и замечаний в адрес организатора общественных обсуждений в письменной форме копии документов, подтверждающих вышеуказанные сведения, прилагаются к письменному обращению;

- при внесении предложений и замечаний посредством записи в книге (журнале) учета посетителей экспозиции проекта, подлежащего рассмотрению на общественных обсуждениях, идентификация проводится до внесения записи в указанной книге (журнале). С целью идентификации участников общественных обсуждений предоставляет представителю организатора общественных обсуждений оригиналы и копии документов, подтверждающих вышеуказанные сведения. После сверки оригиналы возвращаются участнику общественных обсуждений копий предословляемых документов организатор общественных обсуждений организует возможность их изготовления.

Уважаемые жители города Нягани!

Оповещаем вас о начале общественных обсуждений по проектам постановлений Администрации города Нягани, связанных с осуществлением градостроительной деятельности на территории города Нягани:

1. Проект внесения изменений в постановление Администрации города Нягани 28.04.2022 №1271 «Об утверждении проекта межевания территории планировочного микрорайона 02-02».

На официальном сайте органов местного самоуправления города Нягани в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт) по адресу:

http://www.admnyagan.ru/?page=gorhoz/info.php&razd_id=57&m1=29&m2=-1 (раздел «Градостроительство», подраздел «Публичные слушания по проектам муниципальных правовых актов») будут размещен указанный проект.

Общественные обсуждения проводятся с 01.12.2022 по 15.12.2022 следующем порядке:

- 1) размещение проектов и информационных материалов к ним на официальном сайте в срок с 01.12.2022 по 08.12.2022;
- 2) проведение экспозиции проектов в срок с 01.12.2022 по 08.12.2022;
- 3) приём предложений и замечаний по проектам в срок с 01.12.2022 по 08.12.2022;
- 5) подготовка и оформление протокола общественных обсуждений в срок до 08.12.2022;
- 6) подготовка и опубликование заключения о результатах общественных обсуждений в срок до 15.12.2022.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЯГАНИ

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.11.2022 № 3638

Об утверждении Положения об оплате труда директора и работников муниципального казенного учреждения города Нягани «Дирекция по эксплуатации служебных зданий»

В соответствии со статьями 130, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 43, 48 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 53, 57 Устава города Нягани, распоряжением Администрации города Нягани от 24.10.2022 № 463-р «Об увеличении фондов оплаты труда муниципальных учреждений города Нягани»:

1. Утвердить Положение об оплате труда директора и работников муниципального казенного учреждения города Нягани «Дирекция по эксплуатации служебных зданий» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации города Нягани от 28.01.2019 №243 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Нягани «Дирекция по эксплуатации служебных зданий»;

- постановление Администрации города Нягани от 23.07.2019 №2481 «О внесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 28.01.2019 №243 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного труда работников муниципального казенного учреждения города Нягани «Дирекция по эксплуатации служебных зданий»;

- постановление Администрации города Нягани от 13.01.2020 №22 «О внесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 28.01.2019 №243 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Нягани «Дирекция по эксплуатации служебных зданий»;

- постановление Администрации города Нягани от 27.01.2020 №223 «О внесении изменения в постановление Администрации города Нягани от 28.01.2019 №243 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Нягани «Дирекция по эксплуатации служебных зданий»;

- постановление Администрации города Нягани от 20.01.2022 №70 «О внесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 28.01.2019 №243 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Нягани «Дирекция по эксплуатации служебных зданий».

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Вестник Приобья» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2022.

4. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города И.П. Ямашев

Приложение к постановлению Администрации города Нягани от 24.11.2022 № 3638

Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Нягани «Дирекция по эксплуатации служебных зданий»

Раздел I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда директора и работников муниципального казенного учреждения города Нягани «Дирекция по эксплуатации служебных зданий» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее – Приказ 247н), приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (далее – Приказ 248н).

Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда директора и работников муниципально-казенного учреждения города Нягани «Дирекция по эксплуатации служебных зданий» (далее – Учреждение).

1.2. Предусмотренная настоящим Положением система оплаты труда вводится в целях повышения материальной заинтересованности работников Учреждения, создания условий для привлечения высококвалифицированных кадров, разработки механизмов повышения мотивации работников к качественному и результативному труду.

1.3. В настоящем Положении используются следующие определения:

- профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

- квалификационные уровни ПКГ – профессии рабочих и должности служащих, группированные внутри ПКГ по уровню должностной (профессиональной) компетенции работников (сокупности знаний, умений, профессиональных навыков, ответственности в принятии решений), необходимой для выполнения работы;

- должностной оклад (оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих, иных выплат, предусмотренных настоящим Положением;

- компенсационные выплаты – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере директору и работникам Учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работы, работ в ночное время и при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями (за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

- стимулирующие выплаты – выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации директора и работников Учреждения к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу;

- иные выплаты – выплаты, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

1.4. Размер заработной платы работников Учреждения не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, но не ниже величины прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

В случае если размер заработной платы не достигает минимального размера оплаты труда при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени работникам Учреждения производится доплата в пределах доведенных бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда.

1.5. При проведении общей индексации финансирование расходов, направленных на оплату труда директора и работников Учреждения, производится в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования города Нягань.

1.6. Заработная плата директора и работников Учреждения состоит из:

- должностного оклада (оклада);
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- иных выплат.

1.7. Оплата труда директора и работников Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

1.8. Директор Учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

1.9. Условия оплаты труда, размер должностного оклада, размер компенсационных и стимулирующих выплат, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, а также размер иных выплат, конкретизируются в эффективном контракте (трудовом договоре) с работником Учреждения.

1.10. Все выплаты, предусмотренные настоящим Положением, производятся по основному месту работы и основной занимаемой должности, в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

Раздел II. Должностные оклады работников Учреждения

2.1. Работникам Учреждения должностной оклад (оклад) устанавливается локальным правовым актом Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также действующих требований тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым должностным служащим, тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих и в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих Учреждения установлены на основе отнесения занимаемых или должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

№п/п	Профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей руководителей, специалистов и служащих	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
1.1	1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя	8695
1.2	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством Старший техник - программист	11449
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
2.1	1 квалификационный уровень	Инженер - программист Инженер - электроник Специалист по защите информации Специалист по охране труда Документовед Бухгалтер	13635

№п/п	Профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей руководителей, специалистов и служащих	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
2.2	3 квалификационный уровень	Бухгалтер I категории	
2.3	4 квалификационный уровень	Экономист I категории Ведущий юрисконсульт	16063
2.4	5 квалификационный уровень	Ведущий инженер-программист Заместитель главного бухгалтера	16651 17646
3.		Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности руководителей четвертого уровня»	
3.1	1 квалификационный уровень	Начальник отдела	21507

2.3. Размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих Учреждения, занимающих должности (профессии), не отнесенные к ПКГ:

Таблица 2

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	Инженер-механик	13635
2.	Главный специалист по административно-хозяйственному обеспечению	16651
3.	Технический специалист по информационной системе	16651
4.	Графический дизайнер	18847

2.4. Размеры должностных окладов (окладов) общеотраслевых профессий рабочих Учреждения устанавливаются на основе отнесения их профессий к ПКГ, утвержденным Приказом 248н:

Таблица 3

№ п/п	Профессиональный квалификационный уровень	Наименование профессии рабочих	Размер разряда работника в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»				
1.1	1 квалификационный уровень	курьер дворник вахтер уборщик служебных помещений гардеробщик слесарь-сантехник электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования слесарь по ремонту автомобилей	1	7904
2.		спесарь-сантехник плотник электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2	8130
3.		спесарь-сантехник плотник	3	8356
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»				
2.1	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля спесарь по ремонту автомобилей спесарь - сантехник плотник	4	9309
		спесарь по ремонту автомобилей спесарь - сантехник плотник	5	9700
		спесарь - сантехник плотник	5	8594
		спесарь - сантехник плотник	4	9344
		спесарь - сантехник плотник	5	8594
		спесарь - сантехник плотник	4	9344

Приложение к постановлению Администрации города Нягани от 24.11.2022 № 3638

Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Нягани «Дирекция по эксплуатации служебных зданий»

(Начало на 4-й стр.)

Основные критерии оценки деятельности работников Учреждения:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны директора, либо непосредственного руководителя);
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности;
- выполнение производственного задания в срок, установленный директором либо непосредственным руководителем.

4.5. Ежемесячные премиальные выплаты производятся в размере до 40 % от должностного оклада с учетом надбавок и выплат к нему.

Ежемесячные премиальные выплаты осуществляются за фактически отработанное время.

Ежемесячные премиальные выплаты выплачиваются одновременно с заработной платой за отработанное время и учитываются при исчислении среднего заработка.

Приказом директора Учреждения снижается размер ежемесячных премиальных выплат, в случае:

- нарушения правил внутреннего трудового распорядка – 100%;
- появления на работе в состоянии опьянения (алкогольное, наркотическое, токсическое) – 100%;
- нарушения правил охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности – 100%;
- невыполнения производственного задания в срок, установленный руководством – до 100%;
- необоснованный отказ от выполнения задания руководством – 100%;
- допущения недостачи, хищения, порчи имущества Учреждения, причинения материального ущерба Учреждению – до 100%;
- неисполнения или ненадлежащего исполнения возложенных должностных обязанностей – до 100%.

4.6. Ежемесячные премиальные выплаты директору Учреждения устанавливаются один раз в год распоряжением Администрации города Нягани с учетом критериев, установленных настоящим Положением (приложения 1, 2).

Расчет критериев для определения размера ежемесячных премиальных выплат директору Учреждения оформляется актом на основании анализа результатов финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

Акт составляется комиссией, создаваемой Учреждением из числа работников Учреждения и представителей Администрации города Нягани, и не позднее 20 января года, следующего за отчетным, направляется в адрес главного распорядителя бюджетных средств – Администрации города Нягани для согласования и последующего утверждения Главой города Нягани.

4.7. Директору, служащим, специалистам и рабочим (водителям автомобилей) Учреждения по результатам работы за год производится выплата премии.

Премия по результатам работы за год производится не позднее первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом.

Премия по результатам работы за год производится в целях обеспечения материальной заинтересованности директора, служащих, специалистов и рабочих (водителям автомобилей) Учреждения в своеобразном и качественном выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.

Премия по результатам работы за год производится в размере 1,5 месячного фонда оплаты труда.

Директору, служащим, специалистам и водителям Учреждения, проработавшим неполный календарный год, премия по результатам работы за год производится за фактически отработанное время. В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, время нахождения в служебной командировке (за исключением тех дней командировки, которые выплачиваются на выездные или нерабочие праздничные дни), и время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

В расчет премии по результатам работы за год не включается период временной нетрудоспособности, а также дни отпуска (отдыха) без сохранения заработной платы, дополнительный отпуск в связи с обучением, отпуск по уходу за ребенком, дополнительные дни отдыха, предоставляемые донору.

В случае наличия у работника Учреждения по состоянию на 31 декабря календарного года, за который производится выплата премии по результатам работы за год, дисциплинарных взысканий, то премии по результатам работы за год подлежит снижению на 50%.

Премия по результатам работы за год не выплачивается работникам, (кроме водителей автомобилей), заключившим срочный трудовой договор на двух месяцев, а также работникам, трудовой договор с которыми расторгнут, за исключением работников,уволенных по следующим основаниям:

- в связи с ликвидацией Учреждения;
- в связи с сокращением численности или штата работников;
- в связи с признаком работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;
- в связи с выходом на пенсию;
- в связи с призовом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- в связи с зачислением в образовательное учреждение профессионального образования;
- в связи с переводом в органы местного самоуправления города Нягани, структурное подразделение Администрации города Нягани или муниципальное учреждение города Нягани;
- в связи с назначением по итогам конкурса на вакантную должность муниципальной службы в органах местного самоуправления города Нягани.

4.8. Выплаты, указанные в разделе IV настоящего Положения, производятся в пределах фонда оплаты труда на оплату труда работников Учреждения, при этом на стимулирующие выплаты не может быть использована экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в результате наличия вакансий по Учреждению.

Раздел V. Иные выплаты

5.1. К иным выплатам относятся:

- единовременное премирование к праздничным датам (23 февраля, 8 марта, 1 и 9 мая, 12 июня, 4 ноября, День города, День Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, День работников автомобильного транспорта);
- надбавка водителям автомобилей за классность;
- единовременное премирование за особые достижения, за срочность и ответственность выполненной работы, за выполнение работ особой важности;
- материальная помощь на профилактику заболеваний;
- единовременная материальная помощь в случае смерти работника (от общего заболевания или от несчастного случая в быту), близких родственников работника (мужа, жены, родителей, детей), при ущербе, нанесенном работнику в результате стихийных бедствий (пожар, наводнение, ураган и так далее);
- единовременное премирование в связи с юбилейными датами работника Учреждения (50, 55, 60, 65).

5.2. Водителям автомобилей Учреждения устанавливается надбавка за классность (за квалификационную категорию):

- второго класса - 10 % от должностного оклада (оклада) месяца;
- первого класса - 25 % от должностного оклада (оклада) в месяц.

Квалификационные категории присваиваются водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительские удостоверения с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «Д», «Е»). Квалификационная категория «водитель автомобиля второго класса» присваивается работнику, чей водительский стаж составляет не менее трех лет. Квалификационная категория «водитель автомобиля первого класса» присваивается работнику, чей водительский стаж в квалификационной категории «водитель автомобиля второго класса» составляет не менее двух лет.

Решение о присвоении классности водителю автомобиля рассматривается комиссией, созданной в Учреждении на основании локального правового акта Учреждения, и утверждается локальным нормативным актом Учреждения, основанием являются водительское удостоверение и трудовая книжка.

5.3. Работникам Учреждения один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на профилактику заболеваний при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Размер материальной помощи на профилактику заболеваний при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска составляет до двух месячных фондов оплаты труда.

В отношении работников, поступивших на работу в Учреждение в течение текущего календарного года из органов местного самоуправления или муниципальных учреждений города Нягани, расчет материальной помощи на профилактику заболеваний при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится с даты поступления на работу и по 31 декабря календарного года. Материальная помощь на профилактику заболеваний таким работникам выплачивается при условии предоставления работником справки с прежнего места работы о неполучении по прежнему месту работы в текущем календарном году материальной помощи на профилактику заболеваний при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Основанием для выплаты материальной помощи на профилактику заболеваний при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска директору Учреждения является распоряжение Администрации города Нягани, работникам Учреждения - приказ директора Учреждения о предоставлении отпуска и выплате материальной помощи на профилактику заболеваний.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, материальной помощи на профилактику заболеваний выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска, продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний производится на основании письменного заявления работника.

В отношении работников, приступивших к работе в связи с окончанием отпуска по уходу за ребенком до трех лет, а также прервавших отпуск по уходу за ребенком до трех лет и приступивших к работе, расчет материальной помощи на профилактику заболеваний при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится за фактически отработанное время в календарном году, за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет и работающих на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

5.4. Единовременное премирование к праздничным датам (23 февраля, 8 марта, 1 и 9 мая, 12 июня, 4 ноября, День города, День Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, День работников автомобильного транспорта) и единовременное премирование за особые достижения, за срочность и ответственность выполненной работы, за выполнение работ особой важности:

- выплачиваются в пределах до одного месячного фонда оплаты труда, работникам, состоящим в списочном составе Учреждения на дату издания приказа о единовременном премировании, в том числе работникам, отработавшим неполный месяц по уважительным причинам (уволившимся с работы в связи с призовом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, уходом на пенсию, ликвидацией, реорганизацией Учреждения, сокращением, отпуск по уходу за ребенком, поступление в учебное заведение, а также вернувшимся после отпуска по этим же причинам);

Единовременное премирование к праздничным датам выплачиваются работникам, состоящим в списочном составе на дату издания приказа руководителя Учреждения, за исключением работников, находящихся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до трех лет, а также вновь принятых и отработавших в Учреждении менее одного месяца.

В соответствии с утвержденным штатным расписанием для определения размера единовременных выплат, установленных в виде месячного фонда оплаты труда, учитываются:

- 1) должностной оклад;
- 2) надбавка за интенсивность и высокие достижения в работе;
- 3) надбавка за классность водителям;
- 4) ежемесячное премирование;
- 5) районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям;

6) ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

5.5. Единовременное премирование выплачивается директору и работникам Учреждения при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда в следующем размере:

- в случае смерти работника (от общего заболевания или от несчастного случая в быту), семье умершего до 20 000 (Двадцать тысяч) рублей на основании заявления членов семьи умершего (погибшего) с приложением копии свидетельства о смерти работника;
- в случае смерти близких родственников работника (муж, жена, родители, дети) – до 10 000 (Десяти тысяч) рублей на основании его заявления с приложением копии свидетельства о смерти близкого родственника;
- при ущербе, нанесенном имуществу работника в результате стихийных бедствий (пожар, наводнение, ураган и так далее) – до 10 000 (Десяти тысяч) рублей на основании заявления работника, с приложением документов, подтверждающих фактически понесенные убытки;
- в связи с юбилейными датами работника – до одного месячного фонда оплаты труда.

5.6. Конкретный размер иных выплат директору Учреждения устанавливается распоряжением Администрации города Нягани, работникам приказом директора Учреждения.

Раздел VI. Условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера

6.1. Размер должностного оклада директора Учреждения установлен на основе отнесения занимаемой им должности к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Таблица 5

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Директор	31506

6.2. Размер должностного оклада руководителя, не отнесенного к ПКГ:

Таблица 6

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Главный бухгалтер	23490
Заместитель директора по производству	26992

6.3. Заработная плата директора Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из:

- должностного оклада;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

6.4. Должностной оклад, стимулирующие, компенсационные и иные выплаты директору Учреждения устанавливаются распоряжением Администрации города Нягани в соответствии с настоящим Положением, и предусматриваются в трудовом договоре директора Учреждения.

6.5. Должностной оклад, стимулирующие, компенсационные и иные выплаты его заместителю и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются приказом Учреждения в соответствии с настоящим Положением.

6.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора, его заместителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителя и главного бухгалтера) формируется за счет всех финансовых источников и рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы для целей статистического наблюдения.

Раздел VII. Планирование фонда оплаты труда

7.1. Фонд оплаты труда директора и работников Учреждения планируется на календарный год расчетным путем на основании утвержденной штатной численности и настоящего Положения по тарификационным спискам директора и работников с учетом должностных окладов (оклада), иных, стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

7.2. При планировании фонда оплаты труда ежегодно предусматриваются выплаты согласно численности по штатному расписанию, а именно:

- а) иные выплаты:
 - за классность - водителям автомобилей в размере от 10% до 25%.
 - б) стимулирующие выплаты:
 - надбавка за интенсивность и высокие достижения в работе рабочим (кроме водителей автомобилей) в размере 10 %;
 - надбавка за интенсивность и высокие достижения в работе рабочим (водителям автомобилей) в размере 60 %;
 - надбавка за интенсивность и высокие достижения в работе рабочим (бригадиру - водителям автомобилей) в размере 15 %;
 - ежемесячное премирование в размере 40%.
 - в) компенсационные выплаты:
 - за работу в ночные времена (рабочим – вахтерам в размере 35%, рабочим - водителям автомобилей в размере 35%);
 - районный коэффициент в размере 70%;
 - северная надбавка в размере 50%.
 - г) премия по итогам работы за год в размере 1,5 месячного фонда оплаты труда директору, специалистам, служащим и рабочим (водителям автомобилей);
 - д) материальная помощь на профилактику заболеваний при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 10% от годового фонда оплаты труда работника;

Приложение к постановлению Администрации города Нягани от 24.11.2022 № 3638

Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Нягани «Дирекция по эксплуатации служебных зданий»
(Начало на 4-й, 5-й стр.)

Параметры	Критерии	Показатели измерения	Оценка в балах
1	2	3	4
6.Основная деятельность учреждения			
6.1. Соблюдение качества выполненных работ, оказанных услуг	Отсутствие замечаний со стороны контрольно-надзорных органов, обеспечение своевременного выполнения работ, оказания услуг (исходя из наличия и условий финансирования)	наличие замечаний, срыв сроков выполнения работ, оказания услуг при наличии финансирования отсутствие замечаний, обеспечение выполнения работ, оказания услуг	- 15 + 15
6.2. Обеспечение режима конфиденциальности и осуществление необходимых мероприятий по защите служебных сведений от разглашения	Соблюдение Федерального закона от 27.06.2006 №152-ФЗ «О персональных данных»	наличие жалоб отсутствие жалоб	- 5 + 5
Максимальное количество баллов по критерию		от -20 до+20	
7. Правовая оценка деятельности Учреждения			
7.1. Соблюдение трудового законодательства	В рамках деятельности Учреждения по результатам проверок контрольно-надзорных органов	Наличие обоснованных предписаний Отсутствие предписаний	- 6 + 6
7.2. Соблюдение законодательства по основной деятельности (за исключением конкурсных торгов)	В рамках деятельности Учреждения по результатам проверок контрольно-надзорных органов	Наличие обоснованных предписаний Отсутствие предписаний	- 6 + 6
Максимальное количество баллов по критерию		от -12 до+12	
Всего:	Максимальное количество баллов		100

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Нягани «Дирекция по эксплуатации служебных зданий»

Шкала перевода баллов для премирования директора Учреждения

Баллы	Процент ежемесячных премиальных выплат
0-15	10
16-30	15
31-45	20
46-60	25
61-75	30
76-90	35
91-100	40

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА НЯГАНИ**Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.11.2022 № 3648

Об утверждении Порядка проведения мероприятий, связанных с вырубкой зеленых насаждений на территории города Нягани

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Земельным кодексом Российской Федерации, статьями 16, 43, 48 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 3, 10, 61 Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 11.06.2010 № 102-оз «Об административных правонарушениях», статьями 45, 53, 57 Устава города Нягани, в целях организации взаимодействия сторон при выдаче разрешения на вырубку зеленых насаждений, поддержания и улучшения экологического фона города Нягани, повышения ответственности за сохранность на территории города Нягани зеленых насаждений, а также возмещения в установленном порядке вреда, нанесенного окружающей среде действиями физических, должностных и юридических лиц:

1. Утвердить Порядок проведения мероприятий, связанных с вырубкой зеленых насаждений на территории города Нягани согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу:

- постановление Администрации города Нягани от 30.12.2019 № 4793 «Об утверждении Порядка выдачи разрешений на снос (вырубку) зеленых насаждений на территории города Нягани»;

- постановление Администрации города Нягани от 04.06.2020 № 1605 «Обнесении изменения в постановление Администрации города Нягани от 30.12.2019 № 4793 «Об утверждении Порядка выдачи разрешений на снос (вырубку) зеленых насаждений на территории города Нягани»»;

- постановление Администрации города Нягани от 01.10.2020 № 2874 «Обнесении изменения в постановление Администрации города Нягани от 30.12.2019 № 4793 «Об утверждении Порядка выдачи разрешений на снос (вырубку) зеленых насаждений на территории города Нягани»»;

- постановление Администрации города Нягани от 12.11.2020 № 3445 «Обнесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 30.12.2019 № 4793 «Об утверждении Порядка выдачи разрешений на снос (вырубку) зеленых насаждений на территории города Нягани»»;

- постановление Администрации города Нягани от 07.07.2022 № 4072 «Обнесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 30.12.2019 № 4793 «Об утверждении Порядка выдачи разрешений на снос (вырубку) зеленых насаждений на территории города Нягани»»;

- постановление Администрации города Нягани от 07.07.2022 № 4072 «Обнесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 30.12.2019 № 4793 «Об утверждении Порядка выдачи разрешений на снос (вырубку) зеленых насаждений на территории города Нягани»»;

- постановление Администрации города Нягани от 08.10.2021 № 3306 «Обнесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 30.12.2019 № 4793 «Об утверждении Порядка выдачи разрешений на снос (вырубку) зеленых насаждений на территории города Нягани»»;

- постановление Администрации города Нягани от 28.12.2020 № 4072 «Обнесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 07.07.2022 № 4072 «Обнесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 30.12.2019 № 4793 «Об утверждении Порядка выдачи разрешений на снос (вырубку) зеленых насаждений на территории города Нягани»»;

- постановление Администрации города Нягани от 07.07.2022 № 4072 «Обнесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 30.12.2019 № 4793 «Об утверждении Порядка выдачи разрешений на снос (вырубку) зеленых насаждений на территории города Нягани»»;

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Вестник Приобья».

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города Нягани Т.Д. Фаталиева.

Глава города И.П. ЯМАШЕВ

Приложение к постановлению Администрации города Нягани от 25.11.2022 № 3648**Порядок проведения мероприятий, связанных с вырубкой зеленых насаждений на территории города Нягани**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок проведения мероприятий, связанных с вырубкой зеленых насаждений на территории города Нягани (далее – Порядок) устанавливает последовательность и сроки выполнения процедур, порядка расчета и оплаты восстановительной стоимости за вырубку зеленых насаждений на территории города Нягани, контроля за уничтожением (повреждением) зеленых насаждений.

1.2. Сторонами при выдаче разрешения на вырубку зеленых насаждений являются:

- комитет архитектуры, градостроительства и землепользования Администрации города Нягани;

- муниципальное казенное учреждение города Нягани «Управление городского хозяйства».

1.3. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке:

Зеленые насаждения – любая естественная или искусственно созданная древесно-кустарниковая растительность, произрастающая на территории города, кроме территорий городских лесов.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЯГАНИ
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.11.2022 № 3646

О внесении изменения в постановление Администрации города Нягани от 14.12.2016 №3646 «Об утверждении плана мероприятий по приспособлению жилых помещений инвалидов и общего имущества в многоквартирных домах, в которых проживают инвалиды»

В соответствии со статьями 12, 15 Жилищного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 09.07.2016 №649 «О мерах по приспособлению жилых помещений и общего имущества в многоквартирном доме с учетом потребностей инвалидов», руководствуясь статьями 16, 37, 43, 48 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 10 статьи 10.1, статьями 53, 57 Устава города Нягани:

1. Внести изменения в постановление Администрации города Нягани от 14.12.2016 №3646 «Об утверждении плана мероприятий по приспособлению жилых помещений инвалидов и общего имущества в многоквартирных домах, в которых проживают инвалиды» (далее – постановление), изложив приложение к постановлению в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление Администрации города Нягани от 28.04.2022 № 1266 «О внесении изменения в постановление Администрации города Нягани от 14.12.2016 № 3646 «Об утверждении плана мероприятий по приспособлению жилых помещений инвалидов и общего имущества в многоквартирных домах, в которых проживают инвалиды».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его издания и подлежит опубликованию в газете «Вестник Приобья».

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города Нягани З.М. Гусейнова.

Глава города И.П. ЯМАШЕВ

Полный текст Постановления Администрации города Нягани от 24.11.2022 № 3646 О внесении изменения в постановление Администрации города Нягани от 14.12.2016 № 3646 «Об утверждении плана мероприятий по приспособлению жилых помещений инвалидов и общего имущества в многоквартирных домах, в которых проживают инвалиды» размещен в электронном периодическом издании «ПроНягань.ru» в разделе «НПА».

К зеленым насаждениям относятся:

- дерево – растение, имеющее четко выраженный деревянистый ствол, несущее боковые ветви и верхушечный побег;

- кустарник – многолетнее растение, ветвящееся у самой поверхности почвы (в отличие от деревьев) и не имеющее во взрослом состоянии главного ствола.

Повреждение зеленых насаждений – причинение вреда кроне, стволу, корневой системе растений, не влекущее прекращение роста (повреждение ветвей, корневой системы, нарушение целостности коры, нарушение целостности напочвенного покрова, загрязнение зеленых насаждений либо почвы в корневой системе вредными веществами, поджог и иное причинение вреда).

Уничтожение зеленых насаждений – прекращение существования зеленых насаждений, произведенное посредством выкалывания кустарников, деревьев или вырубки (спиливания) деревьев, а также повреждение зеленых насаждений, повлекшее за собой единовременное прекращение их роста, жизнедеятельности и гибель.

Вырубка зеленых насаждений – работы по вырубке, порубке (спиливанию), выкалыванию деревьев, кустарников, выполнение которых объективно необходимо в целях обеспечения условий для размещения тех или иных объектов строительства, обслуживания инженерного благоустройства, наземных коммуникаций, обеспечения нормативных требований инсоляции жилых и общественных помещений.

Незаконная вырубка зеленых насаждений – уничтожение, вырубка зеленых насаждений, совершенные с нарушением требований действующего законодательства.

Восстановительная стоимость зеленых насаждений – стоимость зеленых насаждений, устанавливаемая для учета их ценности при вырубке, включая расходы на создание и содержание зеленых насаждений, в пересчете на 1 дерево, кустарник, единицу площади, погонный метр согласно приложению 3 к настоящему Порядку.

Аварийно-опасные деревья – деревья, угрожающие своим падением или обламыванием отдельных ветвей целостности зданий, сооружений, воздушных линий, инженерных коммуникаций, а также жизни и здоровью граждан.

Объект – здание, сооружение различного назначения, в том числе дороги, тротуары, парковки, инженерные коммуникации, линейные объекты и так далее.

Заявитель – физическое или юридическое лицо, обратившееся за выдачей разрешения на вырубку или пересадку зеленых насаждений.

2. Порядок выдачи разрешения на вырубку или пересадку зеленых насаждений

2.1. Разрешение на право вырубки зеленых насаждений выдается Администрацией города Нягани в соответствии с административным регламентом предоставления муниципальной услуги «Выдача разрешений на право вырубки зеленых насаждений», утвержденного постановлением администрации города Нягани от 21.07.2022 № 2296 «Об утверждении Административного регламента предоставления муниципальной услуги «Выдача разрешений на право вырубки зеленых насаждений» (далее – Административный регламент).

Непосредственно выдачу разрешения на вырубку или пересадку зеленых насаждений осуществляет комитет архитектуры, градостроительства и землепользования Администрации города Нягани.

2.2. Комитет архитектуры, градостроительства и землепользования Администрации города Нягани в течение одного рабочего дня со дня регистрации заявления на выдачу разрешения на вырубку или пересадку зеленых насаждений направляет запрос с приложением копии заявления заявителя на вырубку зеленых насаждений и копий документов, указанных в пункте 19 Административного регламента (далее – запрос), в Муниципальное казенное учреждение города Нягани «Управление городского хозяйства» о представлении акта обследования территории и акта расчета восстановительной стоимости зеленых насаждений.

2.3. Муниципальное казенное учреждение города Нягани «Управление городского хозяйства» в течение трех рабочих дней с даты получения от комитета архитектуры, градостроительства и землепользования Администрации города Нягани запроса:

Приложение к постановлению Администрации города Нягани от 25.11.2022 № 3648

(Начало на 6-й стр.)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Порядку проведения мероприятий, связанных с вырубкой зеленых насаждений на территории города Нягани

АКТ

расчета восстановительной стоимости зеленых насаждений
«___» 20__ г. г. Нягань

1. Восстановительная стоимость _____

(дерева, кустарника, газона, цветника и естественного травяного покрова)

2. Пояснение: _____

3. Расчет: _____

Директор муниципального казенного учреждения города Нягани «Управление городского хозяйства» _____
(подпись) (фамилия имя отчество)Расчет подготовил: _____
(должность) (подпись) (фамилия имя отчество)

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Порядку проведения мероприятий, связанных с вырубкой зеленых насаждений на территории города Нягани

МЕТОДИКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВОССТАНОВИТЕЛЬНОЙ СТОИМОСТИ ЗЕЛЕНЫХ НАСАЖДЕНИЙ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА НЯГАНИ

1. Настоящая методика применяется в следующих случаях:

1.1. для стоимостной оценки ущерба, который может возникнуть при осуществлении хозяйственной деятельности, затрагивающей зеленые насаждения на территории города Нягани;

1.2. при исчислении размера восстановительной стоимости зеленых насаждений на территории города Нягани;

1.3. в иных случаях, связанных с определением стоимости зеленых насаждений на территории города Нягани.

2. Оценка городских зеленых насаждений проводится методом полного учета всех видов затрат, связанных с созданием и содержанием городских зеленых насаждений или сохранением и поддержанием естественных растительных сообществ в условиях города Нягани.

3. Восстановительная стоимость рассчитывается с учетом влияния на ценность зеленых насаждений таких факторов, как местоположение, экологическая и социальная значимость объектов озеленения.

4. Для расчета восстановительной стоимости основных типов городских зеленых насаждений применяется следующая классификация растительности, проицатающая на земельных участках, государственная собственность на которые не разграничена, а также на земельных участках, являющихся собственностью города Нягани:

- дерево хвойной породы;
- дерево лиственной породы;
- кустарник;
- живая изгородь;
- газон;
- цветник;
- многолетний цветник.

4.1. Деревья подсчитываются поштучно.

4.2. Если дерево имеет несколько стволов, то в расчетах компенсационной стоимости учитывается один ствол с наибольшим диаметром.

Если второстепенный ствол достиг в диаметре 5 см и растет на расстоянии более 0,5 м от основного ствола на высоте 1,3 м, то данный ствол считается за отдельное дерево.

4.3. Кустарники в группах подсчитываются поштучно.

4.4. При подсчете количества кустарников в живой изгороди количество вырубаемых кустарников на каждый погонный метр при двухрядной изгороди принимается равным 5 штукам и однорядной - 3 штукам.

4.5. Заросли самосевного деревьев и кустарников (деревья и (или) кустарники самосевного и порослевого происхождения, образующие единицом сокрупные полог) рассчитываются следующим образом: каждые 100 кв. м приравниваются к 5 деревьям. Для определения породы деревьев, их диаметра, возраста могут применяться таксационные описания.

5. Расчет восстановительной стоимости зеленых насаждений производится с учетом:

5.1. Действительной восстановительной стоимости зеленых насаждений, включающей:

- единовременные затраты по посадке деревьев и кустарников, (стоимость посадочного материала, растительного грунта, подготовка территории, оплата работ, накладные расходы, плановые накопления, транспортные расходы, налоги), других зеленых насаждений.

5.2. Коэффициентов:

- коэффициентов качественного состояния зеленых насаждений (условно здоровые, угнетенные, усыхающие);
- коэффициента значимости зеленых насаждений, учитывающего социальную, историко-культурную, природоохранную ценность;
- коэффициента поправки на местоположение зеленых насаждений, учитывающего обеспеченность зелеными насаждениями жителей города Нягани.

6. Базовый норматив для расчета восстановительной стоимости зеленых насаждений устанавливается в размере одного минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством для исчисления платежей по гражданско-правовым обязательствам.

7. В качестве исходной единицы для исчисления размера вреда от повреждения и уничтожения зеленых насаждений принимается их восстановительная стоимость.

8. Расчет восстановительной стоимости зеленых насаждений производится по формуле:

$$C_k = C_{\text{дв}} \times K_3 \times K_m \times K_{\text{сост}} \times B_n, \text{ где:}$$

C_{дв} – восстановительная стоимость основных видов деревьев и кустарников, травянистых растений, естественных растительных сообществ (в расчете на 1 дерево, 1 кустарник, 1 погонный метр живой изгороди, 1 кв. метр травянистой, лесной или иной растительности);C_м – коэффициент поправки на местоположение зеленых насаждений; K_{сост} – коэффициент поправки на текущее состояние зеленых насаждений;B_n – базовый норматив для расчета действительной восстановительной стоимости зеленых насаждений.

9. При расчете восстановленной стоимости деревьев, расположенных в границах земельных участков с видом разрешенного использования «жилая застройка», «застройка под производственную деятельность, деловое управление и связь», а также «недропользование» применяется коэффициент в размере 0,1.

При расчете восстановительной стоимости деревьев, расположенных в границах земельных участков с видом разрешенного использования «образование и просвещение» в рамках заключенного концессионного соглашения применяется коэффициент в размере 0,1.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Методике определения восстановительной стоимости зеленых насаждений на территории города Нягани

НОРМАТИВЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ДЛЯ РАСЧЕТА ВОССТАНОВИТЕЛЬНОЙ СТОИМОСТИ ЗЕЛЕНЫХ НАСАЖДЕНИЙ

1. Базовый норматив (B_n) для расчета действительной восстановительной стоимости зеленых насаждений устанавливается в размере одного минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством для исчисления платежей на момент расчета.2. Удельная восстановительная стоимость деревьев, кустарников и других объектов озеленения ($C_{\text{дв}}$) определяется:

- по затратам, необходимым для создания и содержания зеленых насаждений;
- по нормативам действительной восстановительной стоимости зеленых насаждений и объектов озеленения, приведенным в таблицах 1, 2, 3, устанавливаемым для расчета размера ущерба, наносимого зеленым насаждениям города Нягани экологическими правонарушениями, а также для расчета платежей за вырубку, повреждение (не влекущее прекращение роста) зеленых насаждений.

Удельная восстановительная стоимость зеленых насаждений ($C_{\text{дв}}$) приведена в таблицах:Таблица 1
Действительная восстановительная стоимость деревьев
(единицы, кратные базовому нормативу)

№ п/п	Древесная растительность	Диаметр дерева на высоте 1,3 м			
		До 5 см	5,1-12 см	12,1-40 см	40,1 см и более
1	Хвойные (ель, пихта, лиственница, сосна кедровая)	1	21	25	30
2	Хвойные (сосна обыкновенная)	1	18	20	30
3	Листственные	1	10	18	25

Таблица 2

Действительная восстановительная стоимость кустарников и других элементов озеленения
(единицы, кратные базовому нормативу)

№ п/п	Кустарники и другие элементы озеленения	
1	Однорядная живая изгородь, м, одиночные кустарники высотой до 1 м, шт.	3
2	Естественный травяной покров, кв. м	1

Таблица 3

Действительная стоимость ущерба, возникшего в результате повреждения, не влекущего прекращения роста деревьев (единицы, кратные базовому нормативу)

№ п/п	Древесная растительность	Диаметр дерева на высоте 1,3 м			
		До 5 см	5,1-12 см	12,1-40 см	40,1 см и более
1	Хвойные (ель, пихта, лиственница, сосна кедровая)	1	4,2	5	6
2	Хвойные (сосна обыкновенная)	1	3,6	4	6
3	Листственные	1	2	3,6	5

3. Коэффициент значимости зеленых насаждений (K_3) учитывает социальную, природоохранную и рекреационную значимость зеленых насаждений и устанавливается в размере:

5 - для зеленых насаждений магистральных и тротуарных посадок в парках, скверах;

1,8 - для зеленых насаждений жилых кварталов, внутриквартовых территорий;

1 - для остальных категорий зеленых насаждений.

4. Коэффициент местоположения зеленых насаждений (K_m) учитывает обеспеченность жителей города Нягани зелеными насаждениями в зависимости от местоположения озелененных территорий и устанавливается по границам планировочных микрорайонов, входящих в планировочные районы, предусмотренные Правилами землепользования и застройки города Нягани», утвержденными постановлением Администрации города Нягани от 25.02.2022 № 518, в размере:

2 – территории планировочных микрорайонов планировочных районов 02, 03, за исключением планировочного микрорайона 02:20;

1,5 – территории планировочных микрорайонов планировочных районов 01, 04, за исключением планировочного микрорайона 04:02.

1 – остальные территории.

5. Коэффициент качественного состояния зеленых насаждений ($K_{\text{сост}}$) учитывает фактическое состояние деревьев.

Фактическое состояние деревьев определяется в соответствии со шкалой состояния деревьев приведенной в Порядке проведения государственной инвентаризации лесов, утвержденном Приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 27.09.2021 № 666 «Об утверждении Порядка проведения государственной инвентаризации лесов» и устанавливается в размере:

Таблица 4

К _{сост}	Категории деревьев	Признаки категорий состояния	
		Хвойные	Листевые
1,0	без признаков ослабления (здоровые)	Крона густая, хвоя (листва) зеленая, прирост текущего года нормального размера для данной породы, возраста и условий местопроизрастания	
0,5	ослабленные	Крона разреженная; хвоя светло-зеленая; прирост уменьшен, но не более, чем наполовину; отдельные ветви засохли: единичные водяные побеги	
0,5	сильно ослабленные	Крона ажурная; листва мелкая, светло-зеленая; прирост слабый, менее половины обычного; усыхание ветвей до 2/3 кроны; обильные водяные побеги	
0,25	усыхающие	Крона сильно ажурная; листва мелкая, редкая, светло-зеленая или желтоватая; прирост очень слабый или отсутствует; усыхание более 2/3 ветвей	
0,25	свежий сухостой	Хвоя серая, желтая или красно-бурая; частичное опадение коры	Листья увяла или отсутствуют; частичное опадение коры
0,25	старый сухостой	Живая хвоя (листва) отсутствует; кора и мелкие веточки осыпались частично или полностью; стволовые вредители выпадали; на стволе грибница дереворазрушающих грибов	

АДМИНИСТРАЦИЯ

ГОРОДА НЯГАНИ

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.11.2022 № 3666

О внесении изменений в постановление

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЯГАНИ

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.11.2022 № 3673

Об утверждении Положения об оплате труда руководителя и работников муниципального автономного учреждения города Нягани «Няганский информационно-издательский центр»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 43, 48 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 37, 53, 57 Устава города Нягани:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителя и работников муниципального автономного учреждения города Нягани «Няганский информационно-издательский центр» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

2.1. постановление Администрации города Нягани от 10.06.2021 №1968 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя и работников муниципального автономного учреждения муниципального образования город Нягань «Няганский информационно-издательский центр»;

2.2. постановление Администрации города Нягани от 14.02.2022 №394 «О внесении изменения в постановление Администрации города Нягани от 10.06.2021 №1968 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя и работников муниципального автономного учреждения муниципального образования город Нягань «Няганский информационно-издательский центр».

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Вестник Приобья» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2022.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава города И.П. ЯМАШЕВ

Приложение к постановлению Администрации города Нягани от 29.11.2022 № 3673

Положение об оплате труда руководителя и работников Муниципального автономного учреждения города Нягани «Няганский информационно-издательский центр» (далее – Положение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.05.2012 №559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностных работников культуры, искусства и кинематографии», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 №31/3-30 «Об утверждении «Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР», раздела «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 №341н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностных работников телевидения (радиовещания)», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 №342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностных работников печатных средств массовой информации», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 03.11.2016 №431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в целях установления системы оплаты труда руководителя и работников Муниципального автономного учреждения города Нягани «Няганский информационно-издательский центр» (далее – учреждение) и определяет:

а) размеры окладов по профессиональным квалификационным группам работников учреждения и окладов по должностям специалистов, не включенных в профессиональные квалификационные группы;

б) порядок и условия осуществления компенсационных выплат;

в) порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления;

г) порядок и условия осуществления иных выплат;

д) виды и порядок осуществления иных выплат;

е) порядок формирования фонда оплаты труда учреждения;

ж) заключительные положения.

1.2. В настоящем Положении используются следующие термины и понятия:

1) профессиональные квалификационные группы – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (далее – профессиональные группы);

2) квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп – профессии рабочих и должностных служащих, сгруппированные внутри профессиональных квалификационных групп работников по уровню должностной (профессиональной) компетенции (совокупности знаний, умений, профессиональных навыков, ответственности в принятии решений), необходимой для выполнения работы (далее – квалификационные уровни);

3) основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей его деятельности, а также их непосредственные руководители;

4) вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей его деятельности, включая обслуживание здания и оборудования;

5) административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения;

6) оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат;

7) компенсационные выплаты – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждения, занятым на работах с особыми условиями труда, отклоняющимися от нормальных;

8) стимулирующие выплаты – выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрения за высокие результаты труда;

9) иные выплаты – выплаты, предусматривающие особенности системы оплаты труда в случаях и в порядке, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты - Мансийского автономного округа – Югры;

10) месячный фонд оплаты труда работника – это сумма следующих показателей за месяц: должностной оклад, районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, премиальная выплата по итогам работы за месяц.

Остальные понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 03.11.2016 №431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

1.3. Заработка плата работников учреждения состоит из:

- должностного оклада (оклада);

- выплат компенсационного характера;

- выплат стимулирующего характера;

- иных выплат, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами города Нягани и настоящим Положением.

1.4. Заработка плата работников (без учета стимулирующих выплат) при изменении систем оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. В целях недопущения выплаты заработной платы ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, руководитель учреждения осуществляет ежемесячные доплаты работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии полного выполнения работником нормы труда (трудовые обязанности) и отработки месячной нормы рабочего времени. Если работник отработал не весь фонд рабочего времени, установленный на данный месяц, то оплата труда производится пропорционально отработанному работником времени с учетом действующего размера минимальной заработной платы.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до размера минимальной заработной платы, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, осуществляется работодателем в пределах расчета фонда оплаты труда, выделенных на оплату труда учреждению на очередной финансовый год.

1.6. Руководитель учреждения несет ответственность за нарушение предоставления государственных гарантий по оплате труда работникам в соответствии с действующим законодательством.

1.7. Предусмотренная настоящим Положением система оплаты труда обеспечивает повышение эффективности систем оплаты труда в учреждении, вводится в Целях мотивации работников к достижению эффективных результатов деятельности учреждения и стимулирования работников.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Размеры должностных окладов работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»; приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.05.2012 №559н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»;

Таблица 1

Размеры окладов работников учреждения по профессиональным группам общеотраслевых должностей руководителей специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам, секретарь руководителя, администратор	12 452
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория	12 762
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер, специалист по охране труда, инженер-программист (программист), экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, корисконсульт, специалист отдела, менеджер по рекламе; специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью	15 729
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	16 401
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	18 302
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	20 480
5 квалификационный уровень	главный специалист отдела, заместитель главного бухгалтера	20 930
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	начальник отдела	28 370

2.2. Размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Таблица 2

Размеры окладов работников учреждения по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений, курьер	11 653
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	11 869

2.3. Размеры должностных окладов работников телевидения (радиовещания) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 №341н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Таблица 3

Размеры окладов работников учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей работников телевидения (радиовещания)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей

<tbl_r cells="3" ix="5" maxcspan="1" maxrspan="1" usedcols="3

**Приложение к постановлению Администрации города Нягани от 29.11.2022 № 3673
Положение об оплате труда руководителя и работников Муниципального автономного учреждения города Нягани «Няганский информационно-издательский центр»
(далее – Положение)**

(Начало на 8-й стр.)

- устанавливать по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры окладов (должностных окладов), а также устанавливать диапазоны размеров окладов (должностных окладов) по должностям работников с равной сложностью труда;

- переносить размер оклада (должностного оклада) профессии рабочих и должности служащих в другие квалификационные уровни.

2.7. Должностной оклад работникам учреждения устанавливается трудовым договором и оформляется приказом руководителя учреждения.

3. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться дополнительные выплаты в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат устанавливается по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выше выплаты не производится.

Перечень конкретных рабочих мест в учреждении, для которых устанавливаются доплаты, утверждается приказом руководителя, с указанием размеров выплат.

Решение о введении и размерах соответствующих выплат принимается руководителем учреждения с учетом обоснованной экономии средств учреждения в пределах расчета фонда оплаты труда.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьями 315-317 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Нягани от 22.04.2016 №781 «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нягань, работающих в органах местного самоуправления муниципального образования город Нягань и муниципальных учреждениях муниципального образования город Нягань».

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий, устанавливаются работникам учреждения в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации. Ее вид, размер и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы с учетом требований настоящего Положения.

3.5. Перечень и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются согласно таблице 5 настоящего Положения.

Таблица 5

Перечень и размеры компенсационных выплат работникам Муниципального автономного учреждения города Нягани «Няганский информационно-издательский центр»

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	2	3	4
1	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Размер выплат устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, но не менее 4 % от тарифной ставки (оклада) работника	Статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации
2	Районный коэффициент к заработной плате	1,7	Статьи 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и решение Думы города Нягани от 22.04.2016 №781 «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нягань, работающих в органах местного самоуправления муниципального образования город Нягань и муниципальных учреждениях муниципального образования город Нягань»
3	Процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	В размере до 50% к месячному заработку	
4	Оплата труда при выполнении работ различной квалификации	При выполнении работ различной квалификации работникам учреждения производится оплата по более высокой квалификации и не более 30% от должностного оклада (в процентном выражении или фиксированной сумме)	Статья 150 Трудового кодекса Российской Федерации.
5	Оплата за выполнение работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Не более 50 % от должностного оклада (в процентном выражении или фиксированной сумме)	Статьи 60.2, 149, 151 Трудового кодекса Российской Федерации.
6	Оплата сверхурочной работы	Сверхурочная работа работнику учреждения оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ за первые 2 часа не менее чем в полуторном размере, за последние часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно	Статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации
7	Оплата труда за работу в выходные и праздничные дни	Работникам, получающим оклад (должностной оклад), в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинаковом размере, а день отдыха оплате не подлежит	Статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации

3.6. С целью установления выплат, указанных в пунктах 4-7 Перечня и размеров компенсационных выплат (Таблица 5), начальником структурного подразделения учреждения, либо работнику, ответственным за кадровую работу, предоставляется служебная записка с указанием причин выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также с обоснованием необходимости осуществления компенсационных выплат работникам учреждения.

Конкретный размер выплат, указанных в настоящем разделе, устанавливается приказом руководителя учреждения.

3.7. Выплаты, указанные в настоящем разделе, начисляются к должностному окладу (окладу) и не образуют увеличения оклада для начисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачиваются одновременно с заработной платой в сроках, установленные для выплаты заработной платы.

3.8. Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и за работу в местностях с особыми климатическими условиями (за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, с учетом доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования город Нягань.

Компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются в пределах и при наличии экономии фонда оплаты труда, с учетом доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования город Нягань, из средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.9. Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальными правовыми актами.

3.10. Основанием для выплаты работникам учреждения компенсационных выплат, установленных настоящим разделом, является приказ руководителя учреждения.

4. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления

4.1. К стимулирующим выплатам относятся:

4.1.1. персональная надбавка основному персоналу за интенсивность и высокие результаты работы;

4.1.2. премиальная выплата по итогам работы за месяц;

4.1.3. премиальная выплата по итогам работы за календарный год.

Не допускается установление иных видов стимулирующих выплат, не соответствующих установленным настоящим Положением.

4.2. Перечень, размеры и периодичность осуществления стимулирующих выплат указаны в таблице 6 настоящего Положения.

Таблица 6
Перечень и размеры стимулирующих выплат работникам учреждения

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1	Персональная надбавка основному персоналу за интенсивность и высокие результаты работы	До 25 % от должностного оклада работника	В соответствии с перечнем показателей и условий для персональной надбавки, установленных в пункте 4.5. настоящего Положения	Ежемесячно. В месяц следующий за месяцем, за который начисляется персональная надбавка. За декабрь – до 30 декабря текущего года.
2	Премиальная выплата по итогам работы за месяц	До 20% от должностного оклада работника, из них до 5 % из средств бюджета города Нягани, и до 15 % из средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	В соответствии с перечнем показателей и условий для премирования, установленных в пункте 4.6. настоящего Положения	Ежемесячно. В месяц следующий за месяцем, за который начисляется премиальная выплата по итогам работы за месяц. За декабрь – до 30 декабря текущего года.
3	Премиальная выплата по итогам работы за календарный год	Не более 2 месячных фондов оплаты труда работника.	При установлении размера персональной надбавки основному персоналу за интенсивность и высокие результаты работы следует учитывать:	В декабре текущего года, но не позднее 30 декабря текущего года.

4.3. В случаях, когда 30 декабря приходится на день, признаваемый в соответствии с законодательством Российской Федерации выходным и (или) нерабочим праздничным днем, премиальная выплата производится в рабочий день накануне этого дня.

4.4. Перечень показателей и условия осуществления стимулирующих выплат, а также их размеры, учитывающие результаты труда работников учреждения, определяются локальным нормативным актом учреждения, коллективным договором.

4.5. Персональная надбавка основному персоналу за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 25 % от должностного оклада работника. Персональная надбавка основному персоналу за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается ежемесячно на основании приказа руководителя учреждения.

При установлении размера персональной надбавки основному персоналу за интенсивность и высокие результаты работы следует учитывать:

- систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением современных форм и методов организации труда и другое;

- выполнение работником учреждения срочных, важных работ;

- качественное выполнение должностных обязанностей.

С учетом фактических результатов работы работника и при снижении интенсивности труда и (или) качества выполняемой работы, ранее установленный размер персональной надбавки основному персоналу за интенсивность и высокие результаты работы пересматривается или отменяется на основании приказа руководителя учреждения.

4.6. При установлении размеров премиальных выплат по итогам работы за месяц и за календарный год учитываются:

- выполнение плана по муниципальному заданию на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);
- отсутствие обоснованных жалоб на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);
- своеобразное и профессиональное выполнение должностных обязанностей;
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, служебной этики, правил внутреннего распорядка учреждения, требований охраны труда и техники безопасности;

- профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;

- применение в работе современных форм и методов организации труда;

- количество оцененных заявителями фактов от общего количества предоставленных муниципальных услуг (выполнение работ).

4.7. Премиальная выплата по итогам работы за месяц и за календарный год выплачивается для поощрения работников за общие результаты работы за отчетный период (месяц, год) с целью повышения эффективности работы каждого работника, повышения ответственности работников в своевременном и ответственном выполнении ими своих трудовых обязанностей, способствующих реализации целей и задач деятельности учреждения.

4.8. Предельный размер и условия премиальной выплаты по итогам работы за месяц рассчитывается исходя из фактически отработанного времени.

Фактически отработанное время рассчитывается как сумма рабочих дней и рабочих дней нахождения в служебной командировке согласно табеля учета рабочего времени.

4.9. Премиальная выплата по итогам работы за календарный год выплачивается в конце финансового года за фактически отработанное время при наличии экономии средств от выполнения муниципального задания. Премиальная выплата по итогам работы за календарный год не включается в формирование фонда оплаты труда учреждения.

4.10. Премиальная выплата по итогам работы за календарный год осуществляется в полном размере работникам по основному месту работы, основной занимаемой должности, которые состояли в списочном составе учреждения по состоянию на 31 декабря календарного года и отработали полный календарный год.

Премиальная выплата по итогам работы за год выплачивается также работникам по основному месту работы, основной занимаемой должности, проработавшим неполный календарный год:

- вновь принятым на работу;

- в связи с рождением ребенка и предоставлением отпуска по уходу за ребенком.

Премиальная выплата по итогам работы за год выплачивается также работникам, проработавшим по основному месту работы, основной занимаемой должности, неполный календарный год и уволившимся по следующим причинам:

- в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- в связи с выходом на пенсию;

- в связи с поступлением в образовательную организацию (профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования);

- в связи с переходом на выборную должность;

**Приложение к постановлению Администрации города Нягани от 29.11.2022 № 3673
(далее – Положение)**

(Начало на 8-й, 9-й стр.)

Работники, которым снижен размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц, календарный год, должны быть ознакомлены с приказом руководителя учреждения о размере премиальный выплаты по результатам работы за месяц, календарный год и причине ее снижения.

4.12. Стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и других случаев, предусмотренных законодательством.

4.13. На стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением, производятся начисления компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, районный коэффициент к заработной плате).

4.14. Размеры, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда учреждения.

4.15. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, с учетом доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета города Нягани и средств, полученных от предпринимательской иной приносящей доход деятельности.

На стимулирующие выплаты не может быть использована экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в результате невыполнения муниципального задания или планового объема предоставляемых услуг (работ).

4.16. Размер стимулирующих выплат, устанавливается в процентном отношении к должностному окладу работника и указывается в приказе руководителя учреждения, который является основанием для осуществления стимулирующих выплат.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера

5.1. Заработка плата руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных, стимулирующих и иных выплат, установленных настоящим Положением.

5.2. Размеры должностных окладов руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются в соответствии с таблицей 8 настоящего Положения.

Таблица 8

Размер должностного оклада руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
1	Директор учреждения	41 986
2	Заместитель директора	35 105
3	Главный бухгалтер	35 105

5.3. Компенсационные выплаты устанавливаются руководителю учреждения, заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения в зависимости от условий их труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальными правовыми актами, с учетом особенностей, установленных разделом 3 настоящего Положения.

5.4. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на повышение заинтересованности руководителя учреждения в по-вышенной эффективности работы учреждения, качества оказываемых услуг (выполненных работ), инициативы при выполнении задач, поставленных Администрацией города Нягани.

Установление стимулирующих выплат руководителю учреждения осуществляется с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы учреждения, личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

5.5. Руководителю учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премиальная выплата по итогам работы за календарный год;
- премиальная выплата по итогам работы за месяц.

Периодичность и размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливается в соответствии со строками 2 и 3 таблицы 6 настоящего Положения.

5.6. Премиальная выплата по итогам работы за календарный год руководителю учреждения устанавливается за фактически отработанное время не позднее 30 декабря текущего года, по итогам работы за этот год, и при наличии средств по фонду оплаты труда.

5.7. Премиальная выплата по итогам работы за месяц руководителю учреждения из средств, поступающих от предпринимательской иной приносящей доход деятельности, выплачивается ежемесячно в размере не более 15 процентов от должностного оклада.

5.7.1. Размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц руководителю учреждения из средств, поступающих от предпринимательской иной приносящей доход деятельности, устанавливается ежемесячно с учетом пункта 5.4. настоящего Положения, на основании служебной записи руководителя учреждения, предоставляемой в адрес главного распорядителя бюджетных средств – Администрации города Нягани для согласования и последующего утверждения распоряжением Администрации города Нягани.

5.8. Премиальная выплата по итогам работы за месяц руководителю учреждения из средств бюджета муниципального образования город Нягань, устанавливается один раз в год, не позднее 20 января года, следующего за отчетным.

5.8.1. Размеры премиальных выплат по итогам работы за месяц, устанавливаются на основании служебной записи руководителя учреждения, предоставляемой в адрес главного распорядителя бюджетных средств – Администрации города Нягани для согласования и последующего утверждения распоряжением Администрации города Нягани.

5.8.2. Служебная записка руководителя учреждения оформляется после проведённой органами, ответственными за выполнение функций и полномочий учредителя Администрации города Нягани, оценки результатов работы за предшествующий год, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями работы руководителя учреждения, установленными Таблице 9 настоящего Положения.

При сумме баллов равных 110, соответствующих выполнению всех показателей, размер стимулирующих выплат определяется в объеме 100 процентов от размера стимулирования, установленного в соответствии со строкой 2 таблицы 6 настоящего Положения.

При сумме баллов менее 110 баллов, размер стимулирующих выплат определяется с учетом коэффициента, который рассчитывается как соотношение суммы набранных баллов к сумме максимальных баллов, и определяется в процентах от размера стимулирования, установленного в соответствии со строкой 2 таблицы 6 настоящего Положения.

Таблица 9
Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы руководителя учреждения

№ п/п	Наименование целевого показателя	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Условие оценки	Оценочный Критерий (балл)	Источник определения целевого показателя
1	2	3	4	5	6
Премирование по итогам работы за месяц					
1	Выполнение муниципального задания	Показатель объема государственных и муниципальных услуг (выполнения работ)	Не менее 95%	15 баллов	Отчет о выполнении муниципального задания за год
2	Качество выполнения муниципального задания	Удовлетворенность потребителей (заявителей) качеством и доступностью предоставления муниципальных услуг (выполнения работ)	- создание и выпуск собственных материалов в эфире телеканала «Няганский телеканал (НТК)», радиоканала «Радио 7 Нягань» - еженедельный выход в свет номера газеты «Вестник Приобья» - создание и опубликование информационных сообщений в сетевом издании «ПроНягань.ру» - организация мероприятий в сфере развития и поддержки креативных индустрий	10 баллов 10 баллов 10 баллов 10 баллов	Отчет о выполнении муниципального задания, телеканал «Няганский телеканал (НТК)», радиоканал «Радио 7 Нягань» Отчет о выполнении муниципального задания, газета «Вестник Приобья» Отчет о выполнении муниципального задания, сетевое издание «ПроНягань.ру» Отчет о выполнении муниципального задания, по предоставлению прочих вспомогательных услуг для бизнеса
3	Обеспечение информационной открытости учреждения	Отсутствие нарушения сроков, информации, обязательной к размещению в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. (www.bus.gov.ru)	Не менее 100%	20 баллов	Информация о размещении в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. (www.bus.gov.ru)
4	Отсутствие предписаний контрольных органов об устранении нарушений законов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Отсутствие нарушений	Не более 3-х нарушений	10 баллов	Отсутствие предписаний об устранении нарушений по результатам проверок учреждения
5	Своевременность представления бухгалтерской отчетности учреждения	Отсутствие нарушений по срокам сдачи отчетности	Не более 3-х нарушений	10 баллов	Отчетность учреждения
6	Эффективность использования бюджетных средств	Доля Совокупного объема запросов котировок цен, аукционов, конкурсов от общего объема закупок автономного учреждения в текущем году	Не менее 30%.	15 баллов	Единая информационная система в сфере закупок
ИТОГО:				110 баллов	

5.9. Перечень, размеры и периодичность осуществления стимулирующих выплат заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии со строками 2 и 3 таблицы 6 настоящего Положения.

Премиальные выплаты по итогам работы за месяц и календарный год заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются с учетом раздела 4 настоящего Положения.

5.10. Размер стимулирующих выплат заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения.

Размер стимулирующей выплаты заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения по результатам деятельности за соответствующий период снижается с учетом показателей, установленных в пункте 4.11. настоящего Положения.

Снижение стимулирующей выплаты производится в тот расчетный период, в котором заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения были применены дисциплинарные взыскания, оформляется приказом руководителя учреждения с обязательным указанием причин.

5.11. Иные выплаты устанавливаются руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения в порядке и размерах, установленных разделом 6 настоящего Положения.

5.12. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителю, его заместителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя и главного бухгалтера) формируется за счет всех финансовых источников и рассчитывается на календарный год.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

5.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя и главного бухгалтера) формируется за счет всех финансовых источников и рассчитывается на календарный год.

5.14. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются трудовым договором, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 года №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

6. Иные выплаты

6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работникам учреждения устанавливаются иные выплаты.

К ним относятся:

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременное премирование;
- материальная помощь на погребение;
- материальная помощь пострадавшим от стихийных бедствий.

6.2. Работникам учреждения один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех категорий работников учреждения, включая руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.

Размер единовременной выплаты составляет до двух месячных фондов оплаты труда по основной занимаемой должности. Единовременная выплата не зависит от итогов оценки труда работника.

6.2.1. Основанием для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска является приказ руководителя учреждения о предоставлении отпуска и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, для руководителя учреждения – трудовой договор и распоряжение Администрации города Нягани о предоставлении отпуска и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Единовременная выплата производится на основании письменного заявления работника по основному месту работы.

Б отнесении работников, приступивших к работе в связи с окончанием отпуска по уходу за ребенком до трех лет, а также прервавших отпуск по уходу за ребенком до трех лет и приступивших к работе, расчет единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится за фактически отработанное время в календарном году, за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет и работающих на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

6.2.2. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 10 календарных дней.

6.2.3. Работники, вновь принятые на работу,уволенные, не отработавшие полный календарный год, имеют право на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере пропорционально отработанному времени.

6.2.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается:

- работникам, принятым на работу по совместительству;
- работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

6.2.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в пределах фонда оплаты труда, выделенных на оплату труда.

6.3. Единовременное премирование производится:

- к праздничным дням (23 февраля – День защитника Отечества, 8 марта – Международный женский день, 12 июня – День России, 15 августа – День образования города, 10 декабря – День образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры) по приказу руководителя Учреждения;
- к юбилейным датам учреждения (20, 25, 30, 40 лет учреждению) по приказу руководителя Учреждения;
- к профессиональным праздникам (13 января – День российской печати, 21 ноября – Всемирный день телевидения, 7 мая – День Радио) по приказу руководителя

Приложение к постановлению Администрации города Нягани от 29.11.2022 № 3673
Положение об оплате труда руководителя и работников Муниципального автономного учреждения города Нягани «Няганский информационно-издательский центр» (далее – Положение)

(Начало на 8-й – 10-й стр.)

- премиальная выплата по итогам работы за месяц – до 20% от должностного оклада работника, из них до 5% из средств бюджета муниципального образования город Нягань, и до 15% из средств, поступающих от предпринимательской иной приносящей доход деятельности;

- иные выплаты, в том числе единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 10% от фонда оплаты труда учреждения на календарный год, состоящим из должностного оклада работников, компенсационных (процентная надбавка к зарплатной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, районный коэффициент к заработной плате) и стимулирующих выплат.

7.3. Руководитель учреждения несет ответственность за правильность формирования фонда оплаты труда учреждения и обеспечивает соблюдение установленных требований.

7.4. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не более 40 %, в соответствии с перечнем должностей, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу учреждения, согласно таблицы 10.

Таблица 10

Перечень

должностей, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу учреждения

№ п/п	Наименование должности	Критерий
1	2	3
1	Директор	
2	Заместитель директора	
3	Главный бухгалтер	
4	Заместитель главного бухгалтера	
5	Юрист консультант	
6	Бухгалтер	
7	Бухгалтер II категории	
8	Специалист по охране труда	
9	Экономист по финансовой работе II категории	Административно-управленческий персонал
10	Инспектор по кадрам	
11	Секретарь руководителя	
12	Начальник отдела	
13	Главный специалист отдела	
14	Специалист отдела I категории	
15	Специалист отдела	
16	Менеджер по рекламе	
17	Специалист по маркетингу	
18	Главный специалист по связям с общественностью	
19	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Вспомогательный персонал
20	Курьер	
21	Инженер-программист	
22	Ведущий инженер	
23	Шеф-редактор	
24	Ведущий программы	
25	Собственный корреспондент	
26	Корреспондент телевидения	
27	Ответственный редактор телевидения	
28	Видеоператор	
29	Монтажер телевидения	
30	Технический редактор	
31	Заведующий видеотекой	
32	Администратор телевидения	
33	Редактор радиовещания	
34	Главный редактор	
35	Ответственный секретарь	
36	Редактор I категории	
37	Редактор II категории	
38	Корреспондент газеты	
39	Референт	
40	Фоторедактор	

8. Заключительные положения

8.1. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих (профессий рабочих) учреждения, необходимые для осуществления деятельности, предусмотренной уставом учреждения.

8.2. Рассмотрение и согласование структуры и предельной штатной численности учреждения осуществляется Администрацией города Нягани, исходя из обеспечения норм труда, эффективной занятости, повышения производительности труда и качества муниципальных услуг (работ).

8.3. При формировании штатного расписания учреждение должно стремиться к снижению затрат на предоставление единицы услуг (выполнения работ) и исходить из необходимости:

- обеспечения оптимальной штатной численности основного персонала учреждения, непосредственно оказывающего услуги (выполняющего работы), с учетом обеспечения норм труда, эффективной занятости, повышения производительности труда и качества выполнения муниципальных услуг (работ);

- оптимизация численности административно-управленческого и вспомогательного персонала.

8.4. Учреждение с целью согласования структуры и предельной штатной численности учреждения, в соответствии с пунктом 8.2. настоящего Положения, вправе направить в Администрацию города Нягани предложения об изменении структуры, предельной штатной численности учреждения, в случаях:

- наделения учреждения дополнительными функциями и полномочиями, либо их частичного снятия;

- реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), изменения типа учреждения;

- инициативы Администрации города Нягани, в целях снижения доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения;

- в иных случаях, не противоречащих требованиям настоящего Положения.

8.5. Учреждение, в целях осуществления внутреннего финансового контроля Администрацией города Нягани, предоставляет расчет в пояснительной записке в составе годовой бухгалтерской отчетности учреждения:

- предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения;

- доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения, с указанием перечня должностей, относимых к административно-управленческому, вспомогательному и основному персоналу.

Нягань официальная

ГЛАВА ГОРОДА НЯГАНИ Ханты-Мансийский автономный округ – Югра ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.11.2022 № 143-пг

О назначении общественных обсуждений по проекту постановления Администрации города Нягани «О предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка или объекта капитального строительства»

Руководствуясь Градостроительным кодексом Российской Федерации, Порядком организации и проведения на территории муниципального образования город Нягань публичных слушаний или общественных обсуждений по вопросам, установленным статьей 5.1 Градостроительного кодекса Российской Федерации, утвержденного решением Думы города Нягани от 18.06.2018 №247, в целях обеспечения участия населения города Нягани в осуществлении местного самоуправления в сфере градостроительной деятельности, на основании заявления Администрации города Нягани:

1. Назначить общественные обсуждения по проекту постановления Администрации города Нягани «О предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка или объекта капитального строительства» (далее – Проект).

2. Определить инициатором проведения общественных обсуждений Главу города Нягани.

3. Наделить полномочиями по организации и проведению общественных обсуждений комиссию по подготовке правил землепользования и застройки внесения изменений в правила землепользования и застройки, генерального плана внесения изменений в генеральный план муниципального образования город Нягань (далее – комиссия), утвержденную постановлением Администрации города Нягани от 15.02.2018 №508 «О создании комиссии по подготовке правил землепользования и застройки внесения изменений в правила землепользования и застройки, генерального плана внесения изменений в генеральный план муниципального образования город Нягань».

4. Определить срок проведения общественных обсуждений с 01.12.2022 по 15.12.2022.

5. Разместить экспозицию, установить период посещения экспозиции Проекта, подлежащего рассмотрению на общественных обсуждениях по адресу: улица Загородных, дом 7А, кабинет 20, город Нягань, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Тюменская область, с 01.12.2022 по 08.12.2022, с понедельника по четверг, с 09:00 до 12:30 часов.

6. Замечания и предложения по Проекту, подлежащему рассмотрению на общественных обсуждениях, вносятся в срок с 01.12.2022 по 08.12.2022 в следующем порядке и форме:

- в письменной форме по адресу: улица Загородных, дом 7А, кабинет 20, город Нягань, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Тюменская область (при личном обращении граffiti приема: понедельник – четверг, с 09:00 часов до 12:30 часов);

- посредством официального сайта органов местного самоуправления муниципального образования города Нягани в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.admnyagan.ru) путем заполнения необходимых данных;

- путем записи в книге (журнале) учета посетителей экспозиции Проекта.

7. Подготовить и оформить в срок до 08.12.2022 протокол общественных обсуждений.

8. Подготовить, оформить и опубликовать в газете «Вестник Приобья» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования города Нягани в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в срок до 15.12.2022 заключение о результатах общественных обсуждений.

9. Настоящее постановление вступает в силу со дня его издания и подлежит опубликованию в газете «Вестник Приобья», а также размещению на официальном веб-сайте органов местного самоуправления муниципального образования города Нягани.

10. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города И.П. ЯМАШЕВ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЯГАНИ Ханты-Мансийский автономный округ – Югра ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.11.2022 № 3657

Об утверждении плана мероприятий, посвященных Международному дню инвалидов

В соответствии со статьей 43 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статьей 53 Устава города Нягани:

1. Утвердить план мероприятий, посвященных Международному дню инвалидов, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление выступает в силу со дня его издания и подлежит опубликованию в газете «Вестник Приобья».

3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города И.П. ЯМАШЕВ

Полный текст Постановления Администрации города Нягани от 25.11.2022 № 3657 «Об утверждении плана мероприятий, посвященных Международному дню инвалидов» размещен в электронном периодическом издании «ПроНягань.ru» в разделе «НПА».

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЯГАНИ Ханты-Мансийский автономный округ – Югра ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.11.2022 № 3671

О внесении изменения в постановление Администрации города Нягани от 11.07.2022 №2153 «Об утверждении Положения об обязательном экземпляре документов города Нягани»

В соответствии со статьями 16, 43 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.1994 №77-ФЗ «Об обязательном экземпляре документов», статьей 53 Устава города Нягани:

1. Внести в постановление Администрации города Нягани от 11.07.2022 №2153 «Об утверждении Положения об обязательном экземпляре документов города Нягани» (далее – постановление) следующее изменение:

1.1. Третий абзац пункта 3.1 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«В течение семи дней со дня выхода света первой партии тиража доставляются обязательные экземпляры: книг и брошюр, журналов и продолжающихся изданий на русском языке; изоизданий, нотных изданий, географических и атласов на русском языке; книг и брошюр, журналов и продолжающихся изданий, изоизданий, географических карт и атласов на языках народов Российской Федерации (за исключением русского) и на иностранных языках; текстовых листовых изданий; авторефератов диссертаций и диссертаций в виде научных докладов; стандартов...»

2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Вестник Приобья».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Нягани З.М. Гусейнова.

Глава города И.П. Ямашев

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЯГАНИ

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.11.2022 № 3645

О внесении изменения в постановление Администрации города Нягани от 04.05.2022 № 1298 «Об утверждении перечня многоквартирных домов,

расположенных на территории города Нягани, в отношении которых принято решение о формировании фонда капитального ремонта на счете югорского оператора - некоммерческой организации «Югорский фонд капитального ремонта многоквартирных домов», перечня многоквартирных домов, расположенных на территории города Нягани, в отношении которых принято решение об определении регионального оператора владельцем специального счета»

В соответствии со статьями 43, 48 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», частью 7 статьи 170 Жилищного кодекса Российской Федерации, пунктом 9 статьи 175 Жилищного кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 3 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 01.07.2013 №54-оз «Об организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», статьями 53, 57 Устава города Нягани, с целью принятия и реализации решений о формировании фонда капитального ремонта на счете регионального оператора:

</

ГЛАВА ГОРОДА НЯГАНИ

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.11.2022 № 142-пг

О назначении общественных обсуждений по проекту постановления Администрации города Нягани «О внесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 28.04.2022 № 1271 «Об утверждении проекта межевания территории планировочного микрорайона 02:02»

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Порядком организации и проведения на территории муниципального образования город Нягань публичных слушаний или общественных обсуждений по вопросам, установленным статьей 5.1 Градостроительного кодекса Российской Федерации, утвержденного решением Думы города Нягани от 18.06.2018 № 247, в целях обеспечения участия населения города Нягани в осуществлении местного самоуправления в сфере градостроительной деятельности, на основании заявления Аббасова Талеха Саманд оглы:

1. Назначить общественные обсуждения по проекту постановления Администрации города Нягани: «О внесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 28.04.2022 № 1271 «Об утверждении проекта межевания территории планировочного микрорайона 02:02» (далее – Проект).

2. Определить инициатором проведения общественных обсуждений Главу города Нягани.

3. Наделить полномочиями по организации и проведению общественных обсуждений комиссии по подготовке правил землепользования и застройки, генерального плана внесения изменений в генеральный план муниципального образования город Нягань (далее – комиссия), утвержденную постановлением Администрации города Нягани от 15.02.2018 № 508 «О создании комиссии по подготовке правил землепользования и застройки, генерального плана внесения изменений в генеральный план муниципального образования город Нягань».

4. Определить срок проведения общественных обсуждений с 01.12.2022 по 15.12.2022.

5. Разместить экспозицию, установить период посещения экспозиции Проекта, подлежащего рассмотрению на общественных обсуждениях по адресу: улица Загородных, дом 7А, кабинет 20, город Нягань, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Тюменская область, с 01.12.2022 по 08.12.2022, с понедельника по четверг, с 09:00 до 12:30 часов.

6. Замечания и предложения по Проекту, подлежащему рассмотрению на общественных обсуждениях, вносятся в срок с 01.12.2022 по 08.12.2022 в следующем порядке и форме:

- в письменной форме по адресу: улица Загородных, дом 7А, кабинет 20, город Нягань, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Тюменская область (при личном обращении график приема: понедельник – четверг, с 09:00 часов до 12:30 часов);

- посредством официального сайта органов местного самоуправления муниципального образования города Нягани в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.admnyagan.ru) путем заполнения необходимых данных;

- путем записи в книге (журнале) учета посетителей экспозиции Проекта.

7. Подготовить и оформить в срок до 08.12.2022 протокол общественных обсуждений.

8. Подготовить, оформить и опубликовать в газете «Вестник Приобья» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования города Нягани в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в срок до 15.12.2022 заключение о результатах общественных обсуждений.

9. Настоящее постановление вступает в силу со дня его издания и подлежит опубликованию в газете «Вестник Приобья», а также размещению на официальном веб-сайте органов местного самоуправления муниципального образования города Нягани.

10. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города И.П. ЯМАШЕВ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЯГАНИ

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.11.2022 № 3592

О внесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 08.06.2022 № 1705 «Об определении размера вреда, причиняемого тяжеловесными транспортными средствами при движении таких транспортных средств по автомобильным дорогам местного значения города Нягани»

В соответствии со статьями 16, 43 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 53 Устава города Нягани:

1. Внести в постановление Администрации города Нягани от 08.06.2022 № 1705 «Об определении размера вреда, причиняемого тяжеловесными транспортными средствами при движении таких транспортных средств по автомобильным дорогам местного значения города Нягани» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 1 постановления изложить в следующей редакции:

«Размер платы в счет возмещения вреда, причиняемого тяжеловесными транспортными средствами при движении таких транспортных средств по автомобильным дорогам местного значения города Нягани, в период временных ограничений в связи с неблагоприятными природно-климатическими условиями применяется с учетом коэффициента 1.».

1.2. Приложение к постановлению изложить согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Вестник Приобья».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города Нягани Т.Д. Фаталиева.

Глава города И.П. ЯМАШЕВ

Полный текст Постановления Администрации города Нягани от 22.11.2022 № 3592 О внесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 08.06.2022 № 1705 «Об определении размера вреда, причиняемого тяжеловесными транспортными средствами при движении таких транспортных средств по автомобильным дорогам местного значения города Нягани» размещен в электронном периодическом издании «ПроНягань.ru» в разделе «НПА».

Нягань официальная

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЯГАНИ

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.11.2022 № 3594

Об установлении доли земельных участков, предоставляемых бесплатно в собственность граждан для индивидуального жилищного строительства на территории города Нягани

В соответствии со статьей 43 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 39.19, подпунктами 6, 7 статьи 39.5 Земельного кодекса Российской Федерации, статьей 7.4 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.07.2005 № 57-оз «О регулировании отдельных жилищных отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», пунктом 15 статьи 6.2 Закона Ханты-Мансийского автономного округа от 03.05.2000 № 26-оз «О регулировании отдельных земельных отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», статьями 37, 40, 53 Устава города Нягани:

1. Установить на 2023 год долю земельных участков, подлежащих включению в перечень земельных участков, предоставляемых бесплатно в собственность граждан для индивидуального жилищного строительства на территории города Нягани, в размере не менее 50 процентов от общего количества земельных участков, прошедших государственный кадастровый учет и предназначенные для индивидуального жилищного строительства, за исключением земельных участков, прошедших государственный кадастровый учет в связи с изменением их границ.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его издания и подлежит опубликованию в газете «Вестник Приобья».

3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.
Глава города И.П. ЯМАШЕВ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЯГАНИ

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.11.2022 № 3593

Об утверждении Правил использования водных объектов общего пользования, расположенных на территории города Нягани для личных и бытовых нужд

В соответствии со статьей 6, частью 2 статьи 27 Водного кодекса Российской Федерации, пунктом 36 части 1 статьи 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 53, 57 Устава города Нягани:

1. Утвердить Правила использования водных объектов общего пользования, расположенных на территории города Нягани для личных и бытовых нужд, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

2.1. постановление Администрации города Нягани от 07.05.2010 № 1731 «Об утверждении Правил использования водных объектов общего пользования, расположенных на территории муниципального образования город Нягань, для личных и бытовых нужд»;

2.2. постановление Администрации города Нягани от 07.10.2021 № 3285 «О внесении изменения в постановление Администрации города Нягани от 07.05.2010 № 1731 «Об утверждении Правил использования водных объектов общего пользования, расположенных на территории муниципального образования город Нягань, для личных и бытовых нужд»»;

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Вестник Приобья».

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города Нягани Т.Д. Фаталиева.

Глава города И.П. ЯМАШЕВ

Приложение к постановлению Администрации города Нягани от 22.11.2022 № 3593
Правила использования водных объектов общего пользования, расположенных на территории города Нягани для личных и бытовых нужд

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила разработаны в соответствии с Водным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 09.10.2007 № 241-п «Об утверждении Правил охраны жизни людей на водных объектах в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими водные отношения в Российской Федерации.

1.2. Правила определяют порядок использования водных объектов общего пользования, расположенных на территории города Нягани для целей питьевого и хозяйствственно-бытового водоснабжения, полива садовых, огородных, дачных земельных участков, ведения личного подсобного хозяйства, водопоя, проведения работ по уходу за сельскохозяйственными животными, купания и удовлетворения иных личных и бытовых нужд граждан, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности.

1.3. Правила обязательны для выполнения всеми гражданами на территории города Нягани.

1.4. Полоса земли вдоль береговой линии водного объекта общего пользования предназначена для общего пользования. Ширина береговой полосы водных объектов общего пользования определяется в соответствии с Водным кодексом Российской Федерации.

1.5. Каждый гражданин вправе, без использования механических транспортных средств, пользоваться береговой полосой водных объектов общего пользования для передвижения и пребывания около них, в том числе для осуществления любительского и спортивного рыболовства и причаливания плавучих судов.

1.6. Использование водных объектов общего пользования для рекреационных целей (отдых, туризм, спорт) осуществляется с учетом водного законодательства и настоящих Правил.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЯГАНИ

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.11.2022 № 3639

О внесении изменения в постановление Администрации города Нягани от 25.04.2022 № 1183 «О создании сил гражданской обороны и поддержании их в состоянии готовности к действиям на территории города Нягани»

1 декабря 2022 года

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЯГАНИ

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.11.2022 № 3631

О безвозмездной передаче имущества

В соответствии со статьей 36 Жилищного кодекса Российской Федерации, статьями 16, 43, 50, 51 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 38, 40, 53 Устава города Нягани, Положением о порядке управления и распоряжения имуществом, находящимся в собственности города Нягани, утвержденным решением Думы города Нягани от 27.12.2019 № 398:

1. Передать безвозмездно из муниципальной собственности города Нягани в общую долевую собственность собственников много квартирного дома по адресу: г. Нягань, 6 мкр., дом 4 следующее имущество:

- канализация дождевая K2 выпуск из секции 3.1 до колодца K21, выпуск из секции 3.2 до колодца K19, выпуск из секции 3.3 до колодца K18, адрес: Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Нягань, мкр. 6-й, секция 3.1; 3.2; 3.3 КП1, кадастровый № 86:13:0201006:888, протяженность 47 м, назначение нежилое.

2. Для включения в состав общего имущества собственников многоквартирного дома Комитету по управлению муниципальным имуществом Администрации города Нягани подписать акт приема-передачи, осуществить мероприятие по регистрации перехода права.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его издания и подлежит опубликованию в газете «Вестник Приобья».

4. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Главы города Нягани Р.Т. Кокареву.

Глава города И.П. ЯМАШЕВ

2. Порядок использования водных объектов общего пользования для личных и бытовых нужд

2.1. Водные объекты общего пользования используются для целей питьевого и хозяйствственно-бытового водоснабжения, полива садовых, огородных, дачных земельных участков, ведения личного подсобного хозяйства, водопоя, проведения работ по уходу за сельскохозяйственными животными, купания и удовлетворения иных личных и бытовых нужд граждан, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности.

2.2. Для целей питьевого и хозяйствственно-бытового водоснабжения используются водные объекты общего пользования, защищенные от загрязнения и засорения, пригодность которых для указанных целей соответствует санитарно-эпидемиологическим нормам и правилам.

2.3. Запрещается использование водных объектов общего пользования для целей питьевого и хозяйствственно-бытового водоснабжения в случаях установления ограничения водопользования.

2.4. При использовании водных объектов общего пользования, в том числе береговой полосы водного объекта, запрещается:

2.4.1. Купаться в местах, где выставлены щиты (аншлаги) с предупреждающими и запрещающими знаками и надписями.

2.4.2. Сбрасывать в водные объекты общего пользования трупы животных, загрязнять и засорять мусором водею и береговую полосу, а также сливать и размещать агрессивные и ядовитые жидкости и твердые бытовые отходы в воду и на грунт в береговой полосе.

2.4.3. Пользоваться автотранспортными и иными механическими средствами, осуществлять в них стоянку, заправку топливом, мойку, ремонт в пределах береговой полосы.

2.4.4. Повреждать или у